**參、年度工作重點**

* 1. 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
	2. 參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性，定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。