國光生技

ADIMMUNE CORPORATION

追求卓越　守護未來

Accelerate Vaccines, into the Future.



2025 永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT

目錄

董事長的話

關於本報告書

永續發展

008 1.1 關於國光生技
013 1.2 永續承諾
016 1.3 利害關係人議合
025 1.4 重大主題之鑑別與分析
028 1.5 重大主題管理

永續環境

078 4.1 原物料管理
079 4.2 能源管理
084 4.3 溫室氣體管理與污染防治
085 4.4 水資源管理
087 4.5 廢棄物管理

生物多樣性

112 7.1 生物多樣性宣言
114 7.2 自然相關財務揭露導入規劃
115 7.3 國光集團攜手關注生物多元

誠信治理

052 2.1 公司治理
058 2.2 營運績效
059 2.3 風險管理
062 2.4 氣候變遷財務風險
067 2.5 誠信經營與法規遵循

多元職場

089 5.1 人才招募與留任
092 5.2 培育與發展
095 5.3 福利與退休制度
100 5.4 職業健康安全

附錄

117 附錄一：GRI 永續性報導準則對照表
125 附錄二：永續會計準則 SASB 對照表
133 附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊
137 附錄四：溫室氣體盤查及確信情形
139 附錄五：各項證書及查證聲明書彙整表

創新價值

072 3.1 產品與客戶服務加值
075 3.2 永續供應鏈

社會參與

107 6.1 公益活動與社會回饋

國光生物科技股份有限公司

統一編號：33259508
股票代號：4142

台中市潭子區潭興路 1 段 3 號

+886 4 2538 1220

caiyu_lin@adimmune.com.tw

www.adimmune.com.tw

董事長的話

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

「台灣要有在地供應、國產自製疫苗的能力－這是接掌國光生技，堅持建置高規格國際標準疫苗廠的初衷。」

2025 年國際局勢風起雲湧，受到美國總統川普關稅政策及地緣政治影響，台灣產業面臨重大衝擊，國光生技深化國際合作生產、致力市場國際化，國光流感疫苗、破傷風疫苗及腸病毒 71 型疫苗已列入世界衛生組織（WHO）全球疫苗清單，這是 WHO 為強化國家及區域防疫能力，並促進疫苗可近性，提供給各國的採購清單，顯示國光生技加入全球防疫供應鏈，國產疫苗品質與產能獲國際肯定。

國家安全與防疫韌性是 2025 年政府施政的重要關鍵字，國光生技今年迎來 60 周年，同時也看到政府對於疫苗產業自給自足的重視。面對 SARS、H1N1 等重大疫情，體認到涉及國家安全及民眾健康的疫苗，台灣要有在地供應、國產自製的能力，這也是我接掌國光生技，堅持建置高規格、國際標準疫苗廠的初衷，而國光生技立足台灣、走向國際，始終以台灣優先、守護國人健康為己任，多年戮力經營，終於看到成果。

2025 年國光已取得巴西 GMP 認證，為國光流感疫苗進軍南半球市場邁出一大步；安特羅腸病毒疫苗已在越南送件申請藥證，生產腸病毒疫苗的國光細胞培養廠也取得泰國 GMP，為腸病毒疫苗進入東南亞市場取得重要進展。國光生技走過一甲子已具規模，未來也要與時俱進，善用 AI 及高科技，朝向百年企業永續發展。



2025 績效

10%
加速建置太陽能與儲能，預估減少溫室氣體排放

5,000
劑破傷風疫苗，急送花蓮光復鄉救災

★★★
台中市幸福職場三星獎

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

談永續發展必須讓產業從上游研發到下游生產，自成生態系和產業鏈，著重在地化與國際化，國光生技 2025 年在環境、社會及公司治理面的具體成果如下：



社會面：

2025 年國光生技在照顧員工、社區參與及社會公益面向持續深化，成果斐然。國光生技長期提供員工及眷屬免費流感疫苗接種，接種率超過七成，更加碼高風險工作同仁免費施打破傷風疫苗，並提供員工年幼子女免費腸病毒疫苗接種，榮獲防疫企業金獎肯定；國光生技秉持「以員工為核心、以人為本」的理念，提供多元福利與友善職場，榮獲台中市幸福職場三星獎。

在公共衛生與社會關懷方面，2025 年 9 月花蓮光復鄉發生淹水災情，國光生技主動聯繫疾管署及花蓮縣衛生局，緊急配送 5,000 劑破傷風疫苗至災區，提供災民及全台投入救災之志工必要防護，避免外傷感染風險，具體實踐國產疫苗廠的社會責任。同年持續推動流感疫苗公益捐助計畫，年初因大 S 染流感去世事件引發搶打潮，偏鄉居民流感疫苗告急，公司即刻調度資源，迅速再送疫苗予南迴基金會，確保台東原鄉居民防疫不中斷。

2025 年國光生技六十周年系列活動，落實在地化、造福社區鄰里。為支持本土藝文團體，贊助灣聲樂團舉辦「國光六十 金曲盛宴」，在台中市舉辦仲夏音樂會，並邀請員工、中部民眾參與；而捐血、家扶中心義賣、園遊會也廣邀在地小農、鄰里學校共襄盛舉，提供從國小至大學社團之獎助學金，深化企業與社區的長期夥伴關係。

環境面：

基於台灣供電日益吃緊，國光生技 2025 年加速建置太陽能電板及儲能設施，並針對高耗能馬達及設備積極汰換變頻及低能耗設施，預計可減少 10%溫室氣體排放；而針對流感疫苗原料—胚胎蛋廢蛋排氣處理，也改採可重覆使用的再生活性碳除臭，同時評估廢蛋粉再利用的可行性。另外，為確保環境友善及生物多樣性，國光生技不使用危害環境的農藥，並在潭子廠區種植台灣原生種的樟樹和茄冬樹，長期投入原生動植物棲地維護，落實生態共存理念。

公司治理面：

為落實永續發展方針，國光生技 2025 年於董事會下設永續發展委員會，並提出永續發展策略聲明，從環境、社會及治理面檢視公司永續發展。今年同時於董事會通過提升企業價值計畫，針對公司潛在成長評估、產業競爭分析、短中長期業務發展計畫等提出藍圖，做為未來提升公司價值及永續發展的依據。

國光生技以永續經營為核心，從環境保護、社會責任到公司治理全面深化 ESG 行動。在環境面，透過節能減碳、資源循環與生態保護，持續降低營運對環境的衝擊；在社會面，以員工健康與安全為基礎，積極回應公共衛生需求，深化社區參與與公益投入，發揮國產疫苗廠的關鍵影響力；在公司治理面，則以董事會為核心，建構完善的永續治理架構，明確擘劃企業價值與成長藍圖。

未來，國光生技將持續精進永續管理，強化與社會互動、互助共好，建立對國產疫苗的信任與認同感，攜手共創健康、安全且具韌性的永續台灣。

關於本報告書

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

國光生物科技股份有限公司依據「上市（櫃）公司編製與申報永續報告書作業辦法」規範，2022 年首次發行永續報告書，未來將會每年度發行。本報告書為國光生物科技股份有限公司（在報告書中將以「國光生技」、「本公司」、「我們」簡稱表示）第四本發行之「永續報告書」。本公司藉由報告書之發行，透明揭露公司在環境面、社會面、公司治理面三大面向之永續作為以及執行績效，讓利害關係人了解國光生技在企業永續發展以及社會責任實踐狀況上的努力以及持續進步的決心。

報告書範疇與原則

本報告書所揭露數據以及內容為 2025 年度（2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日）之資訊，部份數據亦回溯至揭露年度前一年度及後一年度的事例。報告書資訊涵蓋範圍包括台灣辦公室（台北辦公室、南投辦公室）及台中潭子廠。本報告書所列示之社會面資訊以國光生物科技股份有限公司為主，環境面資訊以國光生物科技股份有限公司潭子廠為主，而所描述之財務資訊涵蓋整個國光集團，包含台灣之辦公室 (台北辦公室、南投辦公室）及台中潭子廠，以及公司如安特羅生物科技股份有限公司、晉康生命科技 (控股) 有限公司、Adimmune B.V.、艾格司農業科技股份有限公司、華光生技 (南京) 企業管理諮詢有限公司、本牧生物科技股份有限公司、ENIMMUNE BIOTECH PTE. LTD.。

編制依循

本報告書架構參照 GRI 協會於 2021 年公佈之通用準則 2021(Universal Standards 2021)，作為報告書資訊揭露的參考基礎，並遵照「上市 / 上櫃編製與申報永續報告書作業辦法」、氣候相關財務揭露框架（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）及 SASB 永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）。並接受具國際公信力之第三方查證機構，法國標準協會 (AFNOR Asia Ltd.)，依循 AA1000 AS v3 標準，第一類應用之中度保證等級進行獨立查證，以提升報告內容之透明度與可信度。

報告書重編資訊

與 2024 年相比其範疇與主題邊界亦無顯著改變，若有涉及其他報告範疇則另行於報告內文中說明。此外，本公司除參酌 GRI 之重大性揭露原則外，更以更嚴謹的標準進行編製，透過不斷改善，檢視資料蒐集流程與範圍，逐年提升各項資料品質。

報告書管理

報告書中所揭露的統計數據來自本公司自行統計與調查的結果，有關財務數據來源，皆來自於係採用經資誠聯合會計師事務所簽證之合併財務報告資訊，以新台幣計算；此外，環保安全衛生相關績效則採用國際通用指標呈現，部分數據則引用政府機關網站公開發佈的資料，並以一般慣用之數值描述方式呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。

本報告書係由永續推動小組成員依其職務所及範疇落實及維護公司永續發展之運作，於日常營運活動中注意永續發展之履行。本報告書依據永續經營相關經濟、環境、社會及風險等議題，由國光生技之權責單位負責資訊蒐集彙整提供，由各部門主管及總經理審核其正確性，再經董事會核可後定稿出版。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

發行時間

此為國光生物科技股份有限公司編製之第四本永續報告書，本公司將每年定期發行「永續報告書」。

上一發行版本：2025 年 08 月發行。

現行發行版本：2026 年 08 月發行。

下一發行版本：2027 年 08 月發行。

聯絡方式

若您對本報告書有任何疑問、指導或建議，歡迎您與我們聯繫。

地址：台中市潭子區潭興路１段３號

公司網址：www.adimmune.com.tw

電話：（04）2538-1220

聯絡人：潘飛

職稱：副總經理兼法務長

電話：（02）2709-3833

E-mail：peterfei_pan@adimmune.com.tw

代理發言人：洪岳鵬

職稱：業務處副總經理

電話：（02）2709-3833

E-mail：albert_hung@adimmune.com.tw







永續發展



1.1 關於國光生技
1.2 永續承諾
1.3 利害關係人議合
1.4 重大主題之鑑別與分析
1.5 重大主題管理

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

一、 永續發展

1.1 關於國光生技

國光生物科技股份有限公司成立於 1965 年，是亞洲唯一同時取得歐盟 GMP（Good Manufacturing Practice）與美國 FDA（U.S. Food and Drug Administration）認證的流感疫苗製造公司，也是台灣唯一符合最新 PIC/S GMP（Pharmaceutical Inspection Co-operation Scheme/Good Manufacturing Practice）規範的人用疫苗生物製劑廠。公司與多家國際領導企業合作，包括日本北里第一三共疫苗株式會社、法國 Sanofi、中國天道醫藥、BD（全球注射器龍頭）、韓國 SCD 眼藥公司及日本住友製藥等，致力於成為全球卓越的生物製劑供應者，推廣高品質產品與服務至全世界，實踐「照護國人健康，放眼國際市場」的願景。在經營理念上，國光秉持誠信經營、恪遵法規，強化風險控管與內部制度，同時重視研發創新、專業能力與人才培育，並積極改善企業體質，以提升整體競爭力與股東利益。

公司基本資料

公司名稱	國光生物科技股份有限公司
公司簡稱	國光生技
股票代號	4142
市場別	生技醫療業
主要應用	血清、疫苗、檢驗試劑、生物製劑及其菌液、原料等之加工製造買賣、有關西藥、動物用藥品、化學品及飼料添加物等之加工製造買賣、前各項產品之進出口貿易與代理
成立日期	1965 年 12 月 22 日
上市日期	2012 年 5 月 3 日
實收資本額	4,295,077,500 元
董事長	詹啟賢
公司總部	台中市潭子區潭興路一段 3 號
員工總數	532 人



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

公司沿革

1965 年

於台北縣樹林鎮成立國光血清疫苗公司，創立資本額新台幣 3,000 仟元整。

1967 年

與日本北里正式簽訂技術支援及進出口相關契約，並派人來台指導建立血清疫苗之生產技術。

1970 年

由日本北里技術轉移生產疫苗。

1991 年

國光生技潭子廠區正式落成，所有於樹林廠區生產之產品轉移至合乎 GMP 規格之潭子廠區生產，繼續從事人用疫苗及動物用疫苗的製造銷售。

1998 年

- 通過經濟部「業界開發產業計畫—細胞培養日本腦炎疫苗製程技術開發計畫」補助計畫。
- 榮獲中華民國生物產業協會「第八屆優良生物科榮技產業發展獎」。

2001 年

更改公司英文名稱為「ADIMMUNE CORPORATION」。
引進日本北里研究所流感疫苗原液進行無菌充填。
引進新股東團隊：行政院開發基金、耀華玻璃、交通銀行及南和興產股份有限公司。

2002 年

- 完成與日本北里第一階段流感技術移轉。
- 國光／北里流感疫苗上市，取得政府 358,000 劑標案。
- 與疾病管制局簽訂人用生物製劑生產技術授權合約。

2003 年

丹麥 SSI 通過三階段 CGMP 確效作業查廠，完成 PPD 進口認證。

2004 年

- 疾病管制局白喉疫苗技術轉移。
- 投入 SARS 科專研發計劃（SVAC09）。

2005 年

- 與日本北里技術轉移簽約。
- 榮獲 Sulivan & Frost 策略成長獎。
- 榮獲經濟部通過「業界開發產業計畫—日本腦炎疫苗細胞培養製程技術平臺開發」計畫。
- 國內第一例無血清細胞培養 SARS 原型疫苗開發成功。

2006 年

流感疫苗首次外銷澳門。

2007 年

- 國光生技與荷蘭商 CRUCELL HOLLAND B.V. 宣布跨國性策略聯盟，簽訂 Virosome 佐劑型技術授權。
- 引進歐洲疫苗廠 CRUCELL 成為新股東，策略投資 3.94 億。

2008 年

- 取得日本腦炎 DNA 疫苗發明第 I 302166 號專利。
- 引進中鋼、台鹽、富邦創投、波士頓創投、生揚創投及日本 BHP 創投等法人投資，增資 13.16 億元。

2009 年

- 符合歐盟 PIC/S GMP 規格之流感疫苗廠完工。
- 生產 H1N1 新型流感疫苗，提供台灣政府 1,000 萬劑防疫使用。
- 榮獲經濟部核定為符合生技新藥條例之生技新藥公司。

2010 年

- 經「行政院金融監督管理委員會」核准股票公開發行。
- 榮獲行政院頒發新型流感防疫有功一等功績獎。
- 股票登錄興櫃交易。
- 榮獲德勤亞太高科技高成長評估名列亞太區第 64 名／台灣區第 8 名。

2011 年

- 榮獲國家生技醫療品質金獎。
- 流感疫苗廠通過歐盟 GMP 查廠認證。

2012 年

- 臺灣證券交易所核准上市掛牌交易。
- 新充填線（Pre-Filled Syringe）取得行政院衛生署符合藥品 CGMP 優良製造規範認定。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

2013 年

- 生產的 Virosome 流感抗原，取得瑞士藥證。
- 與天道醫藥公司簽定無菌充填服務合作合約。
- 與國衛院簽定（腸病毒 71 型疫苗第一期臨床試驗成果授權）合作合約。
- 取得大陸 CFDA 簽發之臨床試驗批件，獲准在大陸進行流感疫苗三期臨床試驗。
- 與全球”基因重組疫苗”龍頭、日本疫苗大廠 UMN 簽定合作同意書。

2014 年

- 投資設立子公司安特羅生物科技股份有限公司，從事腸病毒疫苗相關開發業務。
- 在大陸廣西順利完成三價流感疫苗 1,200 名受試者三期臨床試驗接種。
- 與美國生技大廠 Protein SciencesCorp. 簽署代工服務合約，為 Protein Sciences 下一代流感疫苗提供無菌充填的代工服務。

2015 年

- 與日本北里第一三共簽署合作架構協議，將由國光負責生產新型的季節流感疫苗原液，外銷日本供應北里第一三共，並由北里第一三共製成疫苗成品，供應日本市場。
- 本公司產製的三價裂解型季節流感疫苗獲得大陸食品藥品監督管理總局（CFDA）頒發藥證。

2016 年

- 美國 FDA 來台查廠，公司獲得美國 FDA GMP 認證，開啟充填商業業務里程碑。
- 歐洲流感業務拓展，於荷蘭正式成立歐洲分公司 Adimmune B.V.，結合國際知名臨床試驗公司 CLINIPACE 於比利時進行國光自有品牌四價流感疫苗 AdimFlu-S（QIS）之多國多中心臨床三期試驗。
- 大陸天道醫藥合作案，接續波蘭藥證及歐洲藥證獲得，正式進行商業批充填服務。

2017 年

- 取得衛生福利部核准之四價流感疫苗藥證。
- 取得衛生福利部核准之日本腦炎疫苗藥證。

2019 年

本公司與 Crucell 及其母公司 Johnson & Johnson 仲裁訴訟和解。

2020 年

- 本公司轉投資之子公司安特羅生技（股票代號：6564）所研發之腸病毒 71 型疫苗（EnVAX-A71）於台灣完成臨床三期第一次期中分析。
- 本公司取得衛生福利部核准新冠肺炎疫苗第一期人體臨床試驗。

2021 年

- 本公司獲印尼食品藥品監督管理局（BPOM）核准執行新冠疫苗人體臨床 Phase I ／ II 試驗。
- 本公司與新加坡 Enimmune Biotech Pte Ltd 簽訂新冠疫苗（AdimrSC-2f vaccine）專屬授權合約。

2022 年

- 本公司之四價流感疫苗獲中國國家藥品監督管理局審核通過。
- 細胞廠獲台灣衛福部 GMP 認證。

2023 年

- 本公司新簽訂大陸地區流感疫苗的經銷供貨協議。
- 腸病毒 71 型疫苗（EnVAX-A71）獲台灣衛福部食品藥物管理署審查通過取得藥證。

2024 年

本公司與世界衛生組織（WHO）簽訂 SMTA2 協議，確保新流感疫情爆發時，台灣可在第一時間取得病毒株，儘速開發出疫苗保護國人。

2025 年

本公司潭子細胞廠取得泰國 GMP 認證，以及取得巴西 GMP 認證為國光流感疫苗進軍南半球市場邁出一大步。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

股東結構

股東	持有股數	持股比例
政府機關	48,584,162	11.31 %
金融機構	5,115,434	1.19 %
其他法人	59,197,569	13.78 %
外國機構及外國人	23,168,862	5.39 %
個人	285,441,723	66.47 %
庫藏股	8,000,000	1.86 %
合計	429,507,750	100 %

截止日期:2025年4月30日

產品及服務

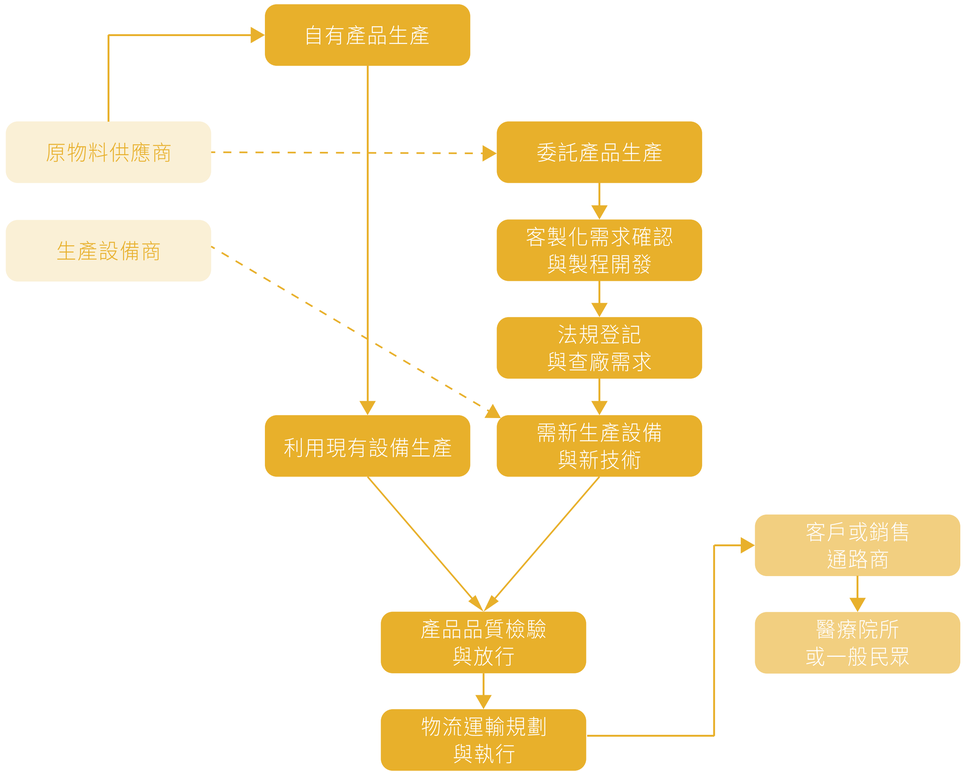
國光生技致力於疫苗與生物製劑的研發與製造，公司與全球多家知名企業合作，包括日本北里第一三共疫苗株式會社、法國 Sanofi、中國天道醫藥、BD、韓國 SCD、日本住友製藥等，積極拓展國際市場，實踐「照護國人健康，放眼國際市場」的願景。在經營理念上，國光強調誠信守法、風險控管、創新研發、專業提升、人才培育與企業體質優化，致力提升整體競爭力與股東價值。此外，國光生技亦積極參與多項國內外產業協會與組織，為台灣唯一加入國際藥廠聯盟 IFPMA 的會員公司，並以會員身份參與包括大台中護理師護士公會、台中藥師公會、台灣生物產業發展協會、製藥工會、生技醫療產業發展協會、WHO-PIP、兩岸企業家峰會等組織。透過與產業交流互動，掌握國際趨勢，並將所獲見解轉化為推動企業永續發展的策略養分。

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
社團法人台中市 大台中護理師護士公會	一般會員
台中藥師公會	一般會員
台灣生物產業發展協會	一般會員
台灣製藥工業同業公會	一般會員
社團法人國家生技醫療產業策進會	一般會員
國際製藥商協會聯合會 - 流感疫苗供應國際工作小組	一般會員
中興大學 - 蛋白質與酵素生物製劑開發與技術服務聯盟	一般會員
世界衛生組織 - 大流行性流感防範框架	一般會員
台灣疫苗產業協會	一般會員
兩岸企業家峰會	一般會員(召集人)
社團法人中華無菌製劑協會	一般會員



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

產業價值鏈





疫苗產業價值鏈上，國光生技的主要營業範圍涵蓋自有產品生產銷售與提供委託服務兩大項目，依據 2025 年營業額區分，兩項目所佔貢獻比例分別為 60%與 40%。

自有產品生產銷售部分，包含流感疫苗及破傷風疫苗，已深耕台灣多年且深受國人信賴，未來除維持產品之本土市佔率 46.5%優勢外，同時將持續擴展海外市場。

委託服務部分，公司提供客製化特性之整合式 CDMO（Contract Development and Manufacturing Organization） 與 CMO（Contract Manufacture Organization） 專業服務，累積經驗以疫苗或生物藥品之成品充填服務、受委託開發之流感疫苗原液與提供疫苗或生物藥品之成品序列化包裝為主；且公司亦可以彙整提供化學製造管制（Chemistry, Manufacturing and Controls, CMC） 等法規文件支援服務！未來公司將持續深化並拓展與各地夥伴之策略合作以共同開發國際市場。

公司產品或服務項目 2025 年度

產品或服務	主要市場	客戶類型	銷售量
自有產品生產銷售 佔 2025 年營業額 60%			
「安定伏」裂解型流感疫苗	台灣、泰國	政府單位、經銷商	3,364,783 劑
精製結核菌素	台灣	政府單位、醫療院所	35,175 劑
「安定伏」腸病毒疫苗	台灣	經銷商、醫療院所	34,252 劑
國光明礬沉澱破傷風類毒素	台灣	經銷商、醫療院所	99,619 劑
委託服務 CDMO / CMO 佔 2025 年營業額 40%			
流感抗原-客製化生產調劑	歐洲	疫苗製造商	59.84 公克
預填充式無菌針劑–疫苗	美國	生物藥品製造商	2,878,313 瓶
預填充式無菌針劑–疫苗	歐洲	生物藥品製造商	1,783,907 劑
依諾肝素鈉注射液	歐洲	生物藥品製造商	6,881,190 劑

備註：單位因劑型不同而異，故未予加總。營業額比例依 2025 年度營業額計算。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

1.2 永續承諾

永續發展委員會

為落實永續發展方針，國光生技 2025 年於董事會下設永續發展委員會，並提出永續發展策略聲明，從環境、社會及治理面檢視公司永續發展。今年同時於董事會通過提升企業價值計畫，針對公司潛在成長評估、產業競爭分析、短中長期業務發展計畫等提出藍圖，做為未來提升公司價值及永續發展的依據。



企業永續發展願景目標

續發展是國光生技的核心願景。面對全球永續浪潮，國光深刻體認企業除追求經營策略與財務績效外，更應兼顧環境、社會與公司治理等面向，致力為股東、所有利害關係人及全人類創造長遠價值，以實現企業與社會共榮共存的目標。為落實永續理念，國光生技由總經理召集成立永續推動小組，作為推動永續發展的核心單位，並任命執行副總為永續推動小組之負責人，由永續管理師擔任執行秘書協助相關事務。



ESG 重要議題與董事會報告

2025 年開始永續推動小組之負責人皆定期向董事會進行 ESG 重要議題報告。依議題特性，重要議題主要是對國光生技財務與非財務績效可能產生影響之項目。2025 年報告之議題包含公司 ESG 永續策略發展、ESG 目標推動情形、氣候相關風險與應對防護執行情形、資安風險預防與執行情形、利害關係人溝通議合說明、ESG 重大性議題及公司因應策略與執行方式、溫室氣體排放與查證作業規劃、年度相關資本支出預算規劃等，並定期更新官網資訊讓利害關係人隨時能獲得最新資訊。

永續推動小組下設置公司治理、社會責任、產品責任與環境永續四大責任面向，分別由公司治理主管（總經理室特助）、行政處長、副營運長及工程處長擔任各領域負責人，帶領各部門推動永續策略的制定與執行，並定期召開 ESG 會議報告討論，由永續推動小組負責人定期向董事會報告成果。

委派並下放權限給高階管理階層

國光生技由總經理召集成立永續推動小組，作為推動永續發展的核心單位，並任命執行副總為永續推動小組之負責人，由永續管理師擔任執行秘書協助相關事務。年底召開 ESG 會議訂定新年度目標，並定期召開 ESG 會議由各部門負責人報告執行進度。

成立永續發展委員會及作業程序

公司已成立永續發展委員會，並且永續資訊管理已納入公司內控制，以下為作業程序：

1. 永續報告書編製流程　經權責單位蒐集、總經理審核、並經董事會核可。
2. 品質內控　依據PIC/S GMP於內部控制制度中明訂品質管制作業流程。
3. 誠信經營內控　建立並執行誠信經營相關之內部控制與稽核制度。
4. 環境管理　依循GHG Protocol標準建置溫室氣體盤查與查證機制。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大事件定義與最高治理單位溝通流程

利害關係人向董事會提出並受理後，公司收到利害關係人之申訴或建議，會與最高治理單位溝通，公司內部相關單位在董事會中提出說明，對於特定資訊或事件，足以影響投資者對公司長期展望之評估、永續經營等產生相關風險，需於董事會中進行回應，以應對其可能帶來的較大經營風險與不確定性。以下列表為報導期間內，與最高治理單位溝通之總數與性質。

環境面

重大事件 1 件

累積節約能源	累積減碳量	排放強度(較 2023)	總用水量(較 2023)
32,146 GJ	9,340 $tonCO_2e$	-5.16 %	-6.9 %

盤查	2025 年改導入符合 GHG Protocol 標準之溫室氣體盤查系統，並於 2025 年 3 月完成內部查證訓練課程，建立內部盤查與查證能力。
外部查證	2026 年 3 月 17 日及 3 月 30 日邀請法標國際認證股份有限公司執行 2025 年度排放量外部查證，並於 2026 年 4 月完成溫室氣體報告書。
水資源	2025 年再利用率成果如下。

廢水 12.12 %　蒸汽冷凝水 35 %　製程純水 47 %



經濟面

重大事件 5 件

董事會財務報告議程

03/12	21 屆 15 次	討論 113 年度財報
05/17	21 屆 17 次	報告 114 年第 1 季財報
08/08	22 屆 2 次	報告 114 年第 2 季財報
11/12	22 屆 3 次	報告 114 年第 3 季財報
12/23	22 屆 4 次	討論 115 年預算

股東建議	國發基金代表於 5 月 17 日 21 屆 17 次會議建議提升公司治理評鑑成績 (現為 66～80%)，經董事長裁示後，於 8 月 8 日 22 屆 2 次會議報告事項第四案專案報告具體精進作為。
評鑑結果	證交所公布 114 年公司治理評鑑，本公司得分 79.67，於 1,009 家受評上市公司中排名 51～65% 級距，連續三年持續進步，並於 22 屆 7 次董事會提報結果。

社會面

重大事件 1 件

說明	針對媒體報導公司疑實驗動物收置不當案，於 22 屆 2 次會議報告事項第五案專案報告發生經過與後續改善措施。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

人權政策承諾

本公司已制定人權政策，認同並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國企業與人權指導原則》、《聯合國國際勞動組織》等國際公認之人權標準，並遵守相關勞動法規，制定人事管理規則及相關工作守則，杜絕任何侵犯或違反人權的行為，致力使公司全體員工皆能獲得合理、平等及有尊嚴的對待。

本公司重視員工及工作夥伴之人權保障，除制訂人權政策外，亦依據相關法規建立工作環境之平等與尊重機制。公司除了訂有《員工申訴處理管理辦法》外，亦訂有《工作場所性騷擾防治處理辦法》及《執行職務遭受不法侵害預防計畫程序書》，明確規範如遇到性騷擾或其他不法侵害時的申訴、調查與處置流程，並提供保密與保護措施，以維護申訴者權益。另外，公司也定期辦理性騷擾與其他不法侵害防治相關教育訓練，使全體同仁充分了解相關法令與公司制度，強化人權意識並建立安全、友善且具尊嚴之工作環境。

本公司人權政策，內容涵蓋多項人權議題，包括反歧視及營造平權友善工作環境、無強迫勞動、禁用童工、健康與安全的職場及和諧勞資關係等。亦於官方網站揭露人權政策之內容與年度執行狀況，以提升資訊透明度，使利害關係人得以了解本公司在人權議題之管理方向與實際成果；將完整的人權政策辦法置於內部資訊系統，供全體員工隨時查閱，以確保同仁得以掌握相關規範內容。

在人權相關制度宣導與教育部分，本公司已制定《工作場所性騷擾防治處理辦法》，並於新進人員報到當日提供制度內容供閱讀，作為新人教育訓練之必修課程，使員工於入職初期即了解相關規範與申訴管道。此外，公司每年另行安排實體或線上之教育訓練課程，以強化全體員工對職場互動、人身安全與申訴處理機制之認知，確保制度宣導與人權教育能持續落實。

若營運期間發生疑似人權侵害、不當對待或其他負面事件，公司將依既有申訴與調查程序受理案件並展開查核，在調查過程中提供保密及必要之保護措施，以避免報復或不當影響；經查明者將採行適當改善措施，包括教育訓練、內部管理檢討或制度調整等，以避免類似情事再度發生。本公司透過制度建置、公開揭露、教育訓練及改善機制，持續落實人權保障並維護尊重且友善之工作環境。

《不法侵害教育訓練》



《辦法公開揭示》





《2025 年性騷擾防治課程》



《2025 年性騷擾防治課程照片》

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

申訴機制

本公司設有申訴機制以保障員工人權並維護工作環境之公平與尊重。對於一般勞動條件、工作管理或其他人權相關之申訴，依據《員工申訴處理管理辦法》辦理，受理後由公司指定之權責單位進行調查與處理；如涉及性騷擾或性別平等相關情事，則依據《工作場所性騷擾防治處理辦法》辦理，並設有專責受理機制、調查程序及保護措施，以確保申訴者權益。兩項制度皆包含受理、調查、保密與保護措施，以及適當之處置程序，以落實人權保障及避免報復或二次傷害，使員工得以在安全且具尊嚴之環境中工作。

檢舉管道

國光生技已建立完善之誠信經營申訴、調查及懲戒制度，提供內外部人士檢舉違反誠信經營事件、工作職場人權、工作環境公平之多元管道，包括設置意見箱、專線電話與電子郵件等，並設有檢舉人保護機制，確保檢舉者不因揭弊而遭受任何不當對待。公司於接獲舉報後即展開調查，若查證屬實，除依法依規予以懲處，亦將依據相關法令進行通報與後續處理。

公司官方網站「聯絡我們」專區網址：www.adimmune.com.tw/tw/contact

檢舉管道

- 誠信經營相關事項：
  台中總公司【法務處】
  電子郵件：Peterfei_pan@adimmune.com.tw
  聯絡電話：(04) 2538-1220 轉【法務處】分機 5204

- 工作職場人權與公平相關事項：
  台中總公司【人力資源部】或【總經理】親啟
  電子郵件：HR@adimmune.com.tw
  聯絡電話：(04) 2538-1220 轉【人力資源部】分機 1204

1.3 利害關係人議合

針對利害關係人，本公司採用 AA1000 SES 利害關係人議合標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES）之「依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力」的五大原則外，為確保使利害關係人鑑別之完整性，亦參考 GRI 準則之精神，公司可能之利害關係人包括：股東與其他投資人、金融機構、政府、員工與其他工作者、客戶、消費者、商業夥伴、供應商、當地社區、非政府組織、社福組織、公協會、媒體等。

本公司 2025 年度之利害關係人鑑別，是以 2024 年之 AA1000 SES 調查成果為基礎，由內部單位彙整前一年度之衝擊評估結果，經內部高階主管會議討論確認，該評估結果能反映國光生技之實際與潛在影響，；經確認各項指標於本年度並未發生顯著變動，故決議維持 2024 年之鑑別名單，作為 2025 年利害關係人議合之對象，分別為政府機關、客戶、員工、商業夥伴、供應商、投資人／股東、媒體以及金融機構。未來每二年會依 AA1000 SES 利害關係人議合標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES）重新檢視利害關係人類別。



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

利害關係人溝通管道 1/8

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
政府機構	政府機構為國光生技不可或缺之監理與合作夥伴，本公司持續與中央及地方各級政府與主管機關保持良好且透明的溝通機制，即時掌握法規修訂、政策方向與產業管理趨勢，並將相關要求納入公司內部管理制度與營運決策流程，以確保整體營運符合最新法規與社會期待。 在環境管理面向，本公司依法申請並定期檢討維護各項環保許可與核准文件，包含固定污染源操作許可、水污染防治許可、事業廢棄物清理計畫書，以及毒性及關注化學物質相關核可，並透過內部查核與教育訓練，強化同仁對環境法規遵循之認知與執行力，持續降低營運對環境之衝擊。 於職業安全與衛生管理方面，本公司依循相關法令，主動配合政府機關辦理危險性機械設備定期檢查、作業環境監測與審查，並持續推動職災預防、風險辨識與改善措施，建構安全、健康且具韌性的工作環境。 在稅務遵循與公司治理層面，本公司依據國稅局相關規定，準時完成各項稅務申報與繳納作業，並落實內部審核與管理機制，確保資訊正確與流程透明。透過上述作為，本公司展現對法規遵循、社會責任與永續經營之高度承諾，持續提升利害關係人對企業治理與永續發展之信任。	· 政令宣導活動 · 消防局例行性稽查 · 環保局例行性稽查	· 不定期 · 半年一次半年 · 不定期	1. 參與政府機構舉辦環保相關法規說明會、水污染防治稽查、毒性及關注化學物質等稽查。 2. 參與職安相關議題會議，隨時更新職業安全衛生法規。 3. 依法令要求完成各項營業稅、營所稅等申報。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

利害關係人溝通管道 2/8

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
政府機構	與環保局：依法申請並持續維護固定污染源操作許可證、水污染防治許可證、廢棄物清理計畫書、毒性及關注化學物質核可等環保許可文件。 與勞動部： (1) 職業安全衛生之檢查。 (2) 具有危險性之機械、設備及器具之檢查。 (3) 危險性工作場所之審查及檢查。 (4) 有害作業環境之檢查。 (5) 勞工健康管理之檢查。 (6) 職業災害檢查及勞工申訴之處理。 (7) 勞動條件之檢查。 (8) 職業災害預防之宣導及輔導。	· 中央或地方環保相關稽查 · 環保法規新修訂說明會	· 不定期	1. 符合環保法規。 2. 參與政府機構舉辦職安相關議題會議，隨時更新職業安全衛生法規。
	食藥署與疾管署為負責藥品安全和公共衛生之關鍵政府機構，對國光的意義和作用深遠且密切。尤其食藥署的監管與協調確保了藥品的品質、有效性以及公眾健康的保障；疾管署對於公費流感疫苗的採購更可謂對民生安全的重視。 國光作為台灣疫苗龍頭，必須遵守食藥署和疾管署的各項規範與指導，從而保證產品的安全性，並在面對公共衛生危機時迅速應對。	· 衛生福利部食品藥物管理署查廠	· 2年1次	食藥署會對國光進行定期的檢查與監督，包括對疫苗生產過程的全面評估、對生產設施的衛生條件進行檢查等，這些監督措施能夠有效發現可能存在的問題，若有缺失必在期限內做出改善，讓已是GMP藥廠的國光維持一致優良的水準；以及疫苗出貨前的批次抽樣檢查，若有問題可及時進行糾正，並避免會令消費者產生疑慮之疫苗流入市場。 疾管署與國光簽具品質協定，以確認疫苗符合GMP規範生產及冷鏈供應。關於品質的部分，若有消費者對國光疫苗存在藥品不良品之疑慮或不良反應，疾管署會與國光溝通並通報食藥署，由國光出具客訴案調查報告，呈交給食藥署或留廠備查；以及在公共衛生緊急狀況下，疾管署會協助藥廠調整生產製程，優先保證必需疫苗的供應。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

利害關係人溝通管道 3/8

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
客戶	1. 生存與獲利的根本(營收來源),客戶是現金流的唯一來源。沒有客戶的購買行為,就無法支付員工薪資、研發費用或維持營運。 2. 產品價值之檢驗者,經由客戶的意見與反饋(Customer Feedback)可以讓公司調整策略、改良產品最真實的數據來源。 3. 品牌價值的推廣者,在資訊透明的時代,客戶不僅是使用者,更是品牌的「品牌大使」,無論是產品銷售或是代工生產,經由客戶的引薦皆可以擴大企業的品牌形象。 4. 創新與進化的推動力,客戶不斷變化的需求會驅使企業持續創新。當客戶提出更高標準的要求時,其實是在幫助企業維持競爭力,避免在快速變遷的市場中被淘汰。	· 電子郵件、電話與通訊軟體形式進行報價與討論商業合作細節 · 與委託代工夥伴的視訊專案會議追蹤執行進度 · 與商業夥伴議定年度訂單與需求生產排程	· 每天 · 一每週／每月 · 一每半年	1. 每年本公司供貨流感疫苗於台灣市場,無論是公費抑或是自費,皆因應客戶上市需求進行投產與供貨。 2. 2014至2025年間與Protein Sciences (Sanofi旗下公司) 合作生產 Flublok/Supemtek 流感疫苗分別於美國／英國上市,且自2026年起,本公司可提供兩條產線共1000萬劑年產能給該客戶委託生產合約使用。目前雙方合約至2027年,但已經視後續新計畫討論延長合約期間。 3. 自2024年底起,本公司與 Sanofi 展開新型疫苗產品生產合作計畫,雙方已於2025年多次會議中執行可行性評估並完成導入計畫時程,雙方將於2026年起,開始執行相關小批量試製與設備確效作業,預計2027年正式量產。 4. 本公司與 Sanofi 自2025年起開始,就歐洲市場將於2028年導入去塑化包裝與新增產品電子密碼的新法規討論未來執行細節與規劃新設備的導入計畫。5. 2020年至2025年間持續供應泰國客戶自製的四價流感疫苗產品。6. 2025年間下半年起,本公司開始積極尋求licensed-in 產品與生產合作計畫,以期活化2026年第二季起加入服務的第三條小批量充填生產線與現有細胞廠的生產效益。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

利害關係人溝通管道 4/8

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
員工	員工為國光生技之核心資產與永續發展關鍵，本公司深知優質人才是推動企業成長與創新的基石，因此除依法保障同仁之基本工作權益外，亦積極營造安全、友善且具包容力的工作環境，並提供多元化福利制度，致力於打造一個讓員工感受到歸屬感、安定感與幸福感的職場，進而提升整體組織凝聚力與長期競爭優勢。	· 勞資會議 · 申訴管道 · 福委會會議	· 每季一次 · 不定期 · 至少每季一次	1. 每2025年定期召開勞資會議共開4次。 2. 定期召開福委會會議，規劃員工福利相關活動，2025年共開6次。 3. 提供節慶禮金、勞動節禮券、員工旅遊補助、婚喪喜慶慰問補助金。 4. 舉辦各式活動，如員工一日遊（家庭日）、尾牙活動、總經理有約暨春聯誼活動、國光六十紀念暨聖誕公益捐血園遊會、包場音樂會、減重比賽等。 5. 提供全體同仁及眷屬免費接種流感疫苗，2025年共計678人接種；並提供高風險單位同仁免費接種TTA疫苗，2025年共計 15人接種。 6. 每半年提供需求人員專業驗光，2025年共計174人次完成驗光。 7. 每二個月提供醫生臨場諮詢服務，2025年共計402人次報名。每年提供到職滿一年的同仁免費健康檢查，2025年共計462人完成健檢。 8. 申訴管道請參照「檢舉管道」之揭露資訊。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

利害關係人溝通管道 5/8

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
商業夥伴 （代理商、經銷商）	商業夥伴為國光生技之重要營收來源與技術合作推進者，不僅促成本公司多元客製化委託生產服務的實現，亦在新產線建置與先進設備導入過程中提供關鍵建議與技術支援。 透過與商業夥伴之定期溝通與長期專案會議，國光生技得以即時掌握其需求變化與所在市場之法規要求，進而提升產品開發與製程彈性，拓展新型疫苗與生物製劑之生產技術平台。 此外，委託生產產品銷往全球各地，亦帶動本公司持續精進GMP管理系統，陸續通過包括台灣TFDA、美國USFDA、歐盟EMA、韓國KFDA、泰國TFDA、加拿大Health Canada、與巴西ANVISA等多國主管機關之查核與認證，展現國光生技全球化營運與國際品質標準之競爭實力。	· 電子郵件、電話與通訊軟體形式 · 與委託代工夥伴的專案會議及議定年度訂單 · 與經銷商議定年度訂單 ·	· 年度訂單 · 每天 · 每週／每月視專案進度 · 每天	1. 2014至2024年間與Protein Sciences 公司合作生產Flublok/Supemtek流感疫苗分別於美國／英國上市，且委託生產合約目前已排定至2027年，後續將視狀況延長計畫合約。 2. 自2024年底起，本公司與Sanofi展開新產品合作計畫,針對導入本公司產線之可行性進行評估，並同步討論執行時程與相關細節。 3. 2013年至2024年間與中國天道公司合作充填伊諾肝素鈉產品供應波蘭與義大利市場，委託生產合約目前持續執行中。 4. 2018年至2024年間持續供應中國客戶自製的三價／四價流感疫苗產品。 5. 2020年至2024年間持續供應泰國客戶自製的四價流感疫苗產品。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

利害關係人溝通管道 6/8

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
供應商	供應商是公司營運鏈中不可或缺的合作夥伴，其原物料品質、交期可靠度、環境管理、人權與勞動條件等表現，直接影響公司產品品質、安全性、生產穩定度及永續績效。 穩健且合規的供應鏈有助於降低營運中斷風險、提升生產效率並確保法規遵循。同時，供應商的永續成熟度亦關乎公司整體ESG表現，是實現企業責任、強化市場競爭力與推動產業永續發展的重要基礎。	· 電子郵件、電話、採購窗口聯繫 · 品質與交期會議 · 供應商評鑑與稽核品質與交期會議	· 每月 · 每季 · 每年	透過年度供應商評鑑、定期會議、品質與交期回饋以及永續相關溝通，公司與供應商保持良好且即時的互動。本年度供應商皆完成評鑑作業，並針對改善項目提出具體行動並如期完成追蹤；未發生重大品質、環境、人權或合規違規事件。 供應商對永續管理要求的理解度提升，回應速度更即時，整體合作關係更穩定，有效降低供應鏈風險並提升營運效率。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

利害關係人溝通管道 7/8

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
投資人/股東	股東／投資人為公司的所有權人，公司應保障其權益並予以公平對待，確保其對於公司重大事項充分知悉，參與重要決策。	· 股東會 · 法人說明會 · 公司網站最新訊息及重大訊息公布，投資人專區及ESG專區	· 每年一次 · 每年兩次 · 不定期	每年召開一次股東會及兩次法人說明會，不定期攻心公司網站及公開資訊觀測站資訊。
	1. 投資人與股東提供公司營運、擴張及長期發展所需資金，支持公司策略推動與成長動能。 2. 股東透過股東會行使表決權，監督董事會與經營團隊，確保公司經營符合法令、公司章程及股東最大利益。 3. 長期投資人關注公司之經營策略、風險管理及永續經營表現，有助公司提升ESG作為與企業價值。 4. 穩定且信任公司的投資人結構，有助提升市場對公司之信心，增進公司資本市場評價與品牌形象。	· 股東常會及股東臨時會 · 法人說明會（實體或線上） · 投資人關係專區（公司官網）提供財務報告、重大訊息、年報、永續報告書及法說會簡報等資訊。 · 重大訊息公告系統 依法即時揭露影響股東權益之重大資訊，確保資訊公開透明。 · 電子郵件／專線窗口設置投資人關係聯絡窗口，回應投資人與股東之詢問。	· 每年至少一次 · 每年至少1–2次 · 不定期／財報每季一次 · 依事件即時公告 · 即時或於合理期間內回應	1. 提升資訊透明度。 2. 即時且完整揭露公司營運與財務資訊，降低資訊不對稱風險。 3. 強化投資人信任 4. 穩定且持續的溝通，有助投資人了解公司長期策略與永續發展方向。 5. 促進雙向互動 6. 透過股東會及法說會回應投資人意見，作為公司經營與治理優化之參考。 7. 支持公司長期發展 8. 建立良好投資人關係，吸引長期資本投入，提升公司整體價值。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

利害關係人溝通管道 8/8

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	溝通成效
媒體	媒體為國光生技之對外溝通橋樑與品牌形象塑造的重要角色，透過媒體傳遞正確、即時且具公信力的資訊，有助於外界深入理解公司之核心政策、營運動態及永續發展。 國光生技重視媒體關係與媒體維持良好互動，主動回應外界關注議題，並透過新聞稿發佈、媒體採訪、專題報導及參與媒體論壇等方式，強化資訊透明與專業信任感，提升溝通效率，協助利害關係人獲得準確且完整的公司訊息，強調國際合作生產及全球市場連結，進而提升企業品牌形象，並強化社會認同涉及國安疫苗國產自製的重要性。	· 官網、社群媒體即時訊息更新 · 媒體拜訪 · 通訊軟體及電話交流 · 小型媒體茶會餐敘 · 專題報導、專訪 · 書面回覆媒體問答 · 法說會	· 不定期 · 定期召開法說會	1. 新聞稿發佈共21則。 2. 論壇專題演講1次。 3. 記者會與大型媒體餐敘3場次。 4. 媒體專訪專題報導3次。 5. 參與媒體公益活動1次。 6. 配合政府、公益團體推動公益疫苗捐贈活動3次。 7. 法說會2次。
金融機構	金融機構為國光生技之資金調度夥伴與財務穩健營運的重要支撐，協助公司因應各階段營運與投資發展所需之長短期資金需求。 國光生技與多家往來銀行維持良好業務合作關係，並透過信用往來、融資安排及財務規劃等機制，確保資金運用靈活、財務結構穩健，有效支援公司營運成長與策略布局，提升整體資本效率與經營韌性。	· 與各往來銀行保持業務往來	· 不定期	完成公司對長短期資金需求的調度。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

1.4 重大主題之鑑別與分析

為了讓永續發展報告書揭露的資訊能夠符合利害關係人的需求，透過「了解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」、「永續議題揭露報導」等 4 大步驟，決定重大永續主題。



重大主題鑑別結果

國光生技依循全球永續性報告協會（GRI）通用準則 2021（GRI Universal Standards 2021），並參考產業永續趨勢、美國永續會計準則（SASB）、氣候相關財務揭露（TCFD）以及國內外重要法規發展，採用重大性原則，透過會議討論與專家整合評估方式鑑別重大永續主題，進而管理與目標設定，作為編撰永續報告書及回應利害關係人關切事項之依據。

2025 年，國光生技永續推動小組以 2024 年之重大主題鑑別結果為基準，召開專案會議與公司高階主管及各部門進行深入討論。考量國內外永續趨勢變遷及生技產業特性，針對既有議題之衝擊影響力進行適切性評核，經綜合評估後，將原主題進行優化與整合，調整為 8 項重大主題。在治理面，為強化核心誠信文化，整合「法規遵循」與「誠信經營」並納入「公司治理」內涵，更新為「永續治理與誠信守則」；在環境與產品面，為更精準對應藥廠生產特性，將「廢棄物管理」、「水資源管理」及「毒化物管理」合併擴展為「藥品生產過程環境影響評估：風險預防管理」，同時將原「創新技術與專利」更名為「Quality by Design（品質源於設計）」，以展現公司對產品品質與研發核心價值的重視。

未來每二年會重新審視重大主題，透過此調整程序，國光生技確保重大主題能精確對應當前之長期經營展望與永續策略風險。相關內容詳見下表：

重大主題鑑別結果 2025 年度

編號	主題名稱	涵蓋範疇	對應面向
重大主題	共 8 項		
1	永續治理與誠信守則	公司治理、法規遵循、誠信經營	治理
2	藥品品質與安全管理	-	產品
3	職業安全與衛生	-	社會
4	藥品生產過程環境影響評估	廢棄物管理、水資源管理、毒化物管理	環境
5	能源與溫室氣體排放管理	公司治理、法規遵循、誠信經營	環境
6	資訊安全與隱私保護	-	治理
7	人才永續	勞雇／勞資關係、訓練與教育、人權	社會
8	Quality by Design 品質源於設計	-	產品
其他主題	共 7 項		
9	經濟績效	-	經濟
10	風險管理	-	治理
11	原物料管理	-	環境
12	社會回饋與參與	-	社會
13	氣候變遷調適	-	環境
14	自然生態保育	-	環境
15	客戶關係管理	-	經濟

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題鑑別結果與前一年度差異

2024 年重大主題		2025 年重大主題	異動
法規遵循 誠信經營	⇨	永續治理與誠信守則 公司治理、法規遵循、誠信經營	合併
產品責任與客戶安全	⇨	藥品品質與安全管理	更名
職業安全與衛生	⇨	職業安全與衛生	無異動
廢棄物管理 水資源管理	⇨	藥品生產過程環境影響評估 廢棄物管理、水資源管理、毒化物管理	合併
能源與溫室氣體排放管理	⇨	能源與溫室氣體排放管理	無異動
資訊安全與隱私保護*	⇨	資訊安全與隱私保護*	無異動
創新技術與專利*	⇨	Quality by Design 品質源於設計	更名
人才永續*	⇨	人才永續 勞雇／勞資關係、訓練與教育、人權	無異動

* 非 GRI 準則所列主題，係依產業特性自訂之重大主題。2024 年 9 項重大主題經合併後，2025 年為 8 項。





董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題邊界說明

依 GRI 準則揭露各重大主題於價值鏈中造成、直接相關或促成之衝擊邊界

永續主軸	重大主題	各面向衝擊發生邊界								主題管理及相關內容對應章節
		員工	商業夥伴	客戶	供應商	媒體	政府	金融機構	股東/投資人	
誠信治理	永續治理與誠信守則 (公司治理、法規遵循、誠信經營)	○	▲	○	○	▲	▲	▲	▲	4.2能源管理 4.3溫室氣體管理與污染排放
	藥物品質與安全管理	○	●	●	▲	▲	▲			2.5誠信經營與法令遵循
	資訊安全與隱私保護	○	○	●	○				▲	3.1 產品與客戶服務加值
	品質源於設計(QbD)	○	●	●	●				▲	3.1 產品與客戶服務加值
環境保護	藥品生產過程環境影響評估 (包含廢棄物管理、水資源管理、毒化物管理)	▲	○	○	▲	○	○	▲	▲	3.1 產品與客戶服務加值
	能源與溫室氣體排放管理		▲	○	▲	▲	●	●	●	4.4 水資源管理 4.5廢棄物管理
友善社會	職業安全與衛生	○					▲			5.4職業健康安全
	人才永續 (勞雇／勞資關係、訓練與教育、人權)	●					▲			5.1人才招募與留任 5.2培育與發展

備註：● 造成衝擊　○ 直接相關　▲ 促成衝擊

1.5 重大主題管理

重大主題	永續治理與誠信守則(公司治理、法規遵循、誠信經營)	
重大原因	永續治理與誠信經營為企業穩健發展與長期價值創造的核心基礎，對公司治理、法規遵循及誠信守則之落實，直接影響企業經營穩定性、風險控管能力、資本市場信任度及品牌聲譽。對投資人與股東而言，健全的治理機制與高度法規遵循能力，不僅可降低經營不確定性與違規風險，避免潛在財務損失，亦能確保企業決策符合整體利害關係人之最佳利益。在醫藥產業中，企業於拓展國際市場時，須面對臨床試驗、品質管理及運輸規範等嚴格要求，並遵循《藥事法》、《藥品優良製造準則(GMP)》、《藥品安全監視管理辦法》等相關醫事法規，確保產品從研發、製造到上市後監控各階段皆符合品質與安全標準。此不僅攸關病患生命安全與公共健康，更直接影響企業之專業形象與市場信任。透過落實永續治理與誠信經營，企業得以強化品質管理、降低營運風險、提升國際競爭力，進而建立長期穩健成長與永續發展之關鍵基石。	
正/負面衝擊項目	正面衝擊： 1. 提升投資人信任與公司市場評價。 2. 強化董事會決策品質與監督功能。 3. 降低舞弊、貪腐及內線交易風險。 4. 提高企業透明度與資訊揭露品質。 5. 有助吸引長期機構投資人及永續投資資金。	負面衝擊： 1. 法規違規導致罰鍰、訴訟或營運中斷。 2. 公司聲譽受損，股價波動與資金撤出。 3. 投資人信心下降，影響募資能力。 4. 管理階層失當導致代理問題，損害股東權益。
政策	法規遵循： 1. 對內部人員進行定期或不定期之法遵宣導。 2. 將法規要求內化入公司內部規章。 3. 內部稽核人員識別異常情形並即早糾正。 4. 設置品質保證處掌理品質保證並統籌有關藥事法規遵循之管理。 5. 設置醫事法規部負責且重視醫事法規遵循之管理。	公司訂定並公開以下治理與誠信相關政策： 1. 公司治理守則。 2. 誠信經營守則與行為準則。 3. 法規遵循政策與內控制度。 4. 反貪腐、反賄賂及利益衝突管理政策。 5. 吹哨者(檢舉)保護與申訴機制。 上述政策適用於董事、管理階層及全體員工，並要求供應商與合作夥伴遵循。
機會積極管理	在既有營運基礎上，企業持續以守護國人健康及參與全球疫苗供應體系為使命，積極履行疫苗廠商之社會責任，並透過完善的永續治理與法規遵循機制，強化整體營運韌性與國際競爭力。透過制度化治理架構與全品質管理，企業不僅確保產品安全與品質穩定，更進一步提升市場信任與品牌價值。 一、治理與誠信經營 1. 建立多元且專業之董事會結構，提升決策品質與治理效能。 2. 強化ESG與永續資訊揭露，提升資本市場透明度與評價。 3. 將誠信經營納入績效考核與獎酬制度，深化企業文化。 二、法規遵循與國際布局 1. 積極於各國申請查驗登記，拓展國際市場版圖。 2. 嚴格遵循醫藥相關法規，確保產品符合各國品質與安全要求。	三、全品質管理與風險控管 1. 原料管理：建立供應商評估制度，落實進料檢驗、文件審查與流向追蹤。 2. 生產管理：制定標準作業程序(SOP)，控管關鍵製程參數並執行在製品檢驗。 3. 品質管制：執行嚴謹檢測與放行流程，異常事件即時啟動矯正預防措施(CAPA)。 4. 內控與稽核：定期辦理內部稽核與風險評估，確保法規落實。 5. 人員與制度：強化教育訓練與資格認證，提升法規意識與專業能力。 6. 文件管理：建立完整紀錄制度，確保作業可追溯性與合規性。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	永續治理與誠信守則(公司治理、法規遵循、誠信經營)
風險預防管理	誠信經營：董事會透過多元專業架構監督 ESG 績效與內控落實，並將誠信經營納入績效考核。 法規遵循：嚴格遵循《藥事法》與 GMP 準則，推動「Quality by Design (QbD)」品質源於設計，將品質管理與法規遵循深度融合於生產流程中。
負面衝擊補救措施	萬一出現藥物不良品或潛在品質問題時，國光生技公司會立即啟動一系列處置措施，以降低對患者安全、企業聲譽及市場供應的負面衝擊。取回不良品樣品，並訪查回報人員，檢視在線產品，鑑別問題種類、影響範圍，以及通報相關主管機關或客戶，情節重大時對於受影響批次需立即隔離，暫停使用，防止不良品繼續流入市場，並依規進行回收或銷毀之評估。 立即啟動非一致性事件調查，分析根因，確認問題來源可能包括原料、製程或設備因素，並制定針對性的糾正與預防措施(CAPA)，防止類似事件再發。對受影響的患者與醫療機構，依法規通報主管機關，並提供必要的資訊與協助，維護公共安全與信任。同時，檢視整體生產流程、教育訓練及監控系統，補強可能的弱點，強化品質防護網。透過這些系統化、可追溯且符合法規的補救措施，不僅能有效控制不良品對市場與患者的負面衝擊，也持續維護企業的合規性與長期信譽。
短中長期目標	短期目標(1年)： 1. 100% 員工簽署《誠信經營聲明書》。 2. 董事會運作績效評估平均得分達 4.5分(滿分5分)以上。 3. 維持 0 起因誠信或法遵導致之重大罰鍰事件(金額大於台幣100萬)。 中期目標(3年)： 1. 董事會成員女性比例達 20%(或1位以上)。 2. 永續報告書獲得第三方確信，且符合 GRI 2021 與 SASB 完整揭露。 3. 證基會公司治理評鑑維持在前 20%。 長期目標(5年及以上)： 1. 連續三年獲選為公司治理評鑑前 5% 之標竿企業。 2. 供應商 100% 通過誠信經營與品質風險之現場稽核。
有效性評估	在既有營法規監控有效率：國內外法規異動與內部 SOP 修訂之同步達成率達 100%。 檢舉機制處理率：吹哨者案件受理後，於規定期限內完成調查並結案之比例達 100%。 稽核發現改善率：內部與外部稽核發現之缺失項目，其限期改善結案率達 100%。 教育訓練成效：法遵教育訓練之課後測驗平均成績達 90分以上，確保員工理解度。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	永續治理與誠信守則(公司治理、法規遵循、誠信經營)

績效與調整

2025 年度績效達成狀況(量化呈現)

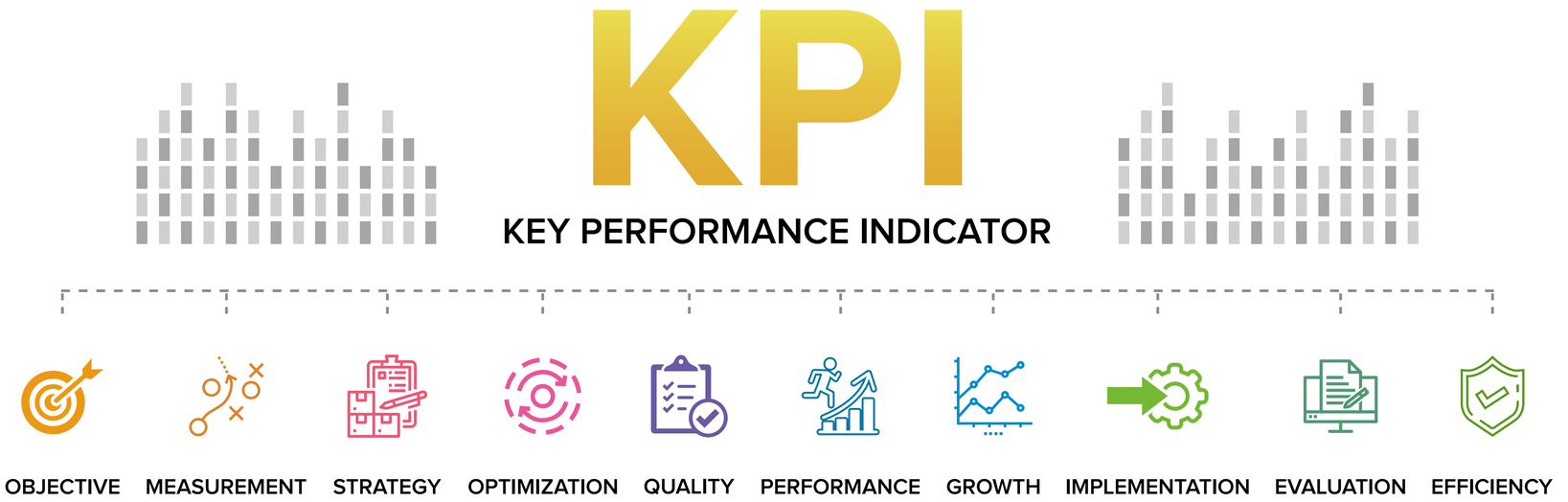
管理指標 (KPI)	2025 年目標	2025 年實際績效	達成狀況
誠信法遵訓練率	100%	100%	達標
重大違規事件	0 起	0 起	達標
重大品質事件	0 起	0 起	達標
公司治理評鑑排名	前 20%	前 25%	未達標
法規異動同步修訂率	100%	100%	達標

針對 2025 年績效評估之落差與潛在風險,本公司採取以下應對措施:

公司治理評鑑精進變善計畫(針對排名未達標):

分析原因:2025 年評鑑指標新增關於「資訊安全」與「薪酬透明」之權重,本公司在相關資訊揭露之即時性略有不足。

改善行動:預計於 2026 年 Q2 前完成資訊安全管理系統(ISMS)認證之年度覆核,並於年報中強化高階主管酬金與經營績效關聯性之說明,以提升評鑑得分。



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	藥物品質與安全管理	
重大原因	藥物品質與安全管理為確保消費者用藥安全之保障，同時亦為企業競爭之關鍵；尤其生物製劑需要符合各國及國規範之管理標準，國光生技的目標不僅是符合法規，更在於確保每一位使用者都能獲得安全、有效且一致的產品；唯有秉持精益求精的精神，維持卓越品質，方能永續守護大眾的健康。	
正/負面衝擊項目	正面衝擊： 藥物品質與安全管理妥當不僅能確保疫苗之穩定性、減少不良反應以提升消費者對產品的信賴，亦能增強公司的市場競爭力及品牌聲譽，於遵守法規方面而言，合規的品質管理能有效避免公司面臨法律訴訟及罰責，降低法律風險。	負面衝擊： 若在藥物品質及安全管理上出現疏漏，則可能帶來一系列衝擊。最終則為疫苗效價不足或引發不良反應，除了有疑慮危害消費者健康、亦會損害公司聲譽、使大眾對品牌失去信任；處理不妥更會面臨法律責任、承擔經濟責任如疫苗退貨、召回等，長期下來可能會影響公司營運及財務穩定。
政策	國光生技已建立起完善的品質管理系統，涵蓋原料驗證、製程控制、設備校驗、環境監測及最終放行審查等關鍵環節，透過一列的管控可使潛在風險於及早被辨識並妥善處理，避免製程中出現對產品品質影響。為確保疫苗品質一致性和安全性，國光生技亦會定期接受FDA及EMA查廠，以外部保證疫苗生產過程皆符合GMP及歐洲市場之規範。	
機會積極管理	國光生技依照GMP規範及廠內SOP程序，所有原物料進貨都必須經過品管部門的嚴格檢驗，並由品保部門確認放行、設備亦會定期進行校驗，確保運作準確無誤、製程操作必須由接受過SOP教育訓練的合格人員執行、成品會經過品管部門的抽樣檢驗，確保符合品質標準，並由品保部門審核生產記錄無誤後，產品才予以放行。通過程序化管理層層把關，旨在有效降低失誤風險。	
風險預防管理	若有出現任何可能導致產品面臨風險之因素，泛指所有有關偏差、偏離規格、製程中管制，環境監測及支援系統監控時發生偏差、執行確效或驗證時發生偏差、趨勢異常等，則會進行非一致性事件管理流程予以處理，以確保成品不受影響。	
負面衝擊補救措施	若有產品被客戶提出申訴，國光生技第一時間必會審閱客訴品之批次生產記錄，確認根本原因及進行調查分析並產出調查報告，評估該申訴案之風險等級；以及視情況決定是否啟動改正與預防行動以利進行後續追蹤，若情節嚴重者，則會將該批產品進行回收，確保不會有更多消費者接觸不良品。	
短中長期目標	短期目標（3年內）： 1. 相關生產與品管人員之 SOP 教育訓練與認證達成率 100%。 2. 年度品質查廠（含內部稽核與模擬查廠）之重大缺失數為 0。 *重大缺失係指該缺失會直接影響產品品質，並對使用者造成人體健康危害之狀況。	中長期目標（3~5年及以上）： 1. 維持 0 起風險等級為 Class 1（危及生命）及 Class 2（健康危害）之品質事件。
有效性評估	國光生技依據廠內SOP將申訴狀況風險等級分為四個等級： Class 1：產品品質異常可能危及生命或可能對使用者健康造成嚴重危害。 Class 2：產品品質異常可能造成使用者生病或身體健康造成危害，但不屬於Class 1 者。 Class 3：產品品質異常可能不會對健康造成重大危害，且不屬於Class 1或Class 2。 Class 4：產品品質異常不會引起健康方面的危害，但可能影響產品在市面上的形象。	本公司2025年度無Class 1及Clsass 2之事件發生。 績效與調整

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	職業安全與衛生
重大原因	本年度台中市衛生局不定期稽查一次(114年04月30日)，定期稽查一次(114年09月08日)，查核的重點，主要環繞在製程衛生、人員管理、環境安全，特別著重法規符合度之實驗室自主檢驗能力與設施安全上，確保符合衛生福利部相關規範。
正/負面衝擊項目	正面衝擊： 透過定期健康檢查、特殊健康檢查、健康促進活動及完善的緊急應變機制，實際強化員工應對突發事故之能力，進而提升同仁身心安全感與組織凝聚力。 負面衝擊： 1. 物理風險：生物材料操作不當或設施安全疏漏，潛在可能導致人員受生物危害感染 或機械傷害。 2. 身心風險：營運旺季之高壓工作可能導致人員過勞；職場溝通不順遂則潛在引發職場霸凌，實際將造成人才流失或法律風險。
政策	為符合台灣地區生物安全、生物保全相關法規的規定及密切注意其他國家或地區之規範，以持續提升生物安全、生物保全管理作業，保護公司同仁及鄰近社區居民不受生物危害作業影響，故訂定生物安全政策、建立生物安全組織、生物安全材料管理程序，且每年至少執行一次生物安全緊急應變演練。 國光生技致力於打造「零災害、零事故」的友善職場。我們將職業安全衛生管理視為營運基礎，不僅嚴格遵循衛福部、環境部、勞動檢查處、台中市衛生局之專案稽查要求(如製程衛生、設施安全、污染防治等)，更透過制度化鑑別潛在危害，執行風險控制以確保持續改進。
機會積極管理	依據衛生福利部所頒佈之「感染性生物材料管理辦法」之規定，持有、保存或使用感染性生物材料之機構，其感染性生物材料區分為二級以上且其人員達五人以上者，應設生物安全會管理，故本公司建立生物安全組織及其職責。 分列職責是為了明確責任歸屬、提升效率與協作、防範錯誤的發生，確保每項任務都有明確的負責人員，避免「責任不清」或「有人做、沒人做」的困境，並藉此建立表單文件化，讓我們的生安團隊更具執行力與信任感。
風險預防管理	為增進本公司各級人員對安全衛生之認識與重視，針對各項作業活動及設施潛在危害因素持續進行鑑別、登錄，從中評估出危害風險，以追求安全零災害、零事件。藉由每年的持續鑑別危害及評估風險，執行必要之風險控制方法，以實現政策，達到持續改進的要求。
負面衝擊補救措施	異常與事故回報：發生安全事件或接收霸凌投訴時，第一時間啟動內部調查，並視情況依事故處理及調查管理程序書、生物安全緊急應變計畫，通報相關單位主管，或按事件之危害等級通報至相關主管機關。 身心補救機制： 1. 針對過勞風險者，由職醫或護理人員啟動諮詢服務並調整工作內容。 2. 針對霸凌申訴，啟動獨立委員會調查程序，保護申訴人並對違規者進行處分與法治再教育。 CAPA 與演練優化：針對台中市衛生局稽查之發現項目，將缺失列入 CAPA(矯正預防行動)系統，追蹤改善至 100% 結案，並回饋至年度生物安全緊急應變演練中優化。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	職業安全與衛生
短中長期目標	短期目標(1年)： 安全訓練 1. 相關作業人員之安全衛生訓練完成率達 100%。 2. 年度生物安全緊急應變演練參與率達 100%。 3. 重大職業災害發生件數維持為零。 中期目標(3年)： 設施預防 1. 潛在危害鑑別與風險改善結案率達 100%。 長期目標(5年及以上)： 身心健康 1. 持續落實職場霸凌與過勞預防，辦理健康促進之活動。 2. 建立全方位安全衛生文化，達成連年零重大職業災害之標竿。
有效性評估	每年12月各單位相互進行生物安全暨生物保全之內部稽核，1至4月期間檢討改善，7月各單位再自評作業，落實自主檢查，確保人員作業環境與使用設備符合法規。
績效與調整	每年至少兩次之生物安全委員會，針對生物安全年度計畫項目內容追蹤調查與討論決議事項。



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	藥品生產過程環境影響評估(包含廢棄物管理、水資源管理、毒化物管理)
重大原因	水資源與化學物質及廢棄物管理，對國光生技而言皆屬於高度營運關聯性與外部影響性之重大永續議題，直接影響產品品質、營運穩定性、法規遵循及企業社會信任。 水資源為疫苗製程不可或缺之基礎資源，其供應穩定性與水質管理攸關製程連續性與產品品質；若發生供水中斷、水質異常或廢水處理失效，將可能導致營運中斷、法規裁罰及聲譽風險。同時，取水與排放行為亦可能影響在地水資源承載能力與生態環境，因此公司透過開源節流、製程用水效率提升、循環再利用及廢水妥善處理，以降低環境衝擊並強化水資源韌性。 此外，管制性化學藥品之管理亦為環境與社會責任的重要體現，透過嚴謹控管可降低生態污染與抗藥性風險，並減少社區對化學污染之疑慮，有助於強化社會信任與企業營運許可。 在研發與製程面，實驗室及疫苗製程涉及細胞培養、抗原製備與純化等高專業作業，過程中將產生生物性、化學性及一般事業廢棄物，並伴隨廢水排放及高耗能設備使用，若管理不當可能對土壤、水體及環境造成負面影響。因此，公司依循相關環保法規，建立廢棄物分類與處理、廢水排放控管、化學品管理及生物安全防護機制，並透過持續監測與改善，以降低環境衝擊。
正/負面衝擊項目	正面衝擊： 1. 廢棄物分類減量：依《事業廢棄物再利用管理辦法》將可資源化之廢棄物分開收集，減少最終掩埋量。 2. 水資源回收再利用：細胞培養廢水經高溫高壓滅菌處理後始得排放，降低病原微生物進入環境之風險。 3. 毒化物管理現代化：導入數位化管理系統，提升毒化物追蹤精確度與緊急應變效率。 4. 教育訓練制度化：定期辦理廢棄物與毒化物教育訓練，建立同仁正確分類與處置觀念。 5. 跨單位合作：與公司相關部門建立例行溝通機制，確保最新法規即時反映於作業程序中。 6. 增加正面形象：符合環保法規與其相關準則，有助於強化利害關係人信任與企業永續形象。 負面衝擊： 1. 實驗室廢液產生：實驗過程產生酸性、鹼性及含有機溶劑之廢液，若未妥善收集處理，有污染土壤或水體之風險。 2. 感染性廢棄物：細胞培養相關廢棄物若未經滅菌直接清除，可能造成生物性危害。 3. 水資源消耗：緩衝液製備與器材清潔為高用水程序，大用量期間可能增加當地自來水供應負擔。 4. 毒化物逸散風險：甲醇、乙醇、丙酮等有機溶劑若儲存或操作不當，可能經由揮發進入大氣或外洩。 5. 搬遷適應期風險：遷移初期作業人員對新據點廢棄物動線、分類儲存區域及毒化物管理定點之熟悉度較低，初期失誤率可能偏高。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	藥品生產過程環境影響評估(包含廢棄物管理、水資源管理、毒化物管理)
政策	公司將水資源視為地球環境與人類社會之重要共享資產，在追求營運成長與價值創造的同時，承諾保障乾淨水源與良好環境之基本權利，並透過系統化管理落實永續水資源治理。 在水資源管理方面，公司持續導入高效率節水設備與製程優化技術，降低取水量並提升用水效益，同時強化廢水回收再利用，提高水資源循環使用比例；並依循法規設置及維運廢水處理系統，確保排放水質符合環保要求。此外，透過用水紀錄管理與員工教育訓練，提升全員節水意識，使水資源管理內化為日常營運行為。 在實驗室與品管管理方面，透過制度化管控機制強化化學品與廢棄物管理，包括庫存定期盤點與使用即時紀錄、化學廢液委外合格清運、藥品安全資料表（SDS）定期更新，以及專人管理以防止誤用或遺失。同時，每年辦理安全與應變教育訓練，提升突發事件處理能力。 在環境與法規遵循方面，所有作業均依循《事業廢棄物清理法》、《水污染防治法》及毒化物相關規範，並透過標準作業程序（SOP）落實執行。廢棄物採分類收集與源頭減量策略，優先使用環境友善或低毒性試劑，並由合格清除機構定期處理；水資源亦採循環使用模式，降低整體環境負荷。同時設置毒化物專責管理人員，負責採購、庫存與使用全流程控管，並透過季期教育訓練與內部稽核持續改善管理成效。
機會積極管理	公司透過系統化管理與循環經濟策略，持續強化水資源、化學品、毒化物及廢棄物之整體管理效能，以降低環境衝擊並提升資源使用效率。 在水資源管理方面，公司透過用水與排放數據之系統化監控，定期檢視各製程及設備用水情形，作為改善依據以提升整體用水效率。同時導入回收與再利用措施，提高廢水回收比例，降低對外部水資源依賴；並透過節水教育與資訊揭露，強化員工永續意識及利害關係人溝通，提升管理透明度與企業信譽。 在化學品管理方面，透過明確之管制性化學藥品保存與使用規範，即時更新存量與使用狀況，以確保使用安全並降低環境風險。 在毒化物管理方面，本公司遵循毒性及關注化學物質管理法相關法規，取得毒性及關注化學物質運作核可文件，且依循ISO 14001環境管理系統建有毒性化學物質管理作業標準，使全體同仁可遵循毒性及關注化學物質管理法相關法規與廠內規範進行請購、運作、申報及廢棄毒性化學物質。 在廢棄物與循環經濟推動方面，主要措施包括： 1. 推動綠色試劑替代，降低有機溶劑使用與廢液產生。 2. 評估廢水減量與再利用，提高水資源循環效益。 3. 與合格機構合作進行廢液再生，推動資源化利用。 4. 導入廢棄物數位化管理系統，提升追溯效率與法規遵循能力。 5. 落實廢棄物分類管理，降低環境負荷。 6. 使用再生活性碳於空污防治設備，實踐循環經濟。 7. 評估廢胚胎蛋等副產物再利用之可行性，提升資源使用價值。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	藥品生產過程環境影響評估(包含廢棄物管理、水資源管理、毒化物管理)
風險預防管理	一、水資源與廢水管理 1. 建立用水與廢水排放監控機制，指派專責人員管理，確保符合法規標準。 2. 強化水資源使用效率與廢水處理管理，降低對周邊水體、生態系統及社區用水安全之影響。 二、化學品管理機制 1. 設置專責人員負責化學藥品管理，並於領用時由核對人員確認，確保使用正確性與安全性。 三、環境與化學品風險預防與應變 1. 廢液外洩 a. 預防：每週檢查儲桶完整性，廢液桶加裝防溢盤。 b. 應變：以吸收材料圍堵，通報並依毒化物災防計畫處理。 2. 感染性廢棄物 a. 預防：依標準滅菌時間與溫度操作，並定期生物指示劑確認。 b. 應變：重新滅菌，必要時隔離暫存並暫停清運。 3. 毒化物逸散 a. 預防：專用通風藥櫃、洩漏偵測器、定期通風系統檢查。 b. 應變：人員撤離、啟動排風並通報主管單位。 4. 水體污染 a. 預防：廢水高溫高壓滅菌後排放，並每日監測pH值。 b. 應變：停止排放並通報，確認水質合格後恢復。 5. 搬遷適應期人為錯誤 a. 預防：資深人員輔導、分類指引、密集抽查。 b. 應變：加強教育訓練並持續改善。 四、ISO 14001環境管理系統 1. 建立廢棄物管理作業標準，涵蓋分類、儲存、清運、處理及最終處置流程。 2. 定期辦理員工教育訓練，提升環境保護與廢棄物管理意識。 3. 嚴選合格清運與處理廠商，並進行定期稽核。 4. 每年執行ISO 14001環境管理系統驗證，確保制度持續有效

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	藥品生產過程環境影響評估(包含廢棄物管理、水資源管理、毒化物管理)
負面衝擊補救措施	公司已辨識水資源過度耗用及廢水排放超標可能導致法規違規、環境污染及營運中斷等風險，因此建立系統化監測、預警與應變機制，以降低相關衝擊並確保營運穩定。 在水資源管理方面，公司建置水質監測與自動警報系統，即時監控關鍵水質參數，當數據異常時立即通報並啟動調整與改善措施，避免風險擴大。 同時，針對水處理設備訂定標準作業程序（SOP）與定期維護機制，確保系統穩定運作並使排放水質持續符合法規要求；若發現異常耗用情形，亦即時啟動內部稽核與原因分析，追溯根本問題並落實改善。 在緊急應變機制方面，公司建立完整SOP與災害管理程序，並透過定期教育訓練提升人員應變能力，確保突發事件能即時且正確處理。主要流程包括： 1. 事件通報與隔離：發生廢液洩漏、毒化物外洩或異常傾倒時，立即通報並隔離影響範圍。 2. 緊急應變處理：依毒化物災害防救計畫進行處置，並交由合格清除機構處理。 3. 原因分析與改善：完成後召開檢討會議，進行根因分析並提出改善措施。 4. 影響評估與監測：必要時委外檢測環境影響，並進行後續監測與復原追蹤。 此外，公司亦訂有「災害緊急應變與復原計畫管理程序」，確保當廢棄物管理異常或環境事件發生時，能迅速啟動標準化應變流程，以降低環境與營運風險，並維護企業永續營運能力。
短中長期目標	短期目標（1年）： 1. 建立廢棄物與用水量之基準線（Baseline），作為後續改善依據。 2. 製程用水回收系統效率達50%以上，並依循耗水費政策提升水資源再利用效率。 3. 廢棄物總量較2025年基準降低5%，用水量降低2%。 4. 完成毒化物與廢棄物管理相關人員之訓練與認證，提升法規遵循能力。 5. 落實廢棄物分類、清運申報與追蹤管理機制。 6. 持續維護ISO 14001環境管理系統並確保無環保法規違規事件。 7. 強化ESG與環境管理相關教育訓練與人員參與。 中期目標（3年）： 1. 優化水資源管理系統，提升中水回收至15 CMD並穩定運轉。 2. 推動水資源循環再利用率提升至20%以上，並持續降低原水取用量。 3. 廢棄物資源化比例提升至30%以上。 4. 推動廢棄物再利用機制（如無毒化處理後再利用），降低環境負荷。 5. 強化供應鏈與清運廠商管理，透過合約約束與稽核制度確保合規。 長期目標（5年及以上）： 1. 2030年達成較基準年自來水用量減少9%之目標。 2. 持續達成公司永續發展委員會設定之碳減量目標。 3. 長期維持ISO 14001環境管理系統有效運作，並作為永續管理核心架構。 4. 建立高度循環與低耗水製程體系，強化整體環境永續競爭力。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	藥品生產過程環境影響評估(包含廢棄物管理、水資源管理、毒化物管理)
有效性評估	依循ISO 14001環境管理標準，執行管理階層審查、內部稽核和外部稽核。 1. 每季執行一次環境安全內部稽核，稽核結果呈報主管，並於年度管理審查會議中檢討。 2. 每半年檢視短中長期目標之進度，偏離預定進度者須提出說明及改善方案。 3. 透過問卷蒐集作業人員對環境管理政策之意見，識別改善機會。 4. 配合相關主管機關之督導查核，並於限期內完成改善要求事項。 5. 管制性化學藥品的庫存量及使用量明確的記錄與追蹤。 以投訴或舉報情形、違法事件發生數，以及水資源之取用及排放等相關數據作為管理方針有效性之評估指標。
績效與調整	1. 2025 年實績： a. 廢水再利用率達12.12%。 b. 廠用蒸汽冷凝水再利用率達35%。 c. 製程用純水再利用率達47%。 d. 所排放之廢水水質皆符合法規標準。 2. 根據年度績效、氣候風險變化與法規更新滾動式修正管理策略。 3. 每年召開檢討會議調整水資源管理方針。 4. 2025年用水量較基準年2023年達成減量6.9% 本公司以法規遵循為本，在此基礎上持續優化管理方針，逐步推動減廢、廢棄物合規回收及再利用作業，朝零污染之目標持續前行。 本公司近兩年產生之廢棄物以及與基準年之比較統計結果如下： 1. 本公司設2023年為基準年，產生之廢棄物合計329.875公噸。 2. 2024年產生之廢棄物合計372.260公噸。 3. 2025年產生之廢棄物合計292.98公噸。 4. 2025年產生之廢棄物相較於基準年減少11.18%(36.8946公噸)。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	藥品生產過程環境影響評估(包含廢棄物管理、水資源管理、毒化物管理)
績效與調整	2025 年度調整方向: 1. 廢棄物管理:依相關主管機關公告之事業廢棄物清理計畫,修正本處廢棄物清理計畫書,並於期限前完成申報。 2. 水資源管理:建立用水量月統計機制,針對高用水程序進行檢討。 3. 毒化物管理:配合「毒性及危害性化學物質運作場所」之登記與申報規定,確保所有運作皆已完成法定程序。 4. 教育訓練:安排遷移後新人教育訓練,確保所有新進人員於到職一個月內完成環境安全訓練。 每一年召開環境管理檢討會議,邀相關單位共同與會,根據最新法規、異動事件、稽核結果及目標達成進度,檢討並更新本環境影響評估之內容,確保文件之即時性。 本公司針對氣候變遷所帶來之實體風險,公司延續既有風險管理作法,持續關注極端降雨、高溫及乾旱等氣候事件對營運可能造成之即時性與長期性影響,並將相關風險納入年度風險評估與營運持續管理機制中。 今年度在既有防洪與排水設施基礎上,進一步檢視廠區關鍵設施之防災韌性,強化排水動線與定期清淤,以降低極端氣候事件引發營運中斷之風險。 同時,公司持續提升水資源儲備與調度管理能力,透過用水效率改善、回收水再利用及跨系統調度機制,降低對單一水源之依賴,增強對乾旱或供水不穩定情境之因應能力。 此外,今年度亦進一步結合能源效率提升、再生能源應用及環境友善之建築與設施設計理念,將氣候調適與減緩措施納入營運與投資決策考量,兼顧營運穩定、成本控管與長期永續發展目標,持續提升組織整體氣候韌性,穩健達成2030年減少自來水用量9%目標。 2030 年廢棄物減量目標為較 2023 年基準年減少 3% 廢棄物產生,以「分類減廢、資源循環」之策略持續推動。具體行動計畫為短期優先以廢棄物占比最大(約90%)的廢蛋粉進行減量目標,由於本公司廢蛋粉是先以熱處理方式烘乾後再委由處理業者進行後續的焚化處理,故於熱處理階段本公司以調整參數方式將水份去除減少總重量,進而達成減量之目的;中期執行推動生物醫療廢棄物滅菌再利用,將滅菌後的塑膠耗材(如針筒、軟袋)進入循環流程,提升廢棄物資源轉換率並降低焚化處理量;長期將評估把廢蛋粉以再利用方式處理或者進行綠色採購等具體措施,逐步累積廢棄物減量效益,以期達成永續經營之理念。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	能源與溫室氣體排放管理	
重大原因	依據重大性評估結果，能源管理與溫室氣體排放為公司高度關鍵之重大議題，對營運穩定性、法規遵循及企業長期競爭力具有實質影響。能源使用效率與溫室氣體排放水準，於宏觀層面將影響氣候變遷、環境品質與社會福祉，於微觀層面則直接反饋至公司營運成本、品牌聲譽及市場競爭力。 因應氣候變遷對供應鏈韌性、能源價格波動及營運風險之衝擊，公司須妥善管理能源之取用與耗用，並系統性掌握溫室氣體排放情形，以降低潛在合規與財務風險。同時，面對國內法規要求及國際客戶對碳盤查、減碳目標與資訊揭露之期待，公司已將建置碳管理機制列為核心管理工作，透過盤查、分析與持續追蹤，作為減碳決策之基礎。 公司亦積極推動節能改善措施、提升能源使用效率，並逐步導入再生能源，以降低化石能源依賴與碳排放強度，朝向長期淨零排放目標邁進，落實企業對環境保護與永續發展之責任。	
正/負面衝擊項目	正面衝擊： 透過導入變頻器等高效率節能設備與系統化能源管理，有效降低能源支出與溫室氣體排放，減緩碳稅與法規風險，並強化品牌形象，回應投資人與利害關係人之永續期待。	負面衝擊： 公司用電仍高度依賴化石燃料，間接造成溫室氣體排放並加重環境負荷；當能源價格出現波動時，將推升營運與生產成本，進而影響產品價格穩定性與市場競爭力。
政策	國光生技承諾將能源及溫室氣體管理納入營運決策過程之一環，在追求公司成長之同時亦考量並兼顧到自身對環境之衝擊，在法遵的基礎之上擬定並落實節能減碳措施，在追求公司永續發展之同時，也竭力守護人們所賴以生存的地球環境，具體管理做法如下： 1. 建立能源盤查與用電分項管理。 2. 導入節能設備（高效冷凍機、LED照明、自動化控制系統、太陽能電廠及儲能系統）。 3. 設立碳排放盤查制度，2025年導入GHG Protocol溫室氣體盤查。 4. 全廠鍋爐台數控制與運轉參數最適化方案。	
機會積極管理	進行能源管理，持續追蹤改善用電效率： 1. 設定年度碳排放目標並進行第三方確信，公開揭露減碳成效。 2. 設置太陽能綠電系統，並逐步汰換老舊耗能設備。	
風險預防管理	公司溫室氣體排放仍主要源於對化石燃料電力與能源之依賴，於環境層面將加劇氣候變遷與生態壓力，並提高社會對企業環境責任之關注與期待。 於合規層面，隨著國內外碳盤查、碳費或碳稅制度逐步趨嚴，公司可能面臨排放成本上升、揭露義務增加及合規風險。於營運層面，能源價格波動與供應不穩將推升生產成本，影響產品售價與獲利能力，並削弱市場競爭力。 於聲譽層面，若減碳作為與資訊透明度不足，恐影響投資人、客戶與供應鏈夥伴之信任，進而對公司品牌形象與長期永續經營造成不利影響。	

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	能源與溫室氣體排放管理
負面衝擊補救措施	為降低用電依賴化石燃料所衍生之負面衝擊，公司定期檢測能源設備運轉效率並持續優化操作條件，確保系統於最佳效能下運行；同時逐步加大太陽能及綠電等低碳能源使用比例，降低溫室氣體排放與能源成本波動風險。
短中長期目標	短期目標（1年）： 1. 2025年改以GHG Protocol標準導入溫室氣體盤查系統，並取得第三方確信認證。 2. 非製程期間調降空調系統負載、冰水系統運轉管理、空壓機出口壓力參數。 3. 落實無生產期間製程區域熄燈及下班公用設備區域熄燈。 4. 設置太陽能發電系統。 5. 設置ESS 綠能儲能貨櫃。 6. 與2023年基準年相比減少碳排2%以上。 7. 品研棟空調送排風機馬達效率提升。 8. ISO 50001 能源管理系統軟體導入。 中期目標（3年）： 1. 加強冰水主機運轉管理，依季節性及製程環境條件調整冰水主機出水溫度及運轉台數控制。 2. BLD2 包裝區域空調箱運轉最適化調整，製程及非製程環境條件調整出風溫度、濕度控制。 3. 非製程期間調降製程冷卻水泵運轉頻率。 4. 評估充填廠鍋爐系統散發熱蒸汽系統節能效益評估。 5. EMS 能源管理系統硬體導入。 6. 評估場內空壓機汰換高效率變頻空壓機。 7. 評估逐步更換高效能鍋爐系統。 長期目標（5年及以上）： 1. 2030年減碳目標為較2023年基準年將範疇一與範疇二排放強度減少15%。 2. 持續於營運過程納入節能減碳概念，將節能減碳及公司之價值創造及成本控制策略結合，向永續淨零邁進。
有效性評估	以能源耗用及溫室氣體排放數據做為管理方針有效性之績效評估指標。 透過內部能源稽核、外部第三方碳盤查（GHG Protocol）、節能專案成效驗證報告，持續追蹤目標達成率並提出改善方案。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	能源與溫室氣體排放管理
績效與調整	一、2025 年實績： 1. 落實能源取用數據之統計及溫室氣體排放量之監測及自主備查，並籌備導入GHG Protocol溫室氣體盤查系統。 2. 有關單位負責制定並推行節能減碳措施，另亦每月定期執行績效之檢討及彙報工作。 3. 於照明設備、空壓設備、空調設備，以及生產設備部分全面規劃並逐步落實相應之節能減碳措施。 4. 持續依循能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫每年年平均節電目標 1%。 5. 依循 ISO 14001 管理審查會議對環境面衝擊改善，進行年度節能規劃。 6. EF-R-1 排氣風機馬達效率提升方案。 7. BLD3 充填廠冷卻水泵加裝變頻器改善方案。 8. KT002 生物廢液滅菌鍋 A、B 套循環泵變頻改善方案。 9. 流感廠冰水主機運轉台數最佳化方案。 10. 全廠鍋爐台數控制與運轉參數最適化方案。 11. 節能減碳方案，累計至2025年底，總減少能耗32146 GJ、減少溫排 9340 tonCO2e。 12. 新落實之節能減碳方案預估未來每年可減少能耗3278 GJ、減少溫排2294 tonCO2e。 13. 2025年達成目標：2025年減碳成果為較基準年2023年的範疇一與範疇二溫室氣體排放強度減少5.16%。 14. ISO認證有效：2025年維持通過GHG Protocol標準執行溫室氣體盤查外部查證。 二、2030年減碳目標為較2023年基準年將範疇一與範疇二排放強度減少15%，以「能源轉型、設備效率提升、智慧化管理」三大策略推動減碳，透過建置太陽能提升綠電占比，降低外購電碳排；同步針對鍋爐、冰水主機及空壓系統等高耗能設備進行系統性優化與汰換，並導入EMS與數據監控機制，建立能源基線與KPI管理，穩健達成2030年減碳15%目標。 具體行動計畫為短期優先建置屋頂型太陽能與導入EMS系統，中期執行鍋爐運轉最佳化與冰水主機汰換，提升COP與降低天然氣單耗，並同步推動空壓系統變頻化與洩漏改善；長期整合BMS與AI進行負載預測與最佳調度，持續監控能源強度與碳排指標，透過分階段執行，逐步累積減碳效益以達成15% 減碳目標。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	資訊安全與隱私保護	
重大原因	資訊安全與隱私保護不僅關係到企業資產與營運的保護，更是維護法規遵循、顧客信任與品牌形象的關鍵。透過強化資安管理,國光生技確保營運持續性與災難復原能力，並有效防範來自內外部的資訊安全威脅與網路攻擊，全面降低營運風險，保障企業穩定發展。在資訊透明的部分，國光生技所銷售之疫苗藥品的品名、外盒、仿單、標示皆嚴格遵循台灣及外銷地區對藥品資訊揭露之要求，使所有客戶皆能獲取產品之成分、來源、用藥須知等資訊。	
正/負面衝擊項目	實際／潛在正面影響： 國光生技致力於保護營運資訊與個人資料，以強化顧客信任並降低資安事件風險。 透過完善的防護措施與制度，確保客戶資訊安全，避免對公司營運造成損失。 同時積極提升員工的資安意識，建立全員參與的風險管理文化，進一步強化整體組織的資安防護能力。	實際／潛在負面衝擊： 資料外洩可能導致企業資訊與客戶隱私受損，影響企業社會責任。系統攻擊或勒索病毒事件可能造成營運中斷、財務損失。
	正面影響： 提建立資訊安全管理制度與權限控管機制，降低資料外洩、系統中斷及駭客攻擊事件發生率。 強化備份與災難復原能力，提升公司營運持續性與生產穩定性。	負面影響： 資安系統建置、維運及教育訓練需投入較高成本與人力資源。 系統權限控管與資訊安全監控可能增加員工作業時間與操作複雜度。
	潛在正面影響： 提隨著資安能力提升，可降低重大營運中斷風險與潛在財務損失。 強化資訊透明與法規遵循，可提升投資人、主管機關及利害關係人信任。	潛在負面影響： 若發生資安事件、勒索病毒或個資外洩，可能造成營運中斷、財務損失及法律責任。 網路攻擊與供應鏈資安風險增加，可能影響公司資料完整性與客戶信任。
政策	透過建立完善的資安管理制度與應變機制，透過權限控管、資料備份及定期教育訓練，提升全體員工資安意識。在隱私保護方面，本公司依循相關法律法規與個人資料保護管理辦法及《資訊安全管理辦法》進行管理，將客戶、個人資料視為高度機密。電子資料採加密處理並限制使用權限，確保資訊安全與客戶隱私無虞。	
機會積極管理	全員資安文化：透過教育訓練將資安轉化為員工的「數位素養」。這不僅降低風險，更提升了員工操作數位工具的正確性與效率。 營運中斷最小化：透過定期演練與系統即時監控、預警與管制，將「潛在停機時間」轉化為「持續供應能力」。	
風險預防管理	資料加密與權限控管：對於公司資料與客戶個資，採行電子資料加密儲存，並落實「最小特權原則」，嚴格限制非授權人員之存取。 異地備份與還原演練：依據《PO-MIS007 系統備份還原辦法》執行定期資料備份，並確保備份資料之完整性，以因應突發災難時能迅速復原系統，將營運中斷之風險降至最低。	

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	資訊安全與隱私保護
負面衝擊補救措施	資料還原：若遭遇勒索病毒或系統毀損，立即啟用「異地備份」資料進行系統回溯還原，確保業務營運能在最短時間內恢復正常。 即時通報與隔離：依據《PO-MIS008資訊安全政策》，於發現異常之第一時間進行內部通報，並立即隔離受感染系統或中斷異常連線，以防止損害範圍擴大。 資料外洩風險：依據《PO-MIS008資訊安全政策》，公司依個人資料保護相關規範建立資訊安全管理措施，透過權限控管、資料備份、系統監控及教育訓練降低資料外洩風險；如發生資料外洩資安事件，將立即啟動通報程序與緊急應變，並依據資安事件處理程序進行影響評估及改善追蹤，以維護客戶資料安全與公司商譽。
短中長期目標	短期目標（1年）： 1. 完成重要系統資料備份與異地備援機制建置。（將NAS移至南投機房照片佐證）。 2. 資訊安全與個資保護教育訓練及資安宣導，提高員工資安意識。（信件佐證）。 中期目標（3年）： 1. 強化個資與客戶資料加密及存取控管措施。 2. 定期執行災難復原演練，提升營運持續能力與維持數據完整性。 長期目標（5年及以上）： 1. 持續提升資訊安全治理能力，降低資安事件與資料外洩風險。 2. 建立完整數位化與智慧化資訊安全管理架構。
有效性評估	每季配合分析監測機制記錄，並調整監測機制參數。 1. 每週執行網路流量監控與異常連線檢視，針對異常端口活動及可疑行為即時進行限制與警示。 2. 定期檢視機房溫溼度監控紀錄，確認設備運作環境符合標準，降低系統異常與設備損壞風險。 3. 落實機房門禁與進出紀錄管理，定期查核人員進出狀況，避免未授權人員接觸重要資訊設備。 4. 每年進行一次還原測試，並依據《PO-MIS007 系統備份還原辦法》進行記錄。 5. 每年2次資安教育訓練與資安相關活動演練宣導及4次資安政策宣導。 6. 符合法規並有效維持核心維運系統營運與落實資安管理。
績效與調整	公司於2025年皆成功達成資安零事故目標，展現公司在資訊安全管理上的高度重視與成效。本公司已建置端點防護系統，強化內外部連線之即時監控機制，並依據最新資安政策持續進行系統與防火牆設備之更新與調整。 同時，透過蒐集與分析網路攻擊相關資訊，累積防禦經驗並即時優化資安策略，以強化整體防護能力。此外，公司亦積極推動員工資安意識教育，提升內部防範意識，降低資安事件發生風險，確保營運穩定與資訊資產安全。 完成每年2次資安教育訓練與資安相關活動演練宣導及4次資安政策宣導。 完成每日備份作業，並維持年度備份成功率達既定目標。 完成依據《PO-MIS007 系統備份還原辦法》每年進行一次還原測試。 持續維持核心系統穩定運作，並朝重大資安事故零發生目標邁進，配合法規異動並適切調整公司資安政策及管理。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	人才永續(勞雇／勞資關係、訓練與教育、人權)	
重大原因	國光生技深知人才為企業永續發展之重要基石，因此將吸引與留用優秀人才視為關鍵發展項目之一。 公司致力於打造友善、安全且具包容力的工作環境，並提供多元化的福利制度與完善的職涯發展支持，期望為同仁營造一個具備歸屬感、安定感與幸福感的職場氛圍，進而提升員工滿意度與組織凝聚力，共同推動企業持續成長與永續經營。	
正/負面衝擊項目	正面影響： 經濟： 1. 公司透過績效與薪酬連動制度、新人關懷及教育訓練等措施，已實際提升員工留任與組織穩定性，2025年度員工離職率較前期下降，並獲得臺中市政府勞工局「幸福職場三星獎」肯定。 2. 持續推動人才培育、薪酬制度優化與員工福利措施，預期有助於提升人才吸引力、員工敬業度與組織競爭力。 人權： 1. 公司已制定人權政策及性騷擾防治相關制度，並辦理新人宣導與教育訓練，以提升員工對職場尊重、安全與平等工作環境之認知，強化友善職場文化。 2. 持續推動人權政策宣導、職場安全與員工溝通機制，預期可降低勞動爭議與人權風險，並提升員工對企業之信任與認同。	負面影響： 經濟： 2025年度員工滿意度調查整體滿意度為3.36分（滿分5分），顯示員工對部分制度與職場體驗仍有改善期待，公司後續將持續檢視薪酬競爭力、職涯發展與管理制度。 人權： 若缺乏有效之人權管理、申訴處理或教育宣導機制，可能發生職場不法侵害、歧視或過勞等風險，進而影響員工權益及公司聲譽。
政策	本公司於人才永續之重大主題採取政策導向之管理，綜整勞雇／勞資關係、訓練與教育及人權等相關領域，透過正式政策與內部制度建立，確保勞動權益、人才發展及職場人權之維護。 本公司之管理政策包含： 1. 勞雇／勞資關係政策 本公司遵守營運所在地之勞動相關法令，保障員工基本勞動權益，並透過勞雇制度、溝通與協商機制及申訴管道維持和諧勞資關係。公司依法進行工時、薪酬、休假、職安衛生及勞動契約等事項管理，以確保勞雇關係之公平與透明。 本公司除依法辦理勞工保險、全民健康保險及退休金制度外，亦提供薪酬獎金、津貼補助、健康照護、訓練發展及生活福利等多元項目，以支持員工之經濟安全、職涯成長與生活福祉，並由公司與福利委員會共同推動相關福利措施。 2. 訓練與教育政策 本公司透過教育訓練制度及年度訓練計畫，推動新進人員訓練、在職專業訓練、法規宣導及管理職能課程，以強化員工專業能力、提升職務適配性及支持職涯發展。公司提供數位學習資源及外部進修補助，以鼓勵員工持續學習並提升市場競爭力。 3. 人權政策 本公司制定人權政策，內容涵蓋反歧視、無強迫勞動、禁用童工、職場安全與勞資和諧等人權相關議題，並承諾遵循法令及人權原則維護員工尊嚴與勞動權益。	

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	人才永續(勞雇／勞資關係、訓練與教育、人權)
機會積極管理	本公司透過提供完善之新人訓練、教育資源與多元福利制度，支持員工之職能提升、工作生活平衡及健康福祉，以強化人才留任與組織韌性，並促進員工在職涯、專業與個人生活等面向獲得正向發展。
風險預防管理	本公司遵守勞動法令，建置工時管理、薪酬制度、職業安全與健康管理、人力資源制度及人權政策等機制，以預防勞資爭議、職業安全、不當對待、強迫勞動或人權違害等風險。公司透過制度宣導、入職教育、年度法規訓練及內部申訴機制等作為，落實預防性管理與風險控管。
負面衝擊補救措施	當發生與人才永續相關之負面情事（如勞動爭議、人權疑義或職場不法侵害）時，公司依既定程序受理申訴並展開調查，並進行保密及必要時提供保護措施以避免報復，並依調查結果採取改善措施，包括制度檢視、教育訓練或管理調整，以避免類似事件再度發生。
短中長期目標	短期目標（1年）： 1. 勞雇／勞資關係 a. 勞資會議召開率100%。 b. 完成年度全體員工滿意度調查，回收率50%以上。 2. 訓練與教育 a. 新進人員入職兩個月內100% 完成新人教育訓練。 b. 員工平均受訓時數達15小時／人以上。 3. 人權管理 a. 完成人力資源相關制度100%法規檢視，確保符合法規且無損害員工權益之風險。 b. 新人100% 完成性騷擾防治及禁止職場不法侵害相關宣導教育。 中期目標（3年）： 1. 勞雇／勞資關係 a. 整合建置員工協助方案（EAP），並與全體員工宣導。 b. 年度員工滿意度調查整體滿意度得分達3.5分以上（滿分5分）。 2. 訓練與教育 a. 員工培訓滿意度平均得分4.0分（滿分5分）以上。 b. 員工平均受訓時數達18小時／人以上。 3. 人權管理 a. 人權政策宣導覆蓋率達100%。 b. 建立供應商人權風險評估機制。 長期目標（5年及以上）： 1. 勞雇／勞資關係 a. 持續維持友善職場環境，並透過外部獎項或認證檢視管理成效。 b. 員工滿意度調查回收率60%，整體滿意度得分達4.0分以上。 2. 訓練與教育 a. 建立完整人才梯隊，關鍵職位接班人儲備率達 1:2。 b. 關鍵職位接班人落實IDP個人發展計畫，達成率80%以上。 3. 人權管理 a. 關鍵供應商人員風險評估覆蓋率達50% 以上。 b. 持續強化人權友善職場文化，重大人權事件發生率維持為0。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	人才永續(勞雇／勞資關係、訓練與教育、人權)
有效性評估	1. 勞雇與勞資關係： a. 透過年度全體員工滿意度調查、勞資會議及多元申訴管道，瞭解同仁對勞動條件、工作環境及福利制度之回饋。 b. 評估勞資溝通頻率與溝通品質，確保同仁意見能即時反映至決策層。 2. 訓練與教育： a. 針對新進同仁推動輔導制度與入職問卷調查，評估招募、面試及新人培訓流程之落實狀況。 b. 檢視年度培訓體系之執行成效，確保訓練資源精準對接職涯發展需求。 3. 人權： a. 定期評核人權政策之宣導廣度與深度，並追蹤人權相關申訴處理流程之公正性與透明度。 b. 審視職場友善程度，確保管理制度符合法令規定並體現多元與包容價值。
績效與調整	2025 年管理績效量化表現 一、新人關懷與培訓：新進同仁入職 1-2 個月之問卷調查回收率約為 60%，其回饋涵蓋招募體驗與新人教育訓練之融入程度。 二、人權政策落實： 1. 於 2025 年完成人權政策訂定，建立友善工作環境之制度基礎。 2. 當年度接獲3起職場性騷擾之申訴，皆已依法進行調查處置，且並未接獲相關政府裁罰案件。 3. 當年度無發生重大人權事件。 三、激勵與留任：推動績效與薪酬連動制度，設計差異化調薪機制以提升激勵效果。 四、員工滿意度：全體員工滿意度調查回收率約 30%，整體滿意度得分為 3.36 分（滿分 5 分）。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	品質源於設計 Quality by Design
重大原因	**品質源於設計**（Quality by Design, QbD）是一項全球性的法規倡議，旨在透過主動設計與控制製造流程來推動生物製藥的發展，使其能穩定產出符合預期的產品品質，進而確保可重現即安全與有效的臨床表現。這種預先的製程控制生產模式能降低生產失敗率與資源浪費，不僅確保了醫療品質與用藥權益，更使公司得以具體落實環境保護、社會責任的永續（ESG）發展目標。 1. 提升產品品質與可重複的臨床表現：QbD要求在開發初期就確立**目標產品品質概況**（QTPP）以及**關鍵品質屬性**（CQA）。透過科學方法與風險評估深入了解製程如何影響產品品質確保最終產品能達到臨床的安全性與有效。 2. 降低生產成本及創造產品永續性：因為對製程有透徹的了解與穩健製程（Robust process）能大幅降低生產過程中的變異性。減少批次失敗、降低重工機率、提高生產良率，長期節省製造成本。 3. 促進對製程的科學理解：QbD使用「實驗設計」（Design of Experiments, DoE）和「品質風險管理」（Quality Risk Management, QRM）等科學工具。這使得生物製藥發展團隊不依賴傳統的試誤法或經驗法則，而是建立在統計分析與科學基礎上。一旦製程出現異常，團隊也能更快找到根本原因。 4. 獲得更高的法規彈性（Regulatory Flexibility）：在QbD框架下會建立一個製程參數「設計空間」（Design Space），這是一個經過科學驗證的操作範圍。只要未來的製程變更或參數調整維持在這個設計空間內，法規單位會將其視為正常的製程調整，不需重新提交繁瑣的上市後變更申請（ICH Q12），因此帶來審批後的操作彈性與效率。 5. 實現主動的製程控制：結合製程分析技術（Process Analytical Technology, PAT），QbD允許在生產過程中進行即時的監控與動態調整。這將品質控制從「事後把關」轉變為「事前預防與事中修正」，確保產品在產線運作時就已經符合品質標準。 6. 加速產品商業化進程：雖然實施 QbD在早期的研究階段需要收集大量數據，但因為徹底釐清了製程的風險與參數，到了後期的放大生產（Scale Up）與技術轉移（Tech Transfer）階段時，會變得順利，從而減少後期卡關的風險。
正/負面衝擊項目	正面衝擊： 1. 確保疫苗安全與有效 這是最重要的核心價值。透過科學化設計，產品品質具備高度一致性，大幅降低瑕疵品或無效藥物進入市場的風險。 2. 極大化長期生產效益 因為對製程有透徹的了解，能有效減少批次失敗、報廢與重工。長遠來看，能顯著降低生產與品管成本。 3. 獲得法規的「設計空間」彈性 一旦建立了經過法規單位核准的「設計空間」（Design Space），未來若需更換設備或微調製程參數，只要在此空間內，節省申請時間。 4. 加速技術轉移與異常排除 累積了紮實的科學數據與製程理解，讓研發端到工廠端的技術轉移更順暢。如發生異常也能迅速透過數據追溯根本原因（Root Cause）。 5. 推動持續改善（Continuous Improvement） 導入製程分析技術（PAT），產線可以進行即時監控與動態調整，讓品質控制從事後檢驗升級為「事前預防」。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	品質源於設計 Quality by Design
政策	1. 利用科學與風險導向的方法（Science and Risk-Based Approach）：疫苗開發必須明確定義「目標產品品質概況（QTPP）」與「關鍵品質屬性（CQA）」。規範研發團隊運用DoE進行多變量實驗，理解關鍵原料屬性（CMA）與關鍵製程參數（CPP）對品質的影響。 2. 基於風險的品質管理（Risk-Based Quality Management）：在疫苗製程開發階段識別高風險因子。鼓勵確認CPP並建立設計空間，定義既定條件提交法規單位核准，以換取上市後製程微調的靈活性。 3. 持續監測與即時品質控制（Real-time Quality Control Policy）：逐步導入製程分析技術，實現關鍵參數的即時監測，確保生產現場的控制策略與研發階段的數據完全對齊。 4. 生命週期與持續改善（Lifecycle Continual Improvement）：建立知識庫保存技術細節。產品上市後落實持續製程確認（CPV），確保製程始終處於受控狀態。 5. 跨單位協作與人才培育：跨單位決定關鍵參數。定期培訓員工具備統計分析與 QbD概念應用。 6. 供應鏈品質聯防：要求供應商提供關鍵原料的物理化學屬性數據，納入 QbD 模型以預防供應鏈波動。 7. 透過上述政策，將品質管理從「被動防禦」轉向「主動預警」。
機會積極管理	1. 提升營運效率與降低成本：透過優化檢驗流程與即時監控，提升庫存周轉率；製程穩定減低失敗率，減少疫苗原液與資源的浪費。 2. 加速國際市場准入：向監管機構提交詳盡的設計空間數據，使未來疫苗製程優化能更快速通關。 3. 接種安全：建立全生命週期品質監控，確保疫苗的安全性與有效性且品質均一。
風險預防管理	在**品質源於設計**（QbD）的框架下，風險預防管理不再只是一句口號，而是有一套嚴謹且科學的執行標準。傳統的品質管理往往是出了問題再來找原因，而QbD架構下的風險管理則是在問題發生前就預測並建立防線。 在QbD的理念裡，風險預防管理並不是要消滅所有風險，而是透過科學的工具與透徹的理解製程，將風險控制在已知且可接受的範圍內。這不僅保護了病患，也保護了企業免於承擔巨大的回收成本與信譽的損失。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題	品質源於設計 Quality by Design
短中長期目標	短期目標(1年)： 建立品質概況(Quality Target Product Profile, QTPP)、關鍵品質屬性(Critical Quality Attribute, CQA)與關鍵製程參數(Critical Process Parameter, CPP)。並利用DoE(PC)方法證實關鍵製程參數與關鍵品質屬性的關聯因果)，以建立製程控制策略。製程只要在設計範圍內操作，即可得到預期的品質。 中期目標(3年)： 「建構『CPP -CQA -Clinical Study』的雙向追溯實證鏈，並以最終臨床目標(Clinical Target) 為導向。控制策略與臨床療效的連結(Control Strategy ↔ Acceptable Range)，透過製程特徵化研究 (PC Study) 所確立的「由設計空間保障的控制策略範圍(Control Strategy)」，滿足「臨床安全性與有效性所訂定的品質允收範圍(Acceptable Range)」。確保只要生產參數落在設計空間內，最終疫苗就必定安全有效。 長期目標(5年及以上)： 將品質源(QbD)於設計的理念全面深植於疫苗開發與生物製劑的製造核心，可透過主動前瞻的製程設計與控制，確保製程穩健以達到預期的品質，成功的複製商業生產產能和產品品質，增加生產成功率，優化資源與時間成本，減少廢棄物。此品質控制策略的模式進行生物製藥生命週期永續管理。
有效性評估	1. 製程能力與穩定性分析(SPC)：定期審視疫苗關鍵品質屬性(CQA)及監控關鍵製程參數(CPP)趨勢，確保預防程序有效運作。 2. 即時監測技術之精準度驗證：定期比對在線監測數據與傳統化驗數據，確保QbD模型預測準確度。 3. 產品品質偏差與批次失敗率：統計因製程設計缺陷導致的 OOS／OOT 事件，監控疫苗批次報廢率。 4. 變更管理與法規合規效率：統計在核定設計空間內的製程優化次數，以及重大合規查核如TFDA疫苗廠查驗零重大缺失率。 5. 持續製程確認(CPV)與知識管理：定期產出CPV報告，證明疫苗產品生命週期受控。將生產異常數據回饋研發端，評估年度製程優化提案被採納之件數。 確保QbD不僅是文件上的設計，而是能轉化為實際的生產穩定性與疫苗有效性、安全性的保障。
績效與調整	1. 年度績效與評估： 本年度已導入QbD於流感疫苗新製程開發，應用即時分析技術並完成相關製程參數(CPP)並對應疫苗關鍵品質屬性(CQA)。經評估，證實能有效降低批次失敗使疫苗符合預期品質。 2. 管理方針調整： AI模型驅動：為提升製程數據的價值，將經驗導向全面升級為AI模型驅動，製程能自主建構預測性QbD AI 模型(Predictive QbD AI Model)」。 預期效益：「控制策略 ↔ 臨床安全性／有效性」的雙向數據循環。即時的預測關鍵製程參數(CPP)有效控制疫苗生物活性、PK／PD、免疫原性及安全性等四大最終品質(Final CQAs)的影響，大幅降低試錯成本。 3. 未來展望： 建構用於疫苗研發的預測性 QbD AI 模型。



誠信治理

2.1 公司治理
2.2 營運績效
2.3 風險管理
2.4 氣候變遷財務風險
2.5 誠信經營與法規遵循

二、 誠信治理

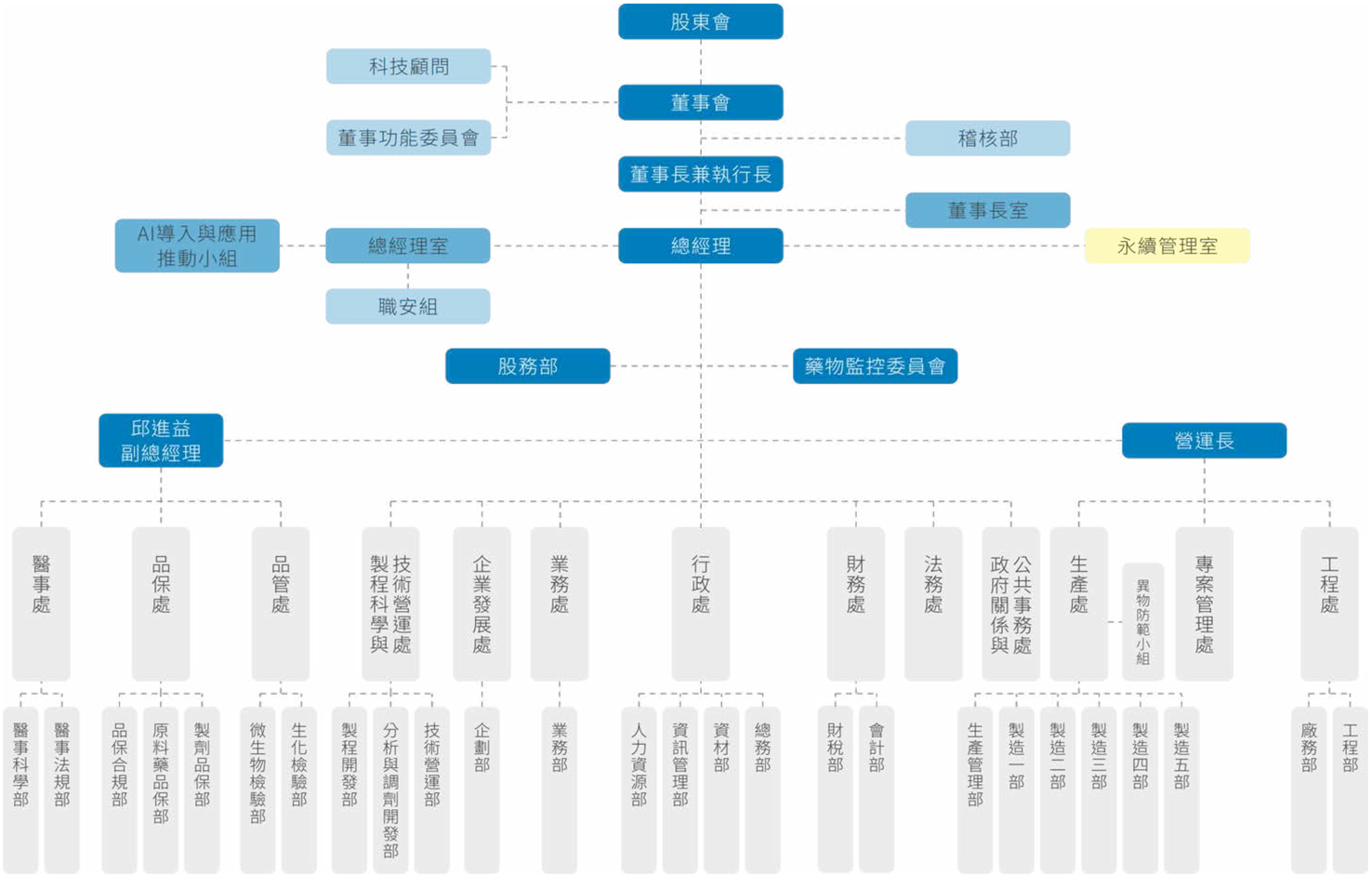
2.1 公司治理

國光生技董事會為最高決策單位，負責規劃與指導整體經營策略、監督管理階層的運作，並對公司與全體股東負起最終責任。董事會運作遵循公司章程及相關法令，並透過設置科技顧問及董事會功能委員會等機制，強化決策的專業性與透明度；稽核部直接隸屬於董事會，獨立運作協助確保公司內部控制與運作合規。

在董事會下，由董事長兼執行長統籌公司發展方向，並由總經理負責日常營運管理，連結各部門推動經營計畫。總經理轄下設有職安組與股務部，前者負責勞工安全與健康管理，後者則處理股東權益相關事務，並與董事會維持良好溝通。此外，職業安全衛生委員會設於總經理之下，確保勞工安全與環境健康議題得到妥善推動與監督。

本公司各部門劃分清晰，層級分明，包括新技術與製程開發處、科技研究處、產品與委託製造處、企業發展處等，展現公司在創新發展與對外溝通上的全面佈局；同時也整合品保處、醫事處與品管處三個單位，提升產品品質與醫藥安全的整體把關效能。

另一方面，營運長則主導公司實際的製造與營運執行，領導專案管理處、生產處與工程處，負責公司資源配置、生產效率與設施技術的整體提升。整體而言，國光生技透過縝密的組織設計與治理機制，確保公司在法遵、品質、創新與營運各層面均能穩健推進，落實良好的公司治理，提升永續發展的核心競爭力。



組織架構圖

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

董事會

本公司現任董事會共有 12 名成員，其中包含 4 名獨立董事，獨立董事比例為 33.3%，高於法令最低要求，顯示公司對治理獨立性的重視。董事會成員具備多元化專業背景，涵蓋醫藥生技、財務會計、法律、經營管理及領導決策等領域，並均具備執行職務所需之知識與技能，如營運判斷、會計財務分析、危機處理、產業知識、領導與決策能力等。

本公司亦積極推動性別平等，目前有 3 名女性董事，女性董事占比為 25%。年齡結構方面，成員分布自 40 歲至 80 歲以上，顯示經驗多元；其中 80 歲以上 1 人、70 ～ 79 歲 5 人、60 ～ 69 歲 2 人、50 ～ 59 歲 3 人、40 ～ 49 歲 1 人。任期方面，10 年以上者有 2 人，3 至 9 年者 5 人，呈現穩定與新陳代謝兼具的結構。



董事會成員資訊表

職稱	姓名	性別	年齡	初次(選)就任日期	產業經驗				專業能力		
					銀行及財務	經營管理	業務行銷	研發	會計及財務	資訊科技	風險管理
董事長	詹啟賢	男	70~79	2008-07-01	✓	✓	✓	✓	✓		✓
董事	楊晴雯	女	50~59	2025-09-18	✓	✓	✓				
董事	林鐘榮	男	50~59	2025-06-26	✓	✓	✓	✓		✓	
董事	翁谷松	男	50~59	2025-06-26		✓	✓	✓			✓
董事	林榮錦	男	70~79	2019-06-20	✓	✓	✓		✓		✓
董事	徐小波	男	80~89	2011-08-15	✓	✓	✓		✓		✓
董事	林繼恆	男	60~69	2019-06-20		✓	✓				✓
董事	留忠正	男	70~79	2019-06-20		✓	✓	✓		✓	✓
獨立董事	許永聲	男	60~69	2020-06-22	✓	✓			✓		✓
獨立董事	蕭美玲	女	70~79	2024-06-21		✓	✓	✓			✓
獨立董事	洪佩君	女	40~49	2025-06-26	✓	✓	✓				✓
獨立董事	梁賡義	男	70~79	2025-06-26		✓	✓	✓		✓	✓

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

董事會提名與遴選

國光生技之「董事選舉辦法」規範董事及獨立董事選任方式採累積投票制與候選人提名制，持有一定股數以上之股東得提出候選人名單。候選人資格之條件審查、有無違反公司法第 30 條所列各款情事之確認事項等相關作業皆依法進行及公告，以保障股東權益、避免提名權遭壟斷或過於浮濫、保持董事之獨立性。全體董事之選任程序皆公開公正且鼓勵股東們參與，符合國光生技「公司章程」、「董事選舉辦法」、「公司治理實務守則」、「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及「證券交易法第 14 條之 2」等之規定。

本公司全體董事之選任程序公開公正，符合本公司「董事選舉辦法」「公司治理實務守則」、「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及「證券交易法第 14 條之 2」等之規定，現任董事會組成結構占比分別為 4 席獨立董事 （33.3%）及 8 席非獨立董事 （66.7%）。董事會指導公司經營策略、監督管理階層及對公司、股東負責。

在公司治理之各項工作，董事會皆遵循相關法令、公司章程或股東會決議等，據以行使職權。董事會亦重視獨立性與透明化運作，董事及獨立董事均屬獨立之個體，各自獨立行使職權。4 席獨立董事亦依照相關法令規定，搭配審計委員會的運作，審度公司存在或潛在風險之管控等，據以確實監督公司內部控制之有效實施、簽證會計師之選（解）任及獨立性與財務報表之允當編製。另依本公司「董事選舉辦法」訂定董事及獨立董事選任方式採累積投票制與候選人提名制，鼓勵股東參與，持有一定股數以上之股東得提出候選人名單，該候選人資格條件審查及有無違反公司法第 30 條所列各款情事之確認事項，相關受理作業皆依法進行及公告，以保障股東權益，避免提名權遭壟斷或過於浮濫，保持董事之獨立性。

自 109 年起已建立董事會績效評估制度，每年執行一次董事會內部自評（含功能性委員會）及董事會成員考核自評，至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。評估結果均依規定提報董事會，並依法揭露。

避免利益衝突

國光生技董事會運作之機制皆合乎規範、力求有效，且重視獨立性及透明化運作，董事及獨立董事各自獨立行使職權。董事會之議案內容包括但不限於公司之營運計畫、風險管理、籌資計畫等等，董事會議事單位將於董事會前徵詢各單位意見以規劃並擬訂議程，另針對議題內容如有與利害關係人相關並應適當執行利益迴避之情況，將給予相關人士事前提醒，並要求具利益衝突之董事依國光生技之「董事會議事規範」進行適當的利益迴避；後續將至少於會前 7 日通知董事們出席並提供相關之會議資料，以利董事們事前瞭解各議題之內容。2025 年度，國光生技共召開 7 次董事會，全年度之平均董事親自出席率達 81%，且未有需具利害關係之議案，另，公司之董事會決議事項均依規定揭露於公開資訊觀測站，以符合資訊透明之要求。

董事長同時兼任總經理或執行長為了避免利益衝突，公司已建立健全內部控制制度，防止利益衝突及濫用職權。此外，並引入獨立董事或專業顧問，以有效提升公司的治理結構，避免造成相關利益衝突。且透過建立完善的內部控制制度，明確區分權責，董事會中設有具獨立性的獨立董事，參與監督與建議有效平衡高階管理階層的決策權力。此外，重大決策事項皆須經由董事會或審計、薪酬等功能性委員會審議，避免單一人員主導決策過程。本公司亦持續落實內部稽核機制及法遵制度，確保經營決策之合規性與透明度，進一步保障公司及全體股東之利益。



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

董事教育訓練

為健全公司之發展，國光生技董事會在專業背景組成部分，共涵蓋生技產業、會計、法律、經營等領域之專家賢達，接下來之具體管理目標有三，其一為接軌國際趨勢，擬逐步增加具公司治理、環境永續、企業社會責任相關觀念及背景之董事成員，以有效因應國際發展趨勢；其二為提升全體董事之群體智識，未來將不定期為董事安排適當之進修課程，課程內容包括但不限於公司治理、永續發展、經營風險及董事之義務與責任等課程；其三為加強董事會職能，將嚴格落實董事績效評估制度，以追蹤績效並持續精進。

董事會績效評估

為為強化董事會及各功能委員會之職能，並持續精進、優化公司治理制度，國光生技於 2020 年 12 月 18 日經董事會通過並公告實施「績效評估辦法」，該辦法規範每年執行一次董事會及功能性委員會內部自評及各董事考核自評，並至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行一次評估，評估結果均依規定提報董事會，並依法揭露。

國光生技於 2022 、2025 年度已委託社團法人中華公司治理協會（Taiwan Corporate Governance Association, TCGA） 執 行 外 評， 故 2025 年度僅實施例行性之績效自評。

2025 年評量結果結果共有 14 項優（5）以及 31 項佳（4），顯示董事會有善盡指導及監督公司策略、重大業務及風險管理之責，並能建立妥適之內部控制制度，整體運作情況完善、符合公司治理之要求；功能性委員會評量結果皆為佳（4），顯示審計委員會及薪資報酬委員會整體運作情況完善能有效增進董事會職能；個別董事成員評量結果皆為佳（4），顯示董事對於各項指標運作之效率與效果均有正面評價。另在外評的部分，2025 年（最近一次）委外評估報告肯定了國光生技董事組成之專業及多元性、積極互動交流之良好議事文化，以及 ESG 治理機制對善盡企業社會責任之實踐。

治理單位的群體智識						
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	詹啟賢	2025-07-09	證交所	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6	1
獨立董事	許永聲	2025-08-20	兩岸商務發展基金會	全球及台灣經濟金融及投資趨勢展望	6	6
獨立董事	蕭美玲	2025-12-05	證期會	企業避險新思維	3	6
		2025-12-11	證期會	強化組織韌性的雙軸轉型	3	
獨立董事	梁賡義	2025-09-02	台灣金融研訓院	企業面對新地緣政治策略	3	6
		2025-09-12	證期會	企業風險管理與危機處理	3	
獨立董事	洪佩君	2025-07-09	證交所	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6	6
董事	楊晴雯	2025-10-28	證期會	證期會	12	12
董事	林鐘榮	2025-10-25	證期會	證期會	12	12
董事	翁谷松	2025-09-12	證期會	企業風險管理與危機處理	3	6
		2025-09-18	證期會	數位科技與人工智慧的趨勢與風險管理	3	
董事	徐小波	2025-08-11	中華財經發展協會	新變局下企業的認知與策略	3	6
		2025-09-05	台北金融研究發展基金會	從穩定幣看金融科技	3	
董事	林繼恆	2025-04-18	台北金融研究發展基金會	2025 ESG永續高峰論壇	3	6
		2025-12-19	台北金融研究發展基金會	展望2026：國際政經重點指標與趨勢解析	3	
董事	留忠正	2025-04-18	台北金融研究發展基金會	2025 ESG永續高峰論壇	3	6
		2025-04-18	台灣專案管理學會	生成式 AI 的商業價值與數位風險洞察	3	

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

董事會績效評估

為強化董事會及各功能委員會之職能，並持續精進、優化公司治理制度，國光生技於 2020 年 12 月 18 日經董事會通過並公告實施「績效評估辦法」，該辦法規範每年執行一次董事會及功能性委員會內部自評及各董事考核自評，並至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行一次評估，評估結果均依規定提報董事會，並依法揭露。

國光生技於 2022 、2025 年度已委託社團法人中華公司治理協會（Taiwan Corporate Governance Association, TCGA）執行外評，故 2025 年度僅實施例行性之績效自評。

2025 年評量結果結果共有 14 項優（5）以及 31 項佳（4），顯示董事會有善盡指導及監督公司策略、重大業務及風險管理之責，並能建立妥適之內部控制制度，整體運作情況完善、符合公司治理之要求；功能性委員會評量結果皆為佳（4），顯示審計委員會及薪資報酬委員會整體運作情況完善能有效增進董事會職能；個別董事成員評量結果皆為佳（4），顯示董事對於各項指標運作之效率與效果均有正面評價。另在外評的部分，2025 年（最近一次）委外評估報告肯定了國光生技董事組成之專業及多元性、積極互動交流之良好議事文化，以及 ESG 治理機制對善盡企業社會責任之實踐。



評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容	評分結果
每年一次	2025.01.01 至 2025.12.31	董事會	董事會內部自評及董事成員自評，每項考核項 目 (指標) 之核分標準為5種等級： · 優 (5) · 佳 (4) · 良好 (3) · 尚可 (2) · 待加強 (1)	董事會績效自評涵蓋以下五大構面： A. 對公司營運之參與程度 B. 提升董事會決策品質 C. 董事會組成與結構 D. 董事之選任及持續進修 E. 內部控制	共計45項指標： 優 (5)：14項 佳 (4)：31項
		個別董事成員		個別董事成員績效自評涵蓋以下六大面向： A. 公司目標與任務之掌握 B. 董事職責認知 C. 對公司營運之參與程度 D. 內部關係經營與溝通 E. 董事之專業及持續進修 F. 內部控制	共計23項指標： 佳 (4)：23項
		功能性委員會		功能性委員會績效自評涵蓋以下五大構面： A. 對公司營運之參與程度 B. 功能性委員會職責認知 C. 提升功能性委員會決策品質 D. 功能性委員會組成及成員選任 E. 內部控制	共計26項指標： 佳 (4)：26項

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

審計委員會

為強化董事會職能及公司內部監控機制，協助董事會履行其監督公司在遵循公司法、證券交易法及其他相關法令所賦予職權之有效執行，國光生技依照相關法令規定，於 2017 年 6 月 29 日股東常會通過設置審計委員會，以取代監察人制度。國光生技之審計委員會成員由全體獨立董事擔任，主要職責為監督公司內部控制之有效實施、簽證會計師之選（解）任及獨立性，以及財務報表之允當編製等。而為了完善審計委員之職責，審計委員將依國光生技政策，就公司之財務及業務等事項，分別與內部稽核主管及會計師溝通。

審計委員會成員列表

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席 (%)
委員	許永聲	5	0	100
委員	蕭美玲	5	0	100
委員	何美鄉	1	1	50
委員	徐小波	2	0	100
委員	梁賡義	3	1	66.67
委員	洪佩君	3	0	100

薪資報酬委員會

為提升薪酬制度之透明與公平，並強化公司治理機制，國光生技依據「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」設立薪資報酬委員會，由全體獨立董事擔任委員，負責協助董事會訂定、定期評估及檢討董事與經理人之薪酬政策與制度。在董事薪酬方面，公司綜合考量整體營運績效與產業水準，以確保其具市場競爭力並合理反映經營成果。

薪資報酬委員會成員列表

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席 (%)
委員	徐小波	2	0	100
委員	許永聲	2	0	100
委員	何美鄉	1	0	100
委員	蕭美玲	1	0	100

董事會及最高管理階層的薪酬制度決定流程

國光生技之獨立董事酬金金額由薪資報酬委員會參考同業或相關產業支給情形並考量董事對公司營運之參與程程度及貢獻等績效評估結果後訂定，各獨立董事之酬金皆為月支之定額報酬，且不參與公司之盈餘分派。國光生技之董事酬金則依公司章程之規定，由董事會擬具分配議案，再提請股東會承認後分派之。

國光生技之「董事選舉辦法」規範董事及獨立董事選任方式採累積投票制與候選人提名制，持有一定股數以上之股東得提出候選人名單。候選人資格之條件審查、有無違反公司法第 30 條所列各款情事之確認事項等相關作業皆依法進行及公告，以保障股東權益、避免提名權遭壟斷或過於浮濫、保持董事之獨立性。全體董事之選任程序皆公開公正且鼓勵股東們參與，符合國光生技「公司章程」、「董事選舉辦法」、「公司治理實務守則」、「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及「證券交易法第 14 條之 2 」高階管理階層部分宜由人資部門說明。

本公司最高管理階層之薪酬制度係依據公司營運成果、個人職責範圍、專業能力、績效表現及市場薪酬水準等因素綜合評估，並兼顧公司長期經營發展、風險控管及永續治理目標。

相關薪酬項目包含固定薪資、獎金、員工酬勞及其他依法或依公司規定給付之報酬。薪酬建議由權責單位依公司薪酬制度及績效評核結果提出，經總經理或董事長核定後，屬經理人薪酬事項者，提送薪資報酬委員會審議，並依公司治理程序提報董事會決議或核備。

本公司透過薪資報酬委員會及董事會之監督機制，確保最高管理階層薪酬制度具合理性、公平性與市場競爭力，並使薪酬安排與公司營運績效、治理目標及永續發展方向相連結。



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

2.2 營運績效

永續發展為國光生技長期致力追求之核心願景，而穩健之經營策略、明確之競爭優勢與優異之營運表現，則為實現該願景不可或缺之基石。國光生技秉持三大經營策略及四大競爭優勢，致力於強化企業體質，提升營運效能，進而實踐永續經營之目標。

人用疫苗產業具有高度進入門檻、嚴格之產品品質要求及多元且繁複之政府法規規範，國光生技憑藉卓越之產品品質與技術優勢，成功進入國內外市場，穩固市場地位並推動營運目標之達成。

2025 年度，國光生技疫苗產品出貨量達 1,597 萬劑，營業收入為新台幣 1,401,501 仟元，較前一年度減少約 9.99%，主要係受流感疫苗銷售量減少影響，其中中國大陸因經濟衰退，流感疫苗自費市場緊縮，銷售不如預期，及 2025 年執行客戶新產品開發驗證服務，減少產線商業量產所致，惟直接經濟價值仍達新台幣 1,462,440 仟元，展現公司在市場波動中維持價值創造能力之韌性。

展望未來，國光生技將持續投入多元產品研發、提升製程與生產效率，並積極拓展國際市場，以穩健步伐推動營運成長，實現對利害關係人之價值承諾，並朝向企業永續發展之宏願邁進。

項目／年度	2023年	2024年	2025年
營業收入	1,785,094	1,556,989	1,401,501
利息收入	18,222	20,010	20,030
其他收入	22,683	8,714	18,784
其他利益	1,825,999	23,603	22,125
直接經濟價值之總額	-	1,609,316	1,462,440
營運成本	1,374,159	1,108,928	1,113,014
員工薪資	275,445	275,364	294,741
員工福利	47,961	47,707	48,313
發放現金股利	-	-	-
利息費用	33,426	36,487	31,158
支付政府的款項	-	-	-
留存經濟價值	418,414	463,901	318,268

單位：仟元營收

政府補助

國光生技共計接受政府單位財政補助金額總計為新台幣 902,200 元，補助項目包含「青年就業旗艦計畫補助款（核銷年度 114 年）」一筆補助，合計為新台幣 839,200 元，以及「114 年度第 1 期托兒措施經費補助款」金額新台幣 63,000 元。上述補助款項用以支持人力資源培育與社會福利措施，顯示公司積極配合政府政策，提升就業機會並落實企業社會責任。

項目	補助單位	補助金額(元)
青年就業旗艦計畫補助款(核銷年度114年)	勞動部	839,200
114年度第1期托兒措施經費補助款	台中市政府勞工局	63,000
總計	22,683	902,200

守法納稅

國光生技嚴格依據台灣及各營運市場的稅務法規辦理營運，並依規定進行資訊揭露，強化對稅務法令的遵循與承諾。稅務管理由總公司財務處負責，依法辦理各項稅務申報作業。為降低稅務風險、優化稅後經營成果並維護股東權益，公司訂定稅務管理方針，營運過程中依循《稅捐稽徵法》、《所得稅法》、《營利事業所得稅查核準則》、《加值型及非加值型營業稅法》及《統一發票使用辦法》等相關法規進行管理與政策制定。詳情請見本公司年度經會計師簽證之合併財務報表：



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

2.3 風險管理

面對瞬息萬變的時代，居安思危不僅是守護企業價值的基本要素，更是決定未來發展高度的關鍵所在。為強化風險應變能力，國光生技已建構風險鑑別與管理機制，並由各相關部門定期執行風險辨識作業，擬定對應之管理策略，期望在穩健經營的基礎上，亦能前瞻趨勢、化危機為轉機，持續強化企業韌性與競爭力。

中華民國 112 年 11 月 10 日第 21 屆第 8 次董事會通過增設風險管理委員會並訂定本公司風險管理委員會組織規程，設有風險管理委員會，職司：

1. 審查各類風險之管理政策。
2. 審查新興業務之風險管理機制。
3. 審查重大風險議題之預警與因應措施。
4. 審查國內外主管機關、董事會及各項風險政策中另有要求需呈報董事會之各項審風險相關制度、規範、機制、議題或案件者。
5. 其他公司或主管機關規定之重大風險事項。



風險鑑別管理流程



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

產品相關法規	風險說明	風險管理策略
市場及銷售風險	· 國內市場以衛生福利部疾病管制署公費疫苗為大宗，訂單需透過公開招標或限制性招標方式辦理，有未得標風險，將影響公司收入。 · 台灣市場有限，故若欲極大化經濟效益，則需拓展海外市場，但某些國家會將疫苗列為戰略性產業、視為全國性醫藥政策的一環，或是部分接受WHO技術支援設廠，這些都將使台灣疫苗公司在擴展事業版圖上相對弱勢、為公司之未來發展帶來風險。 · 日本腦炎、流感等疾病有其好發之季節，使得疫苗產品訂單受季節性因素影響，銷貨及生產時點集中、具季節性，可能為生產帶來產能、時間、空窗期浪費等方面之壓力及風險。	· 與國內經銷商簽訂台灣地區經銷合約，開發國內自費疫苗市場。 · 投入兼具防疫及經濟效益之新產品開發，以增加產品多樣性並挹注營收成長。 · 持續布局自有品牌，積極打入歐洲及亞洲多國市場。 · 積極拓展海外市場，向藥證低門檻或龐大市場商機之國家申請藥證執照，並與當地經銷商或通路商合作販售。 · 將產能利用率極大化，擴展南北半球產品業務及代工充填服務，並與海外客戶商談簽約長期供應流感疫苗原液半成品的計畫。
產品品質及安全風險	· 疫苗生技類產品與用戶之人身安全相關，產品之品質及安全性與公司之聲譽及銷售額緊密相連。	· 產品皆須符合PIC／S GMP 及各銷售地區之規範。 · 內部層層把關，打造高規格之實驗室及嚴密之品管流程，確保產品品質符合台灣與國際製藥法規要求。
法令變動風險	· 疫苗產品需符合重重規範才可上市銷售，而各項製藥規範及醫事法規的日趨嚴格化及複雜化都將為公司之利潤帶來風險。	· 對內部人員進行定期或不定期之法遵宣導。 · 設置內部稽核人員以識別異常並及早糾正。 · 設置品質保證處以統籌處理有關藥事法等相關法令之法遵事宜。
供應鏈及採購風險	· 製作疫苗的原物料有嚴格的cGMP 規範等級或專利限制，且全球疫苗產業公司數目並非普遍，可能造成進貨集中風險，甚至進一步導致供貨來源不穩、原物料短缺等風險。 · 在企業社會責任意識漸興的時代浪潮下，供應商及合作夥伴於環境、人權、公司治理等面向之落實情況都將可能間接影響到國光生技之聲譽、收入、利潤，為國光生技帶來供應鏈人權、環境、治理風險。	· 採購單位朝全球運籌採購方式，主要原料均有2 家以上供應商。 · 與供應商簽定中長期供貨合約以避免原料短缺之風險、確保生產所需原物料的穩定。 · 制定完善之供應商評選機制，選定新進供應商前須進行全面評估、針對既有供應商則定期執行評鑑；對於需改進之供應商，執行溝通協調機制並追蹤改善情形，而對於不合格或未改善之供應商，則終止合作關係。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

產品相關法規	風險說明	風險管理策略
市場及銷售風險	· 工安事故將負面影響利害關係人之日常生活、公司之聲譽，以及產品之生產進度。	· 設有職安衛專責單位，負責審議、協調並建議安全衛生相關事項。 · 建置職安衛管理系統，於2023 年完成CNS 45001 驗證，2024年取得ISO 45001：2018職業安全衛生管理系統並落實其規範。 · 提供職業健康及健康促進服務，並積極執行員工職安衛教育訓練。
氣候風險	· 極端氣候如乾旱、颱風、洪水、暴雨等將可能直接影響公司之產能，或透過供應鏈間接影響公司原物料來源之穩定性。 · 各方政府及利害關係人對環保及氣候變遷議題之日趨重視將改變法律規範及行為偏好，間接為公司之營運、合作、生產、銷售等方面帶來影響。	· 積極提升公司之氣候韌性及災害應變能力。 · 於國光生技永續推動小組設置環境小組之負責人向下帶領各團隊推動關於能源、水資源、溫室氣體、廢棄物等環境面之管理方針。 · 制定能資源管理、溫室氣體排放管理等面向之目標及管理方針並定期檢討改善、向董事會報告落實情形。 · 配合法規及政策，建置合法合規之溫室氣體、水資源、廢棄物排放機制。 · 導入具節能減碳優勢之設備於廠房，以降低碳成本並為低碳轉型做準備。



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

2.4 氣候變遷財務風險

項目	內容
治理單位	本公司高度重視氣候變遷對企業營運與長期發展所帶來之風險與機會，並已將氣候相關議題正式納入公司永續治理與整體風險管理架構，由董事會與管理階層共同負責監督與治理。 董事會作為公司最高治理機構，已於2025年成立永續發展委員會，負責督導氣候變遷相關策略方向與重大決策，定期審閱管理階層提報之氣候風險與機會評估結果、因應策略及執行成效，並確保氣候議題已納入公司風險管理與永續發展之核心決策流程，必要時提供政策指引與資源支持，以強化企業面對氣候變遷之韌性。 管理階層則負責氣候變遷策略之規劃與落實，透過跨部門之氣候變遷治理單位，整合環境管理、能源使用、職業安全與營運風險評估等相關職能，定期盤點氣候相關風險與潛在機會，並擬定具體管理措施與改善行動，持續追蹤執行進度並回饋董事會。 透過明確的權責分工與由上而下之治理機制，本公司確保氣候相關議題能有效融入營運管理與決策流程，支持企業穩健營運與永續發展目標之達成。 為有效推動氣候治理，國光生技每季向董事會進行提報溫室氣體管制進度。本公司2025年推動GHG Protocol溫室氣體盤查工作並取得第三方認證。並已設立由總經理召集之「永續推動小組」作為公司永續發展與氣候風險應對之專責單位。由總經理擔任負責人，並由各核心部門之高階主管組成，負責氣候相關風險與機會之識別、評估、策略擬定與實施。永續推動小組向上定期向董事會報告氣候治理進展與績效，向下則透過將永續發展分為「公司治理」、「社會責任」、「產品責任」與「環境永續」四大向度，由相關部門主管擔任該向度負責人，統籌推動公司對氣候變遷風險的管理及低碳轉型行動。藉由上述治理架構與明確職責劃分，國光生技強化氣候議題於公司經營決策中的重要性，確保企業在因應氣候挑戰的同時，能創造永續價值並善盡對社會與環境的責任。
風險類別 (政策法規面)	政策和法規風險： 隨著《氣候變遷因應法》等溫室氣體管理法規及碳排放相關政策陸續上路，生產要素市場與產品市場之需求可能產生重大變化，導致整體市場供需結構重新調整。在此背景下，企業面臨能資源與原物料成本上升的壓力，若未能有效調整製程或提高能效，將直接影響營運成本。同時，產品因碳足跡、環境永續標準未符市場期待，亦可能面臨銷售量下滑與市場競爭力減弱之風險，進而造成營收減少，衝擊企業經營績效。 技術風險： 隨著《氣候變遷因應法》等溫室氣體管理法規及碳排放相關政策陸續上路，生產要素市場與產品市場之需求可能產生重大變化，導致整體市場供需結構重新調整。在此背景下，企業面臨能資源與原物料成本上升的壓力，若未能有效調整製程或提高能效，將直接影響營運成本。同時，產品因碳足跡、環境永續標準未符市場期待，亦可能面臨銷售量下滑與市場競爭力減弱之風險，進而造成營收減少，衝擊企業經營績效。 名譽風險： 永續意識提升，亦使企業面臨日益嚴峻之名譽風險。隨著環境保護觀念逐漸深入人心，合作夥伴與客戶對企業在環境面之表現與承諾愈加重視。若公司被視為「高碳排、高污染」企業，不僅將損及品牌形象與社會信任，亦可能引發合作關係終止、客戶流失與產品銷售量下降等後果，進而削弱整體市場競爭力。 立即性風險： 乾旱、颱風、洪水與暴雨等極端氣候所帶來的立即性風險，將直接衝擊企業廠房、設備、人力與生產要，可能造成生產中斷、設施損毀與人員安全風險，進而導致營運成本上升，對企業穩定經營造成挑戰。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

項目	內容
風險類別 (政策法規面)	長期性風險： 全球暖化導致的海平面上升與降水模式改變，可能影響企業的生產要素供應、產品市場需求，以及營運據點與廠房設備的可持續運作，進而衝擊企業的長期布局與營運穩定性。
風險類別 (產品銷售面)	市場及銷售風險： 1. 國內市場以衛生福利部疾病管制署公費疫苗為大宗，訂單需透過公開招標或限制性招標方式辦理，有未得標風險，將影響公司收入。 2. 台灣市場有限，故若欲極大化經濟效益，則需拓展海外市場，但某些國家會將疫苗列為戰略性產業、視為全國性醫藥政策的一環，或是部分接受WHO技術支援設廠，這些都將使台灣疫苗公司在擴展事業版圖上相對弱勢、為公司之未來發展帶來風險。 3. 日本腦炎、流感等疾病有其好發之季節，使得疫苗產品訂單受季節性因素影響，銷貨及生產時點集中、具季節性，可能為生產帶來產能、時間、空窗期浪費等方面之壓力及風險。 產品品質及安全風險： 疫苗生技類產品與用戶之人身安全相關，產品之品質及安全性與公司之聲譽及銷售額緊密相連法令變動風險。 法令變動風險： 疫苗產品需符合重重規範才可上市銷售，而各項製藥規範及醫事法規的日趨嚴格化及複雜化都將為公司之利潤帶來風險。 供應鏈及採購風險： 1. 製作疫苗的原物料有嚴格的cGMP 規範等級或專利限制，且全球疫苗產業公司數目並非普遍，可能造成進貨集中風險，甚至進一步導致供貨來源不穩、原物料短缺等風險。 2. 在企業社會責任意識漸興的時代浪潮下，供應商及合作夥伴於環境、人權、公司治理等面向之落實情況都將可能間接影響到國光生技之聲譽、收入、利潤，為國光生技帶來供應鏈人權、環境、治理風險。
機會類別	資源使用效率： 企業若能有效提高能源與資源的使用效率，不僅可降低原物料與能源成本，亦有助於因應未來碳定價上升的風險，進而在中長期內降低營運成本並強化永續競爭力。 國光生技已針對照明系統、空調系統、空壓系統、生產系統落實多項節能減碳方案，並建有廢水、製程用水、廠用蒸氣冷凝水及散發熱回收再利用系統，除可提升能資源使用效率外，單位收入之能資源耗用成本亦有所降低。未來，國光生技將持續推行高效能設備之汰舊換新、中水回收系統之建置等工作。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

項目	內容
策略	短期目標(1~3 年)： 一、公司依據 ISO 14001 環境管理系統建置完整之環境管理架構，並持續維持第三方認證，以系統化方式辨識、評估與管控各項環境面及其相關衝擊。於 2024 年及 2025 年度，公司皆依認證規範完成年度監督審查作業，經外部驗證機構查核後，確認環境管理系統運作符合 ISO 14001 要求，並順利通過年度審查，持續維持認證有效性(ISO 14001：230222~260221)，展現公司在環境治理與管理制度落實上的穩定性與成熟度。 透過年度監督審查與內部稽核機制，公司定期檢視環境管理制度之適切性、充分性與有效性，並依查核結果持續推動改善行動，確保各項法規遵循、環境風險控管及環境績效管理得以落實，進一步強化企業環境治理基礎與永續營運能力。 在此制度基礎上，公司同步推動能源轉型與減碳行動，並規劃於 2025–2026 年間建置太陽能電廠，以提升再生能源使用比例、降低對外部電力之依賴，並減少溫室氣體排放。相關建置作業將依 ISO 14001 之規劃、執行、查核與改善(PDCA)管理精神納入環境管理系統運作，確保設施設計、施工與後續運轉皆符合環境保護與法規要求。透過再生能源導入與既有環境管理制度之整合，公司將持續提升能源使用效率與環境績效，為中長期減碳目標與永續經營奠定穩健基礎。 二、國光生技自2022年起推行溫室氣體自主盤查作業，並於2024年正式導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查與查證制度，建立具制度化、可追溯性與一致性之溫室氣體盤查管理架構。2024年度重點在於盤查邊界、排放源鑑別、數據蒐集流程與內部查核機制之建置與優化，並逐步導入系統化數據管理方式，以提升盤查結果之完整性與可靠度。 延續2024年之制度基礎，2025年度改以國際標準GHG Protocol 要求穩定執行溫室氣體盤查作業，強化各排放源數據品質控管與跨部門資料彙整一致性，並透過年度盤查結果進行趨勢分析與管理成效評估。公司以盤查數據作為檢視溫室氣體管理方針有效性與減量措施優先順序之重要依據，確保溫排資訊揭露符合相關法規與利害關係人期待，同時作為後續溫室氣體減量目標設定與行動方案規劃之決策基礎，持續推動企業低碳轉型與永續經營。 三、國光生技已陸續推行多項節能減碳計畫，內容包括設備之汰舊換新、非製程期間之空調系統降載、機房之溫度管理及負載變頻控制等等，近3 年主要擬定並落實之方案主軸著重於能源使用效率之提升，內容包含水系統馬達、鍋爐增設台數控制器與運轉參數最適化及照明設備之汰舊換新，以及冷卻馬達系統之變頻器加裝與建置太陽能電廠，未來將持續擬定並推行多項節能減碳計畫。 四、國光生技未有取用地下水或於高水資源壓力地區取水之情事，且建有水資源及能源之回收再利用系統，除降低自身對環境之負面衝擊外，同時也提高自身之極端氣候風險調適能力。 中期目標(3-5 年)： 將以高耗能關鍵設備為優先改善對象，透過系統整合與操作優化，降低單位產出之能源消耗；長期(6-10年)則評估導入新世代節能技術與低碳設備，並結合能源管理系統與數據分析工具，強化設備運轉效能追蹤與預測性維護能力。透過持續性投資與滾動式檢討機制，公司期能在維持營運穩定與產品品質之前提下，逐步降低能源消耗與相關環境衝擊，支持企業長期低碳轉型目標。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

項目	內容
策略	中長期目標(3~10 年)： 一、國光生技已推行多項設備汰舊換新作業，並優先選用低耗能、高效率之新型設備，以確保營運穩定並降低能源使用強度，汰換項目涵蓋照明設備、鍋爐系統、水系統馬達等關鍵公用設備。展望未來 3 至 10 年，公司將依設備生命週期管理原則，持續盤點高耗能與老舊設備，分階段規劃汰換時程，並結合實際運轉負載與製程需求，導入更高能效等級及具備變頻控制、智慧監測功能之設備，以進一步提升整體能源使用效率。 二、公司將於未來 3 至 10 年持續推動各項節能減碳計畫，並深化能源與資源循環再利用措施，逐步提升整體營運之氣候韌性。中期將強化高耗能設備之效能提升與系統整合，降低能源使用強度；長期則評估導入低碳製程技術、再生能源與智慧化管理工具，以提升對氣候變遷相關風險之預測、調適與因應能力，確保營運穩定與永續發展目標之達成。 三、確保主要原料均有2 家以上供應商，並與供應商簽定中長期供貨合約，以因應供應鏈中斷或原物料短缺之可能風險 四、國光生技展望未來 3 至 10 年，公司將依據設備生命週期與能源績效管理原則，持續以高耗能與關鍵製程設備為優先對象，分階段推動高效能設備之汰舊換新，並同步評估導入變頻控制、智慧感測與自動化調控技術，以提升系統整體運轉效率與穩定度。中期將強化能源與用水數據之整合分析，透過能源管理與監測機制，精準掌握各系統能資源使用情形，作為改善與投資決策之依據；長期則將結合再生能源、餘熱回收及資源循環再利用技術，降低對外部能源之依賴，並強化對氣候變遷相關風險之調適能力。透過持續性投資與滾動式檢討機制，公司期能在維持營運效率與產品品質之前提下，進一步降低單位收入之能資源耗用成本，穩健推動低碳轉型與永續經營。
風險管理	面對氣候變遷所衍生之轉型風險與實體風險，公司已建立系統化之氣候風險辨識、評估與管理機制，並將其納入企業整體風險管理(ERM)架構中，以確保氣候相關風險能於營運與策略決策層級獲得適當考量與回應。公司定期檢視氣候風險之潛在影響程度與發生可能性，並依風險重大性進行分級管理與滾動式調整。 針對轉型風險，公司自技術、市場與聲譽等面向進行分析與因應，持續推動高效節能設備與設施之汰舊換新，並透過能源使用效率提升與相關績效監測，降低法規趨嚴、能源價格波動及市場期待變化所帶來之衝擊。同時，公司依循 ISO 14001 環境管理系統運作，透過制度化流程定期盤點環境面與法規遵循風險，並落實改善措施，以降低潛在環境與合規風險。 此外，公司亦將氣候相關風險納入中長期營運與擴產規劃之評估重點，審慎評估產能擴充可能對能源使用、排放管理及環境承載所造成之影響，藉此提升組織對氣候變遷之調適能力與營運韌性，確保長期策略與永續發展目標之一致性。 國光生技針對氣候變遷所帶來之實體風險，公司延續既有風險管理作法，持續關注極端降雨、高溫及乾旱等氣候事件對營運可能造成之即時性與長期性影響，並將相關風險納入年度風險評估與營運持續管理機制中。今年度在既有防洪與排水設施基礎上，進一步檢視廠區關鍵設施之防災韌性，強化排水動線與定期清淤，以降低極端氣候事件引發營運中斷之風險。 同時，公司持續提升水資源儲備與調度管理能力，透過用水效率改善、回收水再利用及跨系統調度機制，降低對單一水源之依賴，增強對乾旱或供水不穩定情境之因應能力。此外，今年度亦進一步結合能源效率提升、再生能源應用及環境友善之建築與設施設計理念，將氣候調適與減緩措施納入營運與投資決策考量，兼顧營運穩定、成本控管與長期永續發展目標，持續提升組織整體氣候韌性。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

項目	內容
指標和目標	公司為因應氣候變遷所衍生之實體風險與轉型風險，以 2023 年為基準年，訂定節能減碳之短、中、長期目標，並據以推動具體轉型計畫。相關措施涵蓋能源使用效率提升、高效設備汰換、再生能源導入及資源循環再利用，並以能源使用量、溫室氣體排放強度及再生能源使用比例等指標，作為辨識、管理與追蹤氣候相關風險與改善成效之依據，持續提升營運韌性與永續表現。 公司將持續強化能源管理與能原使用調控機制，透過能源使用數據分析，系統性辨識高耗能設備與改善優先順序，並以 10HP 以上馬達為重點對象，評估加裝變頻器或汰換為高效率馬達，以降低運轉能耗與提升設備效能。同時，將逐步建置廠區太陽能發電設施，提升再生能源使用比例，降低對外部電力之依賴，並分散能源價格波動與碳排放風險。透過上述節能與再生能源措施之整合推動，公司以 2023 年為基準年，設定每年整體節能與碳排放減量 2% 以上之目標，並持續透過監測指標檢視執行成效，作為後續改善與投資決策之依據。 中期目標 (3-5年)： 公司將在短期節能與再生能源措施之基礎上，依循GHG Protocol 要求，逐步完成溫室氣體排放範疇一、範疇二及範疇三之盤查作業，建立完整且具一致性之溫室氣體排放盤點架構。透過系統化數據蒐集與管理，提升排放資訊之透明度與可信度，並結合能源使用效率、設備汰換及再生能源成效，作為辨識轉型風險與實體風險、評估減碳潛力及設定後續減量目標之重要依據，持續強化氣候風險管理能力。 長期目標 (5-10 年)： 公司以 2050 年淨零排放為長期發展目標，於未來 5 至 10 年持續深化減碳與轉型行動，逐步降低營運過程之溫室氣體排放強度。相關作法將結合高效能設備全面汰換、再生能源使用比例提升、製程與系統最佳化，以及碳管理與減量路徑規劃，為最終達成淨零排放目標奠定穩健基礎。
財務影響	極端氣候事件對國光生技之財務影響已成為重要風險議題。乾旱、颱風、洪水及短時強降雨等氣候災害，可能對生產設施、廠區運作及關鍵公用系統造成衝擊，進而影響產能配置與營運效率；同時，亦可能因供應鏈中斷或原物料供應不穩，間接推升生產成本並增加營運不確定性。今年度國光生技持續強化對氣候相關實體風險之辨識與評估，並將其納入整體風險管理與營運持續規劃中。 此外，隨著各國政府、投資人及其他利害關係人對氣候與環境議題關注度持續提升，相關法規、政策與市場規範趨於嚴謹，消費行為與客戶期待亦逐步轉變，對公司營運策略、供應鏈管理、製程運作及產品布局帶來潛在財務影響。公司已著手檢視相關轉型風險，並提前規劃因應措施，以降低極端氣候與政策變動所可能帶來之財務衝擊，確保營運穩定與長期永續發展。
碳定價基礎	本公司目前無以內部碳定價作為規畫工具。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

項目	內容
溫室氣體盤查計畫	針對環境永續與溫室氣體排放管理，公司持續推動各項減量措施。廠內公用系統全面採用高燃燒效率達 95%以上之燃氣鍋爐，並透過鍋爐台數控制器之導入與運轉參數之最佳化設定，依實際蒸汽負載進行台數啟停與燃燒調控，避免低負載運轉所造成之能源浪費，以進一步降低溫室氣體範疇一之直接排放量。同時，公司配合經濟部能源局相關能源管理政策，持續推動用電效率提升與節能措施，以降低範疇二之間接排放量。 公司定期彙整溫室氣體管理與減量執行情形，並每季向董事會提報溫室氣體管制進度，強化治理層對氣候議題之監督與決策參與。此外，公司於 2024 年正式導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查制度，建立制度化之盤查與數據管理流程，並於 2024-2026年均完成上年度溫室氣體盤查及外部第三方確信，確保溫室氣體排放資訊之完整性、準確性與透明度，作為後續減碳策略與氣候風險管理之重要依據。
外部保證或確信	國光生技之2023~2025年度均已完成溫室氣體盤查，並取得第三方外部確信，建立具一致性與可追溯性之碳排放管理基礎。減量目標方面，短期以每年減量2%為目標，持續執行空壓機房排氣系統管理、洩漏改善及冰水系統效能優化，透過設備運轉參數調整與負載管理，降低不必要之能源耗用。中期將逐步導入再生能源，規劃建置太陽能發電系統、儲能系統及能源管理系統（EMS），以提升再生能源使用比例並強化用能調度與監控能力；同時，持續優化廠內高耗電設備（如冰水主機、空壓系統等）之運轉效率。透過分階段減碳行動與制度化管理，公司將逐步降低營運碳排放強度，穩健推動低碳轉型，朝 2050 年淨零排放目標邁進。

2.5 誠信經營與法規遵循

誠信經營不僅為良善公司治理之根基，更為企業創造價值、穩健成長及永續發展之關鍵要素。為貫徹誠信經營理念，本公司依循《誠信經營守則》與《道德行為準則》等相關規範，於日常營運中致力防杜任何違反道德規範或不誠信之行為，積極營造誠信守法之企業文化，奠定具備商業道德之永續經營基礎。

國光生技於拓展國際市場之過程中，首當其衝即需面對各項醫事法規之嚴格規範，包括臨床試驗、品質管制、運輸規則等。相關品質成本對企業經營與管理造成重大負擔，亟需及早研擬因應措施並審慎規劃。鑑於本公司主要產品為藥品，必須嚴格遵循《藥事法》、《藥品優良製造準則（GMP）》、《藥品安全監視管理辦法》等相關醫療法規。此等規範除為符合法定義務外，亦攸關用藥者之安全、企業聲譽以及國際市場對產品之信任與接納，實為企業永續經營之核心基石。

企業於營運過程中是否妥善遵循涵蓋經濟、社會及環境等多重面向之相關法令，將直接影響其整體經營績效，並對全球社會產生深遠影響。於實務層面而言，嚴謹遵守法規有助於確保產品品質，提升客戶信賴度，並促進產品符合國際標準，進而有利於拓展國際市場與深化合作關係，國光生技無因為反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而造成的法律訴訟案件。反之，若違反相關法規，不僅產品品質將備受質疑，亦可能面臨產品下架、罰鍰處分、藥證撤銷等法律責任，進而嚴重損害企業聲譽與市場競爭力。



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

恪守法規尊重人權

本公司主要營運據點位於臺灣，當地勞動法制完善，具備完整之工會組織與團體協商保障制度。相關法規包括《勞動基準法》、《工會法》、《團體協約法》、《勞資爭議處理法》、《就業服務法》及《性別工作平等法》等，明確保障勞工依法享有結社自由、成立或加入工會、參與團體協商及勞資會議等權利。

依據國際勞工組織（ILO）評估，臺灣屬於勞動風險較低之地區，勞動權益保障制度健全。公司遵循相關勞動法令及人權政策，尊重並保障員工依法行使結社自由及團體協商之權利，未對員工加入或成立工會設置任何限制或不利措施，並持續致力於建立合法、透明且尊重員工權益之工作環境。

此外，公司設有職工福利委員會，負責員工福利事項之推動與管理，目前已運作至第十六屆，持續透過制度化機制促進員工福祉與勞資良好互動，強化員工關懷與企業永續發展。

環境、社會與經濟層面之法規遵循係國光生技取得利害關係人信任之基石，另由於疫苗藥品產業之特殊性，在日趨嚴格的各項製藥規範及醫事法規的重重要求下，法遵更是關乎公司利潤的頭等大事，其重要性不言而喻。

為實踐法遵，國光生技主要採取了以下措施：

- 對內部人員進行定期或不定期之法遵宣導。
- 將法規要求內化入公司內部規章。
- 內部稽核人員識別異常情形並即早糾正。
- 設置品質保證處掌理品質保證並統籌有關藥事法規遵循之管理。
- 設置醫事法規部負責醫事法規遵循之管理。

公司治理相關法規	勞工權益相關法規
· 無違反公司法。 · 無違反商業法。 · 無違反證券金融法規。 · 無政治獻金。 · 無貪腐事件。	· 無違反性別平等工作法。 · 無強迫勞動。 · 無使用童工。 · 侵害結社自由及團體協商。 · 違反歧視或人權事件。 · 侵害原住民權利事件。

產品相關法規	環境保護相關法規
· 未有禁止或具爭議性之產品。 · 無違反行銷相關法規及自願守則的事件。 · 無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事。 · 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟。 · 違反客戶隱私事件。 · 違反行銷傳播法規。	· 環保法規事件(罰緩0件)。

備註：
1. 依據金管會第二十六條第三項重大裁罰定義為單件累計不超過 100 萬以上。
2. 職安法法規，30 萬以上就稱為重大裁罰。

裁罰事項立即改善

處分類型	類型	罰金	處分內容	違反法規說明	改善措施
處罰款事件	行政罰法	10,000	公司登記事項變更未於變更後 15 日內，向主管機關申請變更登記，罰金 10,000元。	違反公司法 387 條第四項規定。	加強人員熟稔法規規定，於規定期間內申請變更登記。
總計	事件數：1 件，罰款總額：新台幣 10,000 元。				

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

禁用童工

本公司重視勞動人權，並於人權政策中明確規範嚴格禁止使用童工，不得雇用未滿法定最低就業年齡之勞工（符合法令規定之合法職場學習計畫除外）。公司於招募及新進人員報到時，要求提供身分證明文件並進行年齡查核，以確保所有員工均符合法定就業年齡之規定，透過制度化之查核機制有效防杜童工之使用，並落實勞動法規與國際人權準則。

在供應鏈管理方面，公司亦要求所有供應商簽署「不使用童工」承諾書，並透過年度評鑑及必要之稽核機制進行監督。若發現違反相關規範之情形，將要求供應商立即提出改善措施並於期限內完成改善，若未能改善，將停止合作關係。本年度經檢視，公司及供應鏈均未發現使用童工之情事。



無強迫勞動

於人權政策中明訂所有工作皆以員工自願為前提，不得以強制勞動、抵債勞動、監禁、暴力威脅或其他不當方式要求員工從事工作。公司遵循《勞動基準法》及相關勞動法令，建立完善之工時管理制度，以確保員工工作時間與休息權益受到保障。

在工時管理方面，公司依據《員工出勤管理辦法》及《加班管理辦法》明確規範工作時間、延長工時及加班申請流程。所有加班均須由員工自願並事前提出申請，經主管核准後始得執行，嚴禁強迫或變相要求員工超時工作。公司並透過人資管理系統即時控管員工工時，並由管理單位定期檢視出勤與加班資料，如有違反相關規範之情形，將追究相關管理責任。此外，公司亦提供彈性工時與適當休息制度，以促進員工工作與生活之平衡。

在供應鏈管理方面，公司要求供應商簽署不強迫勞動承諾，明確禁止扣押員工證件、限制人身自由或以威脅壓迫員工從事工作。公司並透過年度供應商評鑑及人權自評問卷納入勞動權益審查機制，必要時進行現場稽核。若發現違反相關規範之情形，將要求供應商立即提出改善措施，未能改善者將終止合作關係，以確保供應鏈勞動權益與人權保障。

反貪腐制度

誠信經營之本為盡可能杜絕公司營運時的不道德行為，而不道德行為通常包含貪腐、反競爭、違法行為等，國光生技為貫徹誠信經營之理念，經董事會通過實施「誠信經營守則」及「道德行為準則」，作為全體單位人員良好操守之依歸，將「誠信」二字內化入公司相關人員心中，並深化入公司之營運過程中。並於 2025 年訂定反貪污政策，經董事會通過並公告於公司網站。並向董事會報告公司落實 ESG 情形。

針對個人操守部分，國光生技誠信經營守則明定禁止具公司實質控制能力者（包括董事、經理人、受僱人等）於從事商業行為之過程中之任何不誠信行為，包含直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為。另以道德行為準則導引國光生技之董事及經理人（包括總經理、副總、協理、財務部門主管、會計部門主管、以及其他有為公司管理事務及簽名權利之人）之行為符合道德標準，該準則之內容涵蓋以下面向：

1. 防止利益衝突。
2. 避免圖私利之機會
3. 保密責任。
4. 公平交易。
5. 保護並適當使用公司資產。
6. 遵循法令規章。
7. 鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為。
8. 懲戒措施。

2025 年本公司進行貪腐相關風險之內控制度評估，均未發現有事件，亦無反競爭、反托拉斯和壟斷之行為。

國光生技依據「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」相關規定對重大違規事件有明確定義，認定凡經行政機關裁罰金額達新台幣 100 萬元以上者，皆列為重大違規事件；若涉及違法事由則與處理，確保公司資訊揭露透明與法遵管理機制健全。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

反貪腐宣導

本公司除定期辦理誠信經營、道德行為準則及防弊相關教育訓練外，亦將資訊安全意識訓練（如釣魚郵件辨識、防止資訊外洩）納入誠信經營教育訓練之一環，以強化同仁對資訊誠信、內部控制及不當行為防範之認知。2025 年與誠信經營相關之內、外部教育訓練共計 529 人次，共 321 小時。簽署切結書人數 87 人，新進人員簽署率達 100%。





創新價值

3.1 產品與客戶服務加值
3.2 永續供應鏈

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

三、 創新價值

3.1 產品與客戶服務加值

國光生技在取得 WHO 全球流感病毒監控資訊的同時，也持續與國際大廠交流並參與全球防疫合作，且位於台中潭子的自動化產線已榮獲多國 GMP 認證，為台灣疫苗產業的代表性企業；無論是供應時的品質控管、公開透明的行銷資訊、售後的關係聯繫，皆能使客戶感受到國光生技的負責與用心。無論是自製產品或代工產品，國光生技皆有品質控管之程序，且必會確保儲存及配送之所有程序皆符合藥品優良運銷規範（Good Distribution Practice; GDP）：在自製產品的部分，公司擁有豐富之生產經驗、完備之 5 大技術平台、頂尖之合作夥伴，以及嚴格之品管系統以落實高品質、高安全之生產目標，所有廠房設施與專業設備皆符合 PIC ／ S GMP 製藥標準、台灣藥品製造法規，以及外銷國要求之藥品品質及製造規範；在代理產品的部分，公司則透過層層評估及查驗，以確保產品品質與製造過程之安全性及合規性。

因疫苗為特殊管制項目，施打須於醫療院所進行，衛福部設有疫苗不良事件通報系統（VAERS），故如有使用者發現瑕疵疫苗皆可利用該系統與公司進行連結， 本公司對於產品品質皆依照公司內部檢驗規格辦理檢驗與放行，並對產品管理制定相對應的 SOP SC-SYS006 產品管理 Product Management （11）進行管理； 若客戶針對產品有疑慮之客訴，將依照 SOP QA-SYS012 申訴處理程序 （14）之 SOP 辦理後續產品客訴之調查並提供客戶相關調查報告。 並可依照 SOP SC-SYS014 退回產品處理作業程序 Procedure for Returning Products（07）辦理客戶退貨之產品。

此外，公司建立完善之客戶申訴與產品回收管理機制。若客戶對產品品質有疑慮，公司將依申訴處理程序進行調查並提供調查報告；如涉及產品退回，亦依退貨處理程序辦理後續作業，以確保產品管理之完整性與透明度。2025 年度所有客戶申訴案件均於規定時限內完成回覆與處理，持續維持良好客戶服務品質與信任關係。

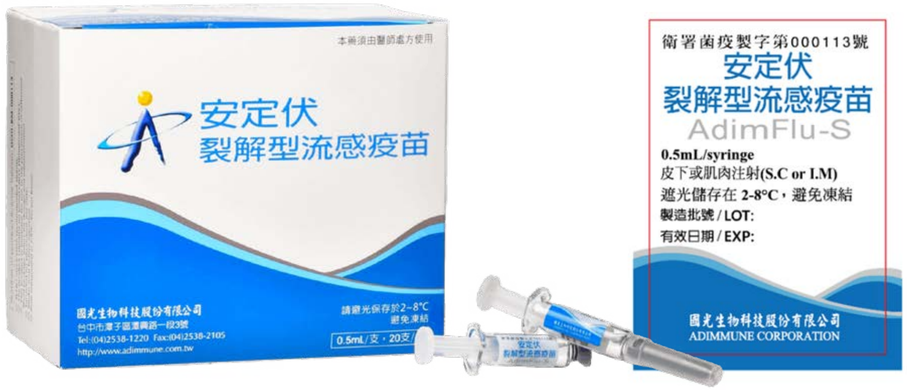
國光生技之產品標籤、外盒與仿單全面符合《藥事法》及《藥品查驗登記審查準則》規定，依衛福部食品藥物管理署（TFDA）核准內容完整標示成分、劑量、適應症、儲存條件與批號等關鍵資訊，並定期追蹤國際法規與藥典更新，確保標示資訊符合最新要求。公司所有產品皆 100%符合法規要求，並已通過相關法規評估，展現對法規遵循與產品責任的高度重視。此外，公司積極響應衛生福利部食品藥物管理署（TFDA）之『藥品仿單電子結構化及無紙化』政策，逐步將核心產品由傳統紙本仿單改為電子仿單。2025 年度，產品「 " 安定伏 " 裂解型流感疫苗」完成電子結構化與無紙化，使用者僅需掃描產品外盒之 QR Code，即可連結至線上平台查閱最新核定版之仿單內容。 此舉不僅確保了病患與醫護人員獲取資訊的即時性與準確性，更有效降低資源消耗，達成環境永續與法規遵循之雙重目標。

透過上述層層管控與制度化管理，本公司 2025 年度未發生任何違反產品與服務健康與安全相關法規之事件（無罰鍰、無警告、亦無違反自願性準則之情事，合計 0 件），亦未受主管機關處以行政處分。

醫藥產品之行銷傳播具有高度法規敏感性，本公司嚴格遵循《藥事法》、《藥物廣告》相關法規及國際藥廠聯盟（IFPMA）《藥品行銷規範》之精神執行。本公司主要產品包括供應衛生福利部疾病管制署之公費疫苗，以及自費市場銷售之疫苗產品，所有對外傳播之產品資訊、衛教文宣及學術活動內容，皆須經醫事處與品保處共同審查，不誇大療效。本公司亦遵循誠信經營守則，規範與醫療專業人員之互動，禁止提供不當利益；員工並定期接受誠信經營與法規遵循之教育訓練。透過上述管理機制，本公司 2025 年度未發生任何違反行銷傳播相關法規之事件（無罰鍰、無警告、亦無違反自願性準則之情事，合計 0 件）。

產品或服務項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品或服務比例
源頭把關	國光生技品管部為所有疫苗的品質把關。秉持國光生技品質至上的精神，從最源頭的水質到入廠原料、生產製造過程中的環境管控、疫苗成品的放行乃至藥品的標籤與包裝紙盒，皆由品管部細心與專業的人員進行檢測。實驗室品質管制相關SOP超過六百份，層層確保品質符合台灣與國際製藥法規要求。	100%
安全第一	國光生技為全台最早導入隔離器操作系統進行疫苗無菌試驗之藥廠，打造無菌試驗專用實驗室，為疫苗最關鍵的無菌試驗提供高規格的檢驗環境。	100%
檢驗實驗室	具備高效液相層析儀IC離子層析儀、液體微粒子計數儀、總有機碳分析儀等國際知名廠牌精密儀器，可進行微量物質偵測，嚴密控管疫苗內的不純物。	100%

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄



▲ 外盒（20 支裝）　　單支標籤 ▲



▲ 電子仿單

查閱 QR code ▲

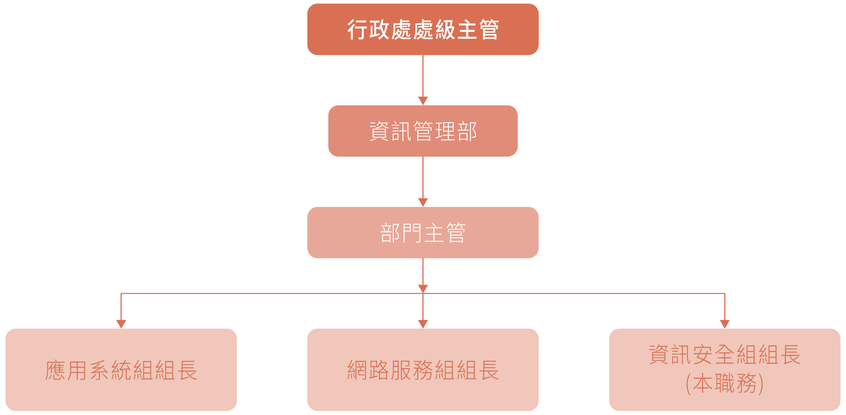
客戶滿意度

國光生技重視產品資訊透明與客戶權益保障。公司所銷售之疫苗產品，其品名、外盒、仿單及相關標示均嚴格遵循臺灣及外銷地區之藥品資訊揭露規範，確保客戶能充分取得產品成分、來源、適應症及用藥注意事項等重要資訊，以提升產品使用之安全性與透明度。

為提升資訊取得之便利性並降低資源使用，公司亦逐步推行電子仿單制度，使用者可透過掃描產品外盒之 QR Code 連結至線上平台，即時查閱最新版本之產品仿單資訊。此措施不僅提升資訊傳遞之即時性與可及性，同時亦有助於減少紙張使用，落實環境永續之目標。

在行銷與宣傳方面，公司所有藥品相關廣告皆依規定先送交主管機關審查，並於取得核准之廣告字號後方可發布，確保所有宣傳內容符合法規要求，並避免任何誇大或不實之陳述，以維護消費者權益與市場信任。

此外，公司亦高度重視客戶隱私保護與客訴處理機制。客戶個人資料於公司內部被視為高度機密資訊，紙本資料之存取均設有嚴格管理程序，電子資料則透過加密機制及權限控管進行保護，以確保資訊安全。同時，公司建立完善之客戶申訴處理流程，持續強化客戶關係維護與服務品質。



資訊組織架構圖

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重視客戶隱私

我們以「資料保護即責任」為核心，透過制度化的政策、嚴謹的組織流程，確保客戶、消費者、員工及供應商的個人資料得到最嚴密的保護。我們定期進行資料保護影響評估、員工訓練與資料處理流程。當發生安全事件時，依規定於 72 小時內向監管機構與受影響個人通報，事後進行根因分析與改進。透過這一整合治理、技術與組織的多層防護，我們不僅確保資料安全，更向利益相關者展現對隱私與資訊安全的持續承諾，符合 ESG 報告中對於數位治理與社會責任的高標準。

國光生技積極推動資訊安全管理，訂有《資訊安全管理辦法 PO MIS-008》，由資訊部主管負責統籌，並設置資安主管及多位專業資訊人員，規劃並執行資訊安全政策與相關作業。公司每年定期進行弱點掃描與資安宣導，有效提升整體防護能力。本公司當年度投入三百萬元以上資源於資訊安全管理與維護，確保公司重要資訊資產的安全無虞。2025 年全年未發生任何客戶資料洩漏、遺失或失竊事件，亦無接獲侵犯隱私的相關投訴，顯示資安機制運作良好。

國光生技資訊管理部隸屬於行政處，由處級主管負責督導，接續由資訊管理部統籌，部門下設有三個主要工作小組：應用系統組、網路服務組與資訊安全組。資訊安全組由專任組長（本職務）負責，專責規劃與執行資安政策，顯示公司對資訊安全管理的高度重視與專業分工，確保系統穩定性與資訊資產的安全性。

本公司重視資訊安全管理，除透過防火牆防護、定期弱點掃描與備份管理等技術性措施外，亦強化員工資訊安全意識，每年定期辦理資訊安全訓練與教育課程，提升全員對資安威脅之認知與應變能力，確保資訊資產不因人為疏失而遭受風險。同時藉由定期稽核與演練機制，驗證整體資安管理制度之有效性與落實程度，全面提升資訊安全防護層級。

2025 年共舉辦 1 次資訊安全教育訓練，進修時數達 4 小時，共計 403 人次完成訓練，投入資訊安全管理與維護的費用以超過二百萬餘元。

資安政策定期宣導公告





董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

3.2 永續供應鏈

公司優先採購在地供應商，支持區域產業發展。在採購支出中，共有 94% 來自當地供應商，主要範圍涵蓋工程施工、維修服務、物流配送及部分一般採購品項，有效提升供應鏈效率並促進地方經濟。

契約種類	採購地區	2023年		2024年		2025年	
		家數	採購金額佔總採購金額比例	家數	採購金額佔總採購金額比例	家數	採購金額佔總採購金額比例
勞務（承攬與服務）	國內	-	-	-	-	223	8.64%
	國外	-	-	-	-	18	0.64%
財物（原物料）	國內	393	93.8%	369	91.34%	221	59.72%
	國外	26	6.2%	35	8.66%	17	4.78%
工程（建築與設備）	國內	-	-	-	-	40	25.27%
	國外	-	-	-	-	3	0.95%
總計		419	100%	404	100%	522	100%

供應商評鑑管理

供應商是公司價值鏈中不可或缺的核心夥伴，其專業能力、營運穩定性與永續表現，直接影響公司的生產效率、產品品質、成本結構及市場競爭力。公司與供應商建立長期、信任且互惠的合作關係，不僅能確保物料供應穩定，降低營運中斷風險，更能共同提升技術能力與創新成果，強化公司在市場上的差異化優勢。

在全球永續趨勢與法規要求下，供應商的環境管理、人權保障、職安衛生與合規紀律，也逐漸成為企業營運風險的重要來源。透過與供應商緊密合作，導入永續採購、環境稽核、減碳措施與循環包材等作法，公司得以有效降低供應鏈風險、提升整體環境績效，並與供應鏈共同承擔企業社會責任。

推動綠色供應鏈亦是國光生技的重要理念，於供應商管理納入環境保護的概念並落實，在供應商甄選階段已有設立環境標準，鼓勵合作夥伴，實現永續發展與法規遵循的雙重目標。因此，供應商不僅是公司採購活動的交易對象，更是共同成長與創新發展的策略夥伴。公司將持續落實透明與公平的採購原則，深化雙方合作關係，以建立穩健且具韌性的永續供應鏈，共同創造長期價值。

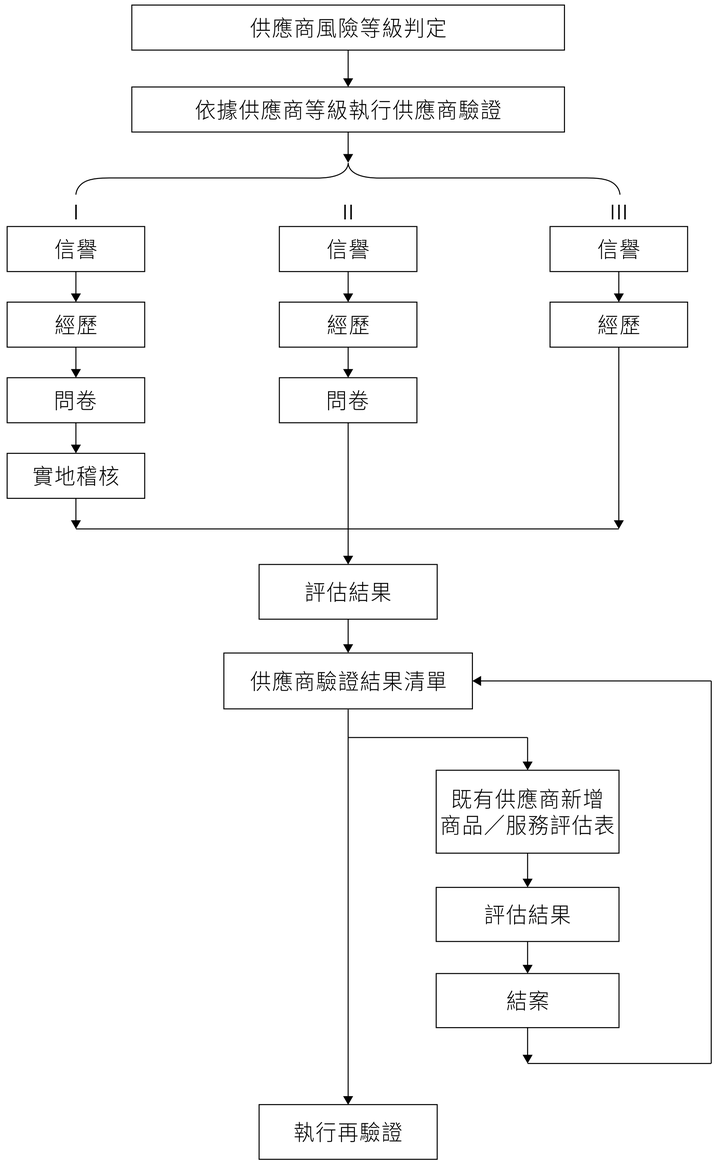
依據 SOP QA-SYS007 供應商驗證標準作業程序，國光生技將供應商分為三個風險等級。所有等級之供應商均需完成問卷自評填寫，其內容涵蓋環境與社會面向，如列舉該供應商對於環境保護所實施的投資、實踐勞工安全衛生確保符合人權準則等。此外，針對高風險供應商，國光則採取更嚴謹的管理措施，包含簽訂品質或供貨協議、建立透明的合作機制，以及設立供應商稽核機制，藉由實地訪查來確保其營運合規且保障勞工人權。並已將 GRI 400 系列社會準則（包含人權、勞動條件、職業健康與安全、員工權益等）納入新供應商的審查與評鑑流程中，確認合作夥伴皆符合基本的社會倫理與法規要求。本辦法適用於所有納入「合格供應商名單（Approved Vendor List, AVL）」之供應商，包括：原物料供應商、外包加工廠、物流與運輸服務供應商、設備及系統服務供應商、其他與公司營運有關之合作夥伴。

供應商評鑑作業程序整體流程可分為以下幾個階段：

1. 供應商風險等級判定：由使用單位與品保部根據供應商的特性與風險等級，區分為三級（I、II、III）等級。
2. 稽核準備階段：根據風險等級，由相關部門（如倉儲、製程、品質、內部稽核等）組成稽核團隊，進行現場稽核與文件審查。
3. 評估與審查：執行單位將依據稽核結果進行評估，並彙整為《供應商稽核結果報告》。
4. 後續處理：若為既有供應商，將比對原有紀錄確認改進成效；如為新供應商，則根據評估結果決定是否納入合格供應商名單，並由品保部存檔管理。

2025 年，公司預計內部考核 35 家供應商並實地稽核 19 家，目前已完成 97%。截至目前，可使用的已驗證供應商共 532 家，其中包括用於 GMP 生產之關鍵供應商 99 家、用於 GMP 檢驗之供應商 117 家、用於 GMP 生產之非關鍵供應商 288 家、運輸供應商 6 家，以及委外檢驗及校正供應商 19 家及其他服務供應商 3 家。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄



《供應商驗證流程圖》

永續供應鏈規範

國光生技將於 2026 年對於供應商之評估會參酌以下三點：

一、關於職業安全衛生、勞動人權、資訊通訊安全（隱私權保護）。

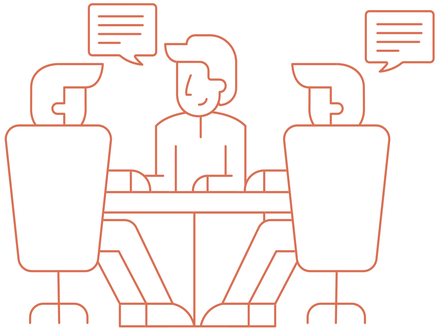
1. 描述職業安全衛生方面遵循之法規、政策與實施情形，並檢附相關文件（如：管理制度、教育訓練、風險評估、稽核報告等）。
2. 勞動人權議題之遵循政策與實施情形（禁止童工、強迫勞動、歧視、工時、薪資等），及相關證明文件（如：人權政策、申訴機制、改善措施）。
3. 描述最近一年環境相關措施的實際實施情形（如節能成果、廢棄物減量、危險物質管理等）。

二、環境保護相關遵循與實施情形。

1. 環境保護方面遵循之當地法規（廢棄物、水資源、空污、化學物質等），並說式。明遵循方式。
2. 請說明是否具備環境管理制度（如 ISO 14001）、節能減碳措施、廢棄物管理制度，並附相關證明文件。
3. 描述最近一年環境相關措施的實際實施情形（如節能成果、廢棄物減量、危險物質管理等）。

三、人權盡職調查（HRDD）流程制定及執行情形。

1. 描述是否已制定人權盡職調查流程描（HRDD），（包含：風險識別、評估方法、改善與補救程序），如有需附上相關流程文件。
2. 說明過去 1-2 年執行人權盡職調查的對象、結果摘要、主要風險議題及採行的改善措施。
3. 如有要求供應商 / 分包商配合人權審查，需說明其執行方式與結果。





永續環境

4.1 原物料管理
4.2 能源管理
4.3 溫室氣體管理與污染防治
4.4 水資源管理
4.5 廢棄物管理

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

四、 永續環境

4.1 原物料管理

國光生技長期專注於生物製劑研發，並將環境風險管理視為企業永續的核心要務。鑑於氣候變遷對全球生態系統的深遠影響，主動採取環境友善的供應鏈管理機制。我們積極響應永續採購政策，透過導入原物料替代方案及擴大在地化採購（如：國產包材與低碳原料使用），有效降低供應鏈整體的碳排放。此舉不僅強化了供應鏈韌性，更具體落實了「與地球共好」的經營願景，持續為企業營運創造長遠的環境與社會價值。生產之產品多為疫苗、注射劑等醫藥用途，依藥品相關法規與 GMP 規範，產品包裝（含一次性使用容器）須具備無菌、密封、單次使用等特性，因此大部分包裝材料設計上並不具備回收再利用的條件，且使用後包材常涉及生物性污染，不可回收。本公司使用之原物料及不可再生物料耗用如下表所示：

原物料名稱	單位	可否再生	2023年	2024年	2025年
胚胎蛋	顆	不可再生	9,602,598	9,396,918	6,298,222
針筒	支	不可再生	25,803,000	25,658,400	15,016,500
進口疫苗原液	公克	不可再生	2,485,982	3,094,066	2,540,682

備註：
1. 物料種類包含：原始的自然資源，像礦石、鐵、木材、塑膠粒；使用於機器的潤滑油、半成品部件或零件；包裝材料也算。
2. 不可再生指無法在短期內補充的資源，如：煤、天然氣、金屬、礦物、石油；可再生指採擷完後會再長出來的。

資源再利用

國光生技於製造與營運過程中，持續提升資源循環再利用比例，以降低原生資源消耗並減少環境衝擊。於廢氣處理系統中所使用之活性碳，依既定維護計畫每年定期更換兩次，每次更換量為 2,000 公升，2025 年度共 4000 公升，並全數採用經回收再處理之再生活性碳材料。透過此做法，該系統所使用之活性碳材料回收再利用比例達 100%，有效減少原生物料使用需求及廢棄物產生量 3.25 噸。公司藉由制度化的資源管理與循環再利用措施，落實循環經濟原則，並持續朝向減廢與資源效率提升之永續目標邁進。

更換頻率
2 次／年•每次 2,000 公升

2025 年度更換量
4,000 公升

回收再利用比例
100 %

減少原生物材產生
3.25 噸

活性碳更換作業流程


01 廢活性碳卸料


02 再生活性碳吊掛


03 裝填完成


出廠證明書
源太環保有限公司於民國 114 年 6 月 23 日
出貨 國光生物科技股份有限公司 再生活性炭，數量 2000L 皆為符合規格品質之產品。
特以此證明。
公司名稱：源太環保有限公司
負責人：王仙文
地址：台南市安南區科技五路 139 號
電話：(06)3459961
中華民國 114 年 6 月 23 日
再生活性碳出廠證明書(6 月)


出廠證明書
源太環保有限公司於民國 114 年 12 月 30 日
出貨 國光生物科技股份有限公司 再生活性炭，數量 2000L 皆為符合規格品質之產品。
特以此證明。
公司名稱：源太環保有限公司
負責人：王仙文
地址：台南市安南區科技五路 139 號
電話：(06)3459961
中華民國 114 年 12 月 30 日
再生活性碳出廠證明書(12 月)

本公司對於印刷品包材與外箱材料，已導入內部回收與再利用措施
- 產品外箱（紙箱）可部分回收再利用。
- 部份印刷包材可進行內部分流再使用。
- 由相關單位進行分類、回收，並依材質送至合格回收商處理，包材回收比例：約 20% ~ 40% 之間。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

4.2 能源管理

國光生技以系統化風險控管思維落實環境管理推展策略，積極佈建企業環境風險管理機制，透過組織建立、政策發佈，已分階段導入 ISO 14064 溫室氣體管理系統與 ISO 14001 環境管理系統（有效期限：2023.2.22 ~ 2026.2.21），並規劃 ISO 50001 能源管理系統之導入（規劃中），搭配員工教育之推動及管理指標之設定與執行，逐步深化 PDCA 持續改善之企業環保文化，以期使整體企業之環境暨能源風險管理達到全面涵蓋、有效控管之目標，確保公司營運穩健邁向永續發展。引進節能系統、調整燈光控管區域、更換節能燈具、裝設變頻設備、汰換耗能設備、優化空調設定、定期檢討電力耗用量、推廣隨手節電。推廣無紙化作業、紙面雙面運用，落實源頭管理及領用制度，用紙採用森林永續標章認證產品。

國光生技近三年所使用之能源消耗量如下表所示：

近三年能源使用狀況				
定量指標	單位	2023年	2024年	2025年
電力使用量	度／年	24,742,800	25,658,400	15,016,500
汽油使用量	L／年	10,081	3,094,066	2,540,682
柴油使用量	L／年	13,541	25,658,400	15,016,500
天然氣使用量	m^3	2,390,698	3,094,066	2,540,682
契約容量	瓩	4,000	25,658,400	15,016,500
組織特定度量		年度營收(仟元)	年度營收(仟元)	年度營收(仟元)
組織特定度量值		1,785,094	1,556,989	1,401,501
能源強度	GJ／年度營收	0.095	0.099	0.111

備註：

1. 組織特定度量為排放強度之分母（年度營收（仟元））。
2. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
3. 轉換係數來源以環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L；天然氣 8,000 kcal/m3；液化石油氣 6,635kcal/L；1 kcal=4.1868 KJ。



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

節能成果

國光生技自 2015 年起即開始陸續推展節能減碳工作，所規劃實施之工作方向主要針對四大領域：照明系統、空調系統、空壓系統、生產系統，內容包括設備之汰舊換新、非製程期間之空調系統降載、機房之溫度管理及負載變頻控制等等。另亦規劃使用再生能源以打造綠色 UPS（不斷電系統）及儲能系統。2025 年度國光生技節能作為如下表：

國光生技 2025 節能方案

	節能作為	節省數據
方案一	EF-R-1 排氣風機馬達效率提升方案。	減少用電 2,159 kWh／年； 節約能源 7.8 GJ／年； 減少溫排 1 tonCO2e／年。
方案二	BLD3 充填廠冷卻水泵加裝變頻器改善方案。	減少用電 77,189 kWh／年； 節約能源 277.9 GJ／年； 減少溫排 36.6 tonCO2e／年。
方案三	KT002 生物廢液滅菌鍋 A、B 套循環泵變頻改善方案。	減少用電 27.8 kWh／年； 節約能源 0.1 GJ／年； 減少溫排 0.01 tonCO2e／年。
方案四	全廠鍋爐台數控制與運轉參數最適化方案。	減少用電 507,840kWh／年； 節約能源 1828.2 GJ／年； 減少溫排 284.96 tonCO2／年。
方案五	總計2025年節約總量。	減少用電 32,522 kWh／年； 節約天然氣 403,727 m3／年； 節約能源 130.6 GJ／年； 減少溫排 774.78 tonCO2／年。



▲ 方案一 節能設備


▲ 方案二 節能設備


▲ 方案三 節能設備


▲ 方案四 節能設備



▲ 方案五 節能設備

近三年來，國光生技主要擬定並落實的節能減碳方案包含水系統馬達、鍋爐與照明設備之汰舊換新，以及冷卻馬達系統的變頻器加裝，方案主軸著重在能源使用效的提升。2020 年至 2025 已累積節約 32,146 GJ 之能源使用量、減少 9,340tonCO2e 之溫室氣體排放量，且未來每年約可帶來 12,643GJ ／ 年、4,343tonCO2e ／ 年的節能及減排效益。

未來，國光生技會持續關注能源取用及溫室氣體排放之狀況，並於產能擴展之同時亦採取符合成本效益之節能減碳措施，以平衡經濟發展與環境保護。



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

節能減碳實施

實施年份	行動方案名稱	方案內容說明	減量類型與預估績效		使用頻率、假設方法學
			種類(累積至2025年12月31日)	預估未來每年	
2025	EF-R-1排氣風機馬達效率提升	品研棟一台EF-R-1排氣風機馬達(規格:TECO、10HP、效率88.5%)汰舊換新更換新馬達。	* 減少用電 2,159kWh／年(第一年3月才開始計算) * 節約能源 7.8 GJ／年 * 減少溫排 1.0 tonCO2／年	* 減少用電 2,159kWh／年(第一年3月才開始計算) * 節約能源 7.8 GJ／年 * 減少溫排 1.0 tonCO2／年	更換新馬達規格(規格:TECO、10HP、IE3等級、效率91.7%),運轉時數24hr,一年運轉365天。 電力排碳系數是依能源局公告0.474係數計算。
2025	BLD3充填廠一冷卻水泵加裝變頻器控制改善	充填廠兩顆冷卻水水泵PU-9031、PU-9032馬達為100HP(75kW),運轉頻率60Hz。	* 減少用電 77,189kWh／年(第一年10月才開始計算) * 節約能源 277.9 GJ／年 * 減少溫排 36.6 tonCO2／年	* 減少用電 77,189kWh／年(第一年10月才開始計算) * 節約能源 277.9 GJ／年 * 減少溫排 36.6 tonCO2／年	新增變頻器後改為50Hz運轉,實測電流68.45A,電壓380.0V,假設馬達效率95%、功率因素0.97,每日運轉24小時,一年運轉365天。(一用一備) 電力排碳系數是依能源局公告0.474係數計算。
2025	KT002生物廢液滅菌鍋A套與B套循環泵加裝變頻器改善	流感廠KT002 四顆循環泵馬達皆為10HP(7.5kW),運轉頻率60Hz。	* 減少用電 27.8 kWh／年(第一年11月才開始計算) * 節約能源 0.1 GJ／年 * 減少溫排 0.01 tonCO2／年	* 減少用電 27.8 kWh／年(第一年11月才開始計算) * 節約能源 0.1 GJ／年 * 減少溫排 0.01 tonCO2／年	新增變頻器後改為45Hz運轉,實測變頻器輸入端電流5.1A,循環泵馬達每一顆每次滅菌運轉1.5hr,四顆循環泵加起來一年總運轉次數為620次(滅菌紀錄),假設馬達效率95%、功率因數0.97。第一年執行確校,僅運行4次。 電力排碳系數是依能源局公告0.474係數計算。
2025	流感廠冰水主機運轉台數優化	流感廠冰水主機於113年8月~10月(92天)進行運轉台數調整。	* 減少用電 507,840kWh／年(第一年8月才開始計算) * 節約能源 1828.2 GJ／年 * 減少溫排 284.96 tonCO2／年	* 減少用電 507,840kWh／年(第一年8月才開始計算) * 節約能源 1828.2 GJ／年 * 減少溫排 284.96 tonCO2／年	原訂 2用1備調整為1用2備。詮宏(TRANE)設備使用3相380V,消耗電流約350A,計算得耗電量約230KW/H 電力排碳系數是依能源局公告0.474係數計算。
2025	全廠鍋爐台數控制與運轉參數最適化方案	增設鍋爐台數控制器並優化燃燒與啟停參數,依蒸汽需求進行即時調度,降低低效率運轉狀況並減少燃料消耗與碳排放。	* 減少用電 32,522 kWh／年(第一年8月才開始計算) * 節約天然氣 403,727 立方公尺／年 * 節約能源 130.6 GJ／年 * 減少溫排774.78 tonCO2／年	* 減少用電 32,522 kWh／年(第一年8月才開始計算) * 節約天然氣 403,727 立方公尺／年 * 節約能源 130.6 GJ／年 * 減少溫排 774.78 tonCO2／年	原11台鍋爐啟停運轉,優化後平均運轉6台鍋爐,1台鍋爐設備電力9.9kW,燃料消費量122.9m3N／h。假設平均負載率18% 電力排碳系數是依能源局公告0.474係數計算。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

實施年份	行動方案名稱	方案內容說明	減量類型與預估績效		使用頻率、假設方法學
			種類(累積至2025年12月31日)	預估未來每年	
2024	空壓機房排氣設備管理優化	細胞廠空壓機為氣冷式，故原先有設計機房強制排風扇排氣以降低機房溫度，後續空壓機本身排熱氣側安裝風管強制排出室外後，停用強制排風扇（馬達6kVA，假設功率因數0.8）。	減少用電 84,096kWh／年 節約能源 303 GJ／年 減少碳排41 tonCO2e／年	減少用電 84,096 kWh／年 節約能源 303 GJ／年 減少碳排42 tonCO2e／年	與排風扇停用前耗電量比較，因未設置電表，故以理論推估。假設2台一天使用24hrs，一年365 天皆會關閉。
2024	水系統機房空調箱運轉時間管理優化	每年12月、1月、2月、3月（共四個月）外氣溫度偏低，2F水系統機房已無空調箱降溫需要，於240123關閉空調箱，關閉送風機馬達（5.5kW）。	減少用電 15,840kWh／年 節約能源 57 GJ／年 減少碳排8 tonCO2e ／年	減少用電 15,840kWh／年 節約能源 57 GJ／年 減少碳排8 tonCO2e／年	統計送風機馬達關閉後節省之電量，因未設置電表，故以理論推估。假設一天使用24hrs，四個月共120天之用電量。
2024	冰水系統優化－減少運轉行政棟冰水主機供應	行政棟有一專用冰機，供BLD12F辦公室區域使用。於240115關閉行政棟冰水主機，改由細胞廠冰水主機供應。水冷容積式冰水主機規格：力菱機電壓縮機48kW，冰水泵5HP（3.75KW）、冷卻水泵5HP（3.75kW）、冷卻水塔風扇2HP（1.5kW）。僅細胞廠冰水系統維護或其他緊急需求，預估一年僅啟用五天。	減少用電 478,800kWh／年 節約能源 1,724 GJ／年 減少碳排244 tonCO2e／年	減少用電492,480kWh／年 節約能源 1,773 GJ／年 減少碳排259 tonCO2e ／年	預估一年僅歲修才開啟5天，與停用後冰機冷媒與耗電量比較因未設置電表，故以理論推估。假設一天使用24hrs，扣除歲修5天剩360 天皆關閉其可節省之電量。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

實施年份	行動方案名稱	方案內容說明	減量類型與預估績效		使用頻率、假設方法學
			種類(累積至2025年12月31日)	預估未來每年	
2023	冰水系統優化 - 減少品研棟冰水主機供應	QC 品研棟減少2 台冰水主機供應，改由流感廠冰水主機進行供應以減少耗電量。	減少用電87,600 kWh／年 節約能源315 GJ／年 減少碳排59 tonCO2e／年	減少用電1,051,200 kWh／年 節約能源3,784 GJ／年 減少碳排 535 tonCO2e／年	與停用前冰水主機之冷媒與耗電量比較，因未設置電表，故以理論推估。假設一天使用24hrs，一年365 天皆會開啟。
2023	Cell（細胞培養）廠-夾層維修區域照明設備改善	將照明設備60 支移除30 支，剩餘30 支40W 之T8 燈管汰換為20W 之LED 燈管，自2023 年1月份已完成30 支燈管的汰換工作，使電力使用效率提升75%。	減少用電14,454 kWh／年 節約能源52 GJ／年 減少碳排 7 tonCO2e／年	減少用電15,768 kWh／年 節約能源57 GJ／年 減少碳排 8 tonCO2e/年	與傳統燈具之耗電量比較，因未設置電表，故以理論推估。假設一天使用24hrs，一年365 天皆會開啟。
2023	TT（破傷風）廠 - 夾層維修區域照明設備改善	將照明設備由40W 之T8 燈管汰換為20W 之LED 燈管，自2023年4 月份已完成72 支燈管的汰換工作，使電力使用效率提升50%。	減少用電8,410 kWh／年 節約能源30 GJ／年 減少碳排 4 tonCO2e／年	減少用電12,614 kWh／年 節約能源45 GJ／年 減少碳排 6 tonCO2e／年	與傳統燈具之耗電量比較，因未設置電表，故以理論推估。假設一天使用24hrs，一年365 天皆會開啟。
2023	流感廠 - 夾層維修區（準備區 & 乙醚前端製程作業區）照明設備改善	將照明設備由40W 之T8 燈管汰換為20W 之LED 燈管，自2023年6月份迄今已完成30 支燈管的汰換工作，使電力使用效率提升50%。	減少用電2,628 kWh／年 節約能源9 GJ／年 減少碳排 1 tonCO2e／年	減少用電5256 kWh／年 節約能源19 GJ／年 減少碳排 3 tonCO2e／年	與傳統燈具之耗電量比較，因未設置電表，故以理論推估。假設一天使用24hrs，一年365 天皆會開啟。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

4.3 溫室氣體管理與污染防治

溫室氣體排放量

在溫室氣體排放管理部分，範疇一（占總排放量的30.91%）主要來自天然氣的使用，而範疇二（占 69.09%）則全數來自外購電力。為呈現近三年溫室氣體排放密度的變化，總排放量係將範疇一與範疇二加總後計算。相較 2024 年，2025 年整體溫室氣體排放密度變化不大，排放量有小幅上升：範疇一增加 304.9896 公噸 CO2e，約上升 6.13%；範疇二則增加 545.0054 公噸 CO2e，約上升 4.98%。2025 年減碳成果為較基準年 2023 年的範疇一與範疇二溫室氣體排放密度減少 5.16%。國光生技近三年所使用之能源消耗量如下表所示：

國光生技近三年溫室氣體排放狀況

項目	2023年	2024年	2025年
範疇一： 直接溫室氣體排放（公噸CO2e）	5,217.7367	4,830.1206	5,135.1102
範疇二： 間接溫室氣體排放（公噸CO2e）	12,301.0317	10,934.8553	11,479.8607
範疇三： 其他間接排放源（公噸CO2e）	4,732.4023	4,859.1653	4,708.6664
總排放量： 範疇一＋範疇二（公噸CO2e）	17,518.7684	15,764.9759	16,614.9709
溫室氣體排放密度 （範疇一＋範疇二）（公噸CO2e／年度營收（仟元））	0.010	0.010	0.012

備註：

1. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版（IPCC 第六次評估報告）計算。
2. 範疇二是指能源間接排放，如外購電力。
3. 範疇三是外部排放，為員工通勤及差旅、運輸、購買商品、水電之上游，以及廢棄處理產生之間接排放。
4. 溫室氣體排放種類：二氧化碳（CO2）、甲烷（CH4）、氧化亞氮（N2O）。
5. 外購電力引用經濟部能源署公告之電力排碳係數，2022 年電力排碳係數 0.495 kgCO2e ／ kWh、2023 年電力排碳係數 0.494 kg CO2e ／ kWh、2024 年電力排碳係數 0.474 kg CO2e ／ kWh、2025 年電力排碳係數 0.474 kg CO2e ／ kWh。
6. 2024 年導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查並經第三方查證，於 2025 年改以 GHG Protocol 標準進行溫室氣體盤查，故有包括盤查範疇三之範圍。惟因需比較差異，排放強度僅列入範疇一及範疇二之加總。

廢棄物及污染物質排放管理

國光生技重視廢棄物管理對環境與企業永續之影響，依循法規要求並落實源頭減量、過程控管與末端妥善處置之原則，致力推動資源有效利用與污染防治。本公司 2025 年度全年未發生任何違反《廢棄物清理法》或其他環保法規之事件。公司亦透過持續追蹤廢棄物產出與處置、空污氣體排放等數據，作為管理方針有效性之績效評估指標，持續朝「零污染」與環境共生的永續目標邁進。

在空污氣體的管理上，國光生技除依法執行每年定期檢測、申報，並設置文氏洗滌塔外，亦優於法遵範疇增設活性碳吸附塔，以盡其所能地降低對環境之衝擊。未來，國光生技將會持續監測自身的空氣污染物排放情況，同時擬定並執行相應之管理方針，以降低對環境之負面衝擊。國光生技生產之產品為醫療用疫苗，生產過程中並未產生任何破壞臭氧層之氣體。

國光生技近三年空氣污染排放狀況

檢測項目	2023年	2024年	2025年
氮氧化物（NOx）	3.75 ton	3.45 ton	3.52 ton
揮發性有機化合物（VOC）	3.64 ton	3.80 ton	3.50 ton
粒狀污染物（TSP）	0.11 ton	0.10 ton	0.10 ton
空氣污染排放總量	7.50 ton	7.35 ton	7.12 ton



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

4.4 水資源管理

國光生技所使用之水資源主要來自台灣自來水公司，取水來源為台中德基水庫，根據世界資源研究所（WRI）水風險地圖集分析，國光生物科技潭子廠區用水風險評估結果屬低－中（1-2）風險，該水源區並非高水資源壓力地區，公司亦無取用地下水導致地層下陷的情況。

本公司以「開源節流」作為核心策略，為落實水資源永續管理，從系統建置與行為管理雙軌並進，持續提升整體用水效率並降低環境衝擊。除製程用水外，公司亦重視生活用水管理，並於 2024 年底完成中水回收再利用系統之建置，將生活次級用水回收後再利用於非製程用途，有效降低對自來水之依賴，進一步提升整體用水結構之韌性。在生產營運層面，公司於各主要生產據點積極導入水資源回收再利用系統，針對製程回收水、去離子回收水及廠用蒸氣冷凝水進行回收與再利用，藉此降低對外部水資源之取用需求，同時減少廢水產生量與相關處理費用，並有助於提升生產系統之運轉穩定性與效率。在制度與行為面向，公司同步於辦公室及各生產據點持續推動日常節約用水之宣導與管理措施，透過內部溝通與教育訓練，強化同仁對水資源保育與節流之認知，促進良好用水習慣之養成。透過系統化回收再利用措施與員工參與之結合，公司得以在兼顧營運效率與成本控管之前提下，逐步實現環保節能與水資源永續利用之雙重目標。

為落實水資源永續管理，國光生技針對生活用水，亦於 2024 年底完成中水回收系統建置，以減少對自來水的依賴。同時，透過辦公室與廠區日常節水宣導，強化員工節流意識，實現環保節能與水資源永續利用的雙重目標。相較去年度，2025 年水回收再利用率增加係因製程用水回收再使用，取水量相對去年增加了 0.44 百萬公升（增加 2.7%），而排水量相對去年減少 7.88 百萬公升（減少 10.57%），2025 年耗水量較 2023 基準年減少 9.6%，足見國光生技在擴展產能、實踐價值增長之同時，亦同時關注並控管著自身取用水資源之效率，對整個環境負責。

檢測項目	2023年	2024年	2025年
取水量(百萬公升)	173.03	159.07	161.09
排水量(百萬公升)	68.58	74.57	66.69
耗水量(百萬公升)	104.4500	84.5000	94.4000
廠內循環用水量(百萬公升)	-	44.14	76.65
水回收再利用率(%)	-	21.7214	32.2411
組織特定度量(仟元)	年度營收	年度營收	年度營收
組織特定度量值	1,785,094	1,556,989	1,401,501
用水密度	0.0001	0.0001	0.0001

備註：

1. 耗水量 = 取水量 - 排水量。
2. 水回收再利用率 = 廠內循環用水量／（取水量 + 廠內循環用水量）*100%。
3. 用水密集度計算方式為：取水量（百萬公升）／組織特定度量值。
4. 廠內製程循環用水量為 ROR 回收水及 DI 回收水。
5. 取水量以 GHG Protocol 標準並經第三方確信後之碳盤查結果為依據。



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

廢污水排放情形

國光生技透過妥善的廢水處理及排放管理以竭力降低排放廢水所可能造成之負面衝擊。在廢水處理的部分，國光生技以國家《水污染防治法》、《水污染防治法施行細則》、《放流水標準》、《水污染防治措施及檢測申報管理辦法》等法令為依歸，廠區的廢水處理廠之處理量設計值為 529 立方公尺 / 日，每日最大量為 476 立方公尺／日，2025 年平均排放量約 183 立方公尺／日；另參照法令規範進行例行性的廢水水質檢測項目，經處理後廢水水質標準為 BOD ≦ 30mg ／ l、COD ≦ 100mg ／ l、SS ≦ 30mg ／ l、真色色度≦ 250 及餘氯≦ 2.0。

另在排放的部分，國光生技的廢水排放口位於滴底溪東亨橋，流經刺仔埔溪、二重溪，經地下箱涵接截水溝後流入旱溪再匯入大里溪，且距灌溉取水口約 8.8 ～ 11 公里，非位於水源保護區。相較於 2024 年廢水排水量 2025 年更減少 7.88（百萬公升）。

近三年來，國光生技所排放之廢水水質皆符合規範且低於法定限值，檢測結果如表所示。

國光生技近三年排放廢水水質狀況

檢測項目	2023年		2024年		2025年	
	排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值
水溫(℃)	20~35	29.80	20~35	29.75	20~35	31.4
pH值	6~9	7.70	6~9	7.80	6~9	7.75
自由有效餘氣	2	0.03	2	0.11	2	0.045
真色色度	250	25	250	25	250	25
懸浮固體(mg／L)	30	14.85	30	6.05	30	7.8
化學需氧量(mg／L)	100	22.70	100	8.15	100	8.7
生化需氧量(mg／L)	30	8.45	30	2.90	30	8.2
大腸桿菌群(CFU／100ML)	100,000	31,500	100,000	1,010	100,000	1,105

備註：
1. 數據統計範圍為國光生技潭子廠。
2. 放流口排放年平均監測值以兩次（上下半年）檢測報告相加除二得出。
3. 排放標準來源為 111~116 水污染防治許可證（中市府環水許字第 00023-09 號）。
4. 廢水排水量以上下半年廢水申報放流水量相加得出。



廢污水處理廠 ▲

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

4.5 廢棄物管理

為有效管理事業廢棄物及有害事業廢棄物，國光生技擬有「廢棄物管理作業標準」以做為管理廢棄物之內部指引。疫苗生產的過程涉及病毒株的培養及去活化，填充過程則涉及玻璃瓶與注射器之裝填；因此，國光生技主要產生的事業廢棄物為流感製程所產出之廢胚胎蛋，以及疫苗生產製造所產出之感染性廢棄物而由於該廢棄物係屬有害廢棄物之一類基於衛生及安全上的考量，本公司依據相關規定進行分類與儲存。感染性廢棄物與一般事業廢棄物分開管理，針對感染性尖銳器具，採用不易穿透的堅固容器收集，其他感染性廢棄物則使用紅色感染性收集袋裝盛。針對接種培養後所產生之廢胚胎器，經無毒化處理轉為非有害動物性廢棄物後，再以一般事業廢棄物方式處理。國光生技最終所產生之廢棄物皆委由合格之清運廠商進行運送及處置，處置方式以焚化為主。本公司 2025 年度廢棄物產生與處理情形如右表：



檢測項目(廢棄物組成成份)	有害與否	離場	
		廢棄物的產生(噸)	處理方式
廢活性碳	非有害	3.25	再生利用
廢食用油	非有害	0.08	其它回收作業
動物性廢渣	非有害	207.17	焚化(不含能源回收)
廢尖銳器具	有害	6.12	焚化(不含能源回收)
感染性廢棄物 (病理、血液、受污染動物屍體、殘肢及墊料類)	有害	1.93	焚化(不含能源回收)
感染性廢棄物 (遭污染物品或器具類)	有害	3.94	焚化(不含能源回收)
感染性廢棄物混合物	有害	8.17	焚化(不含能源回收)
非有害廢棄物總重量	210.5		
有害廢棄物總重量	20.16		
合計	230.66		

備註：
1. 廢棄物重量均以公噸 t 為單位。
2. 可說明再生利用類型：如降級利用、升級利用、堆肥或厭氧消化。
3. 「現場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之內；「離場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之外。

為確保清運處理廠商的合規性，國光生技對廢棄物清理、廢棄物處理廠商實施嚴格的審查與管理，包括查核營運許可文件、簽訂三方合約、進行實地稽查與文件查核，並保留聯單及處理證明資料以利追蹤與確認處理結果，所委託之清運車輛均設有 GPS 定位系統，可全程掌握清運路線。整體措施展現國光生技對環保責任的承諾與落實。

2025 年，國光生技所產生之廢棄物共計 230.66 噸，由於製程優化，流感疫苗製程所需要的胚胎蛋量減少，故而 2025 年度廢棄物產量較去年減少約 86.09 噸。在未來，國光生技將會以法規遵循為本，在此基礎上持續優化管理方針，逐步推動減廢、廢棄物合規回收及再利用作業，朝零污染之目標持續前行。針對生產過程中空污防制設備活性碳塔所使用之活性碳以再利用方式清除處理。成功使用再生碳 3.25 公噸。有效減少原生資源的開採與消耗，並顯著降低最終廢棄物的產生量。



多元職場

5.1 人才招募與留任
5.2 培育與發展
5.3 福利與退休制度
5.4 職業健康安全

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

五、 多元職場

5.1 人才招募與留任

人才結構

人才是國光生技永續發展的核心資產，因此公司積極推動人才吸引與留任策略，並致力於創造具歸屬感、安定感與幸福感的友善職場環境。為協助新進員工快速融入，本公司提供完善的新進人員訓練及 GMP 教育課程，確保每位員工都能快速上手並符合品質要求，無論是否有生技產業背景。公司也秉持社會責任理念，設有多元福利制度，包括節慶獎金、健檢與疫苗補助、旅遊與托兒補助、婚喪喜慶補助及員工活動等，全方位照顧員工的身心健康，並提供良好的工作生活平衡。

此外，國光生技積極拓展人才招募管道，透過參與校園徵才、產學合作及暑期實習等方式，與學界建立緊密聯繫，讓在學學生了解公司的價值觀與發展機會，吸引潛在的優秀人才。公司也秉持永續理念，致力於員工的長期成長與發展，並將社會責任融入企業運營中，支持社會與環境的可持續發展。

非員工之工作者係指未與國光生技有聘僱關係，卻有提供勞動於國光生技營運據點之工作者。2025 年非員工之工作者共計有 10 名，其中包含 2 名實習生，屬產學合作實習契約；顧問人數有 5 人，屬顧問契約的形式；派遣人員 1 名，屬派遣契求；另外有 2 名保全人員則是透過外承攬契約的方式與公司建立關係。

類別	30歲以下		31歲~50歲		51歲以上	
	男	女	男	女	男	女
永久聘雇員工(註1)	59	81	187	124	28	29
臨時員工(註2)	1	6	0	3	0	1
員工人數總計	60	87	187	127	28	30

備註：
1. 正職：簽訂不定期契約之個人。
2. 臨時：簽訂定期契約之個人，但不計入短期需求的臨時人員（定期契約期間未滿 1 年者）。

工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
實習生	產學合作實習契約	2
顧問	顧問契約	5
派遣人員	派遣契約	1
保全	派遣契約	2

高階管理階層分佈

國光生技於徵聘人員時，為強化與地方的和諧關係並使員工工作之穩定性最大化，多以台灣地區居民為主，本公司以處級（含）以上定義為高階管理階層，均聘用當地居民，聘用比例為 100%。近三年員工職別分布如下：

年度			2023年	2024年	2025年
級別	性別	年齡			
高階主管	男性	30歲以下	0	0	0
		31~50歲	5	5	5
		51歲以上	11	11	13
	女性	30歲以下	0	0	0
		31~50歲	0	1	2
		51歲以上	4	5	5
高階主管總計			20	22	25
非高階主管	男性	30歲以下	81	70	60
		31~50歲	184	183	182
		51歲以上	16	17	15
	女性	30歲以下	90	79	87
		31~50歲	116	125	125
		51歲以上	20	20	25
非高階主管總計			507	494	494
正職人員總計			527	516	519

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

人才聘用

在員工招募與任用方面，國光生技皆透過合法且符合規範的管道進行，並秉持不歧視的原則，積極打造性別友善且尊重多元的工作環境。公司不因性別等因素對員工有所差別待遇，對於不同性別認同、性傾向與性別氣質的同仁皆給予充分的尊重。2025 年新進員工中，男性約占 44.15%，女性約占 55.84%。

在員工離職方面，國光生技依照公司內部規定與相關法律保障員工自主離職的權利。2025 年的離職率為 12.71%，相較於 2024 年的 16.86%有所下降，離職的主要原因多為薪資因素以及個人生涯規劃。未來，國光生技將把離職率及員工回饋意見作為評估員工管理成效的重要指標之一，定期進行檢視與檢討，並持續優化公司的人力資源管理策略。

國光生技員工新進率

年度	2023年				2024年				2025年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡／項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
30歲以下	16	3.03	21	3.98	25	4.84	26	5.03	24	4.62	30	5.78
31歲~50歲	12	2.27	8	1.51	9	1.74	19	3.68	10	1.92	13	2.50
51歲以上	0	0	2	0.37	0	0	0	0	0	0	0	0
新進人數合計	59				79				77			
員工總人數	527				516				519			
總新進率(%)	11.19				15.31				14.83			

國光生技員工離職率

年度	2023年				2024年				2025年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡／項目	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)
30歲以下	17	3.22	14	2.65	15	2.90	25	4.84	16	3.08	12	2.31
31歲~50歲	14	2.65	14	2.65	29	5.62	17	3.29	21	4.04	15	2.89
51歲以上	3	0.56	0	0	1	0.19	0	0	1	0.19	1	0.19
新進人數合計	62				87				66			
員工總人數	527				516				519			
總新進率(%)	11.76				16.86				12.71			

備註：

1. 界定公司離職的員工的類別：離職人數統計不含資遣 & 退休（過世）& 調任關係企業 & 短期需求的臨時人員（定期契約期間未滿 1 年者）。
2. 2025 年資遣 & 退休 & 調任關係企業之人數為：9 人。另有 5 位人員於當年度提出留停，並於年底時為留停狀態，不計入總人數亦不計入離職人數（有 1 位因是 2024 提出留停，2025 復職，又於 2025 提出留停，不重複計算，故計算時只計算 5 位留停）。
3. 2025 年有 4 位人員非當年度提出留停，但於當年度復職，計入總人數但不計入新進人數；有 1 位子公司原兼任人員轉正職，計入總人數但不計入新進人數；有 1 位 2024 年即任職過的短期約聘人員，於 2025 年再次任職短期約聘人員後轉正職，計入總人數但不計入新進人數。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

員工職場滿意度表現

本公司人力資源部於 2025 年 12 月執行 2025 年員工滿意度調查，以持續提升公司整體營運品質與工作環境，並針對重大問題訂定改善計畫。本次員工滿意度調查內容包括工作品質、薪資福利、制度及管理、訓練發展四大面向，員工覆蓋率為 33%。同時，41.2%的員工對公司的滿意度為滿意及非常滿意，49.1%的員工對公司的滿意度為尚可。

針對本次調查結果，顯示薪資與發展項目較受關注，2026 年將持續改善內容與推動：

1. 為提升薪資競爭力，將定期進行市場薪酬 Benchmark。
2. 新增不同層級的職位並依據專業能力及工作績效進行相關晉升制度規劃。



進用多元族群員工

國光生技提供身心障礙身分者平等之就業機會，截至 2025 年 12 月 31 日止公司雇用具有身心障礙及原住民身分者為正式職員人數達 12 人，就業比例高於法定水準， 並依據「適才適所」的原則按員工能力與趣任用提供適合工作。近三年多元族群員工分布聘用狀況如下表所示：

年度			2023年	2024年	2025年
級別	性別	年齡			
少數或弱勢群體	男性	30歲以下	0	0	2
		31~50歲	4	4	4
		51歲以上	1	2	1
	女性	30歲以下	1	1	2
		31~50歲	2	2	3
		51歲以上	0	0	0

備註：

1. 少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵（如經濟、生理、政治、社會）的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般群更大。
2. 人數計算包含身心障礙及原住民。



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

5.2 培育與發展

國光生技了解，良好的員工待遇是吸引人才、留住人才，並激勵員工為公司發展付出的重要因素，而利害關係人關注的重點主要包括薪資、福利與勞資關係等面向。在薪酬制度方面，公司已建立完善的薪資報酬政策，主要依據員工的職務性質與職級作為薪資核定標準。除了每年發放三節獎金外，公司也會依整體營運表現與員工個人績效適時調整薪酬，並透過發放股票給長期服務的員工作為獎勵。此外，公司也設有績效獎金與酬勞獎金等激勵機制，藉由多元獎酬制度鼓勵全體員工共同朝公司的營運目標努力。

本公司無論男女，其起薪皆符合《勞動基準法》規定的最低薪資標準。不過在實際薪資給付上，仍會依據員工的年資、工作表現等因素進行綜合評估，因此不同職務類別之間可能會出現薪酬比例上的差異。公司依據工作性質、內容的難易程度、責任大小以及所需的專業知識與能力，將職位區分為管理職系與專業職系，並以職務類型與職位層級作為薪資核定的主要依據，同時也會考量員工的技能、工作經驗與教育背景。

此外，公司會定期進行薪資市場調查，以掌握產業薪資趨勢，並適時調整薪資水準與薪資結構，確保公司薪酬制度具備市場競爭力。同時也會依據公司整體營運狀況與員工個人績效表現進行薪資調整，並發放績效獎金及員工酬勞獎金。2025 年度國光生技的年薪酬比例詳如下圖所示：

各職別薪酬比例	人數		薪酬比	
	女	男	女	男
管理職	7	18	1.00	1.40
非管理職	237	257	1.00	1.11
直接人員	130	135	1.00	1.17
間接人員	114	140	1.00	1.31

備註：
1. 此數據資訊為 2025 年度 12 月 31 日當日在職人員。
2. 總年薪＝該職別、性別所有人之總年薪。

各職別薪資比例	人數		基本薪資比(底薪比)	
	女	男	女	男
管理職	7	18	1.00	1.40
非管理職	237	257	1.00	1.11
直接人員	130	135	1.00	1.17
間接人員	114	140	1.00	1.31

備註：
1. 此數據資訊為 2025 年度 12 月 31 日當日在職人員。
2. 女性對男性的基本薪資比率（底薪比率）：為【該類別女性平均基本底薪／該類別男性平均基本底薪】。

2025 年台灣的基本薪資為新台幣 28,590 元，截至報導期間年底，男性與女性及其他性別之基層人員的標準薪資與當地最低薪資的比例皆為 1：1，性別在基本薪資水準上無差異，即男女及其他性別基層人員均領取與最低薪資相同的報酬，顯示在基層薪資結構方面具備性別平等的特徵。截至報導期間年底，男性及女性及其他性別基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例如下表：

國家／地區	男性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	其他性別之基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例
台灣／台中	1:1	1:1	1:1

依據 2025 年 5 月 5 日金管會公布之最新規範：「第 4-2 條 – 國內上市公司永續報告書應揭露非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數，及前二者與前一年度之變動情形」。2025 年度國光生技非管理職之薪資平均數如下表：

年份	2024年				2025年			
職別	人數		薪資平均數 (新台幣元)	薪資中位數 (新台幣元)	人數		薪資平均數 (新台幣元)	薪資中位數 (新台幣元)
	女	男			女	男		
非管理職	214	278	700,921	594,558	220	262	719,050	628,250

備註：
1. 此數據為上傳至證交所公開資訊觀測站之數據（扣除在職未滿半年非主管人員之員工）。
2. 員工薪資平均數調整變動情形（%）為 2.59%。
3. 員工薪資中位數調整變動情形（%）為 5.67%。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

教育訓練

員工的成長與企業的發展彼此相輔相成，國光生技深知人才培育的重要性，因此長期重視員工的教育與訓練。公司除了訂定教育訓練相關辦法外，也規劃年度教育訓練計畫，從新進員工的職前訓練到在職人員的專業培育，透過系統化的培訓方式培養各部門所需的優秀人才，協助員工持續提升專業能力，同時強化組織整體的韌性與競爭力，朝向員工與企業共同成長的目標前進。基於長期發展與永續經營的理念，公司積極推動職能管理與終身學習制度，以系統化方式協助員工提升工作能力與持續就業的競爭力，培養符合企業經營管理與技術創新需求的人才。

類別	管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
項目	男	女	男	女	男	女	男	女
總人數(人)	85	41	235	239	160	145	160	135
受訓總時數(小時)	1,096.5	596.75	3,194.25	2,627.95	1,978	1,314.75	2,312.75	1,909.95
平均受訓時數(小時／人)	12.90	14.55	13.59	11.00	12.36	9.07	14.45	14.15
營運據點總人數(人)	600				600			
受訓費用(元)	134,300	78,300	178,880	209,180	68,100	27,500	245,080	259,980

為提升員工專業能力並增進組織整體效能，公司建立完整的教育訓練制度，內容包含新進人員培訓、部門專業技能訓練、管理能力與通識課程、法規宣導與定期回訓課程，以及永續發展相關教育，協助員工在不同職涯階段達成發展目標。在職能管理方面，公司透過職能評估與發展規劃，依據各職務核心能力建立清楚的發展路徑，並結合年度績效考核結果，掌握並回應員工在能力提升上的需求。

此外，公司提供多元學習資源，包括數位學習平台、內部培訓課程、跨部門輪調與專案學習等，以強化員工的專業能力與跨領域能力；同時設有外部進修補助制度，鼓勵員工參與各類專業課程、證照考試與進修活動，以提升個人能力與產業競爭力。在終身學習方面，公司提倡持續學習的文化，打造開放且具彈性的學習環境，透過數位學習平台讓員工能隨時進行自主學習，並建立內部導師制度，促進資深員工經驗傳承與跨世代知識交流，進一步培養互相學習與共同成長的組織文化。

2025 年國光生技員工平均教育訓練時數為每人 12.75 小時，相較於前一年明顯提升。未來，公司將持續關注並優化人才培育制度，致力於促進員工個人成長，同時支持企業的長期穩定發展。



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

職能提升

本公司秉持長期發展及永續經營理念，重視人才培育與持續學習，以協助員工提升工作所需之專業能力與未來持續受雇之競爭力。目前公司已建置教育訓練體系，內容涵蓋新人訓練、部門專業訓練、管理職能與通識課程、法規宣導與定期回訓、永續相關課程等，以支援不同階段之學習需求。

於新人訓練方面，公司設置「新人教育訓練紀錄表」以進行訓練規劃與完成情形之紀錄。共通性課程（如資訊使用、GMP 課程、職業安全衛生、人力資源制度等）採線上課程方式辦理，以提升訓練效率及一致性；而部門專業知識與技能則由各單位安排實體授課，以利新人理解實務流程並加速融入部門運作。透過線上與實體並行的訓練方式，新人得以快速掌握基本工作要求並縮短職務適應期。

在職能與學習資源方面，公司提供數位學習平台與內部課程，協助員工自主強化專業知識及通用能力，並提供外部進修補助制度，支持員工參與專業訓練、技術課程或取得證照，以逐步提升職能深度與職涯發展彈性。透過上述措施，公司期望協助員工提升自主學習能力與職務適配性，使其具備持續受雇與發展的能力。

於新人輔導方面，公司配合青年就業旗艦計畫，針對符合該計畫條件之新進人員安排具備經驗之同仁擔任導師，協助新人熟悉工作內容與職場環境。透過導師之職務指導與經驗分享，可提升新人職務適應速度與工作熟悉度，並促進團隊之知識傳承與文化融入。

在終身學習方面，公司鼓勵員工持續學習，並提供線上與實體課程資源，使員工能夠依工作需求或興趣進行自我提升，促進組織形成自我啟發與相互交流之學習文化。

本公司目前尚未制定獨立之高齡員工晉用政策，但於現行之招募、聘僱、任用及在職管理制度中，皆遵循勞動法規並採差別待遇禁止原則，不因年齡因素限制晉用或排除培訓機會，以維持職場之公平性、公正性與多元包容精神。公司教育訓練制度亦提供年齡無差別之參與機會，依職務需求安排功能訓練及在職培訓。未來將視國家政策趨勢與人口結構變化，評估高齡友善相關措施，以逐步強化組織在人力構成多元化之永續能力。

本公司部分職務因應法規與作業安全需求，須具備相關證照或資格方能上崗，以確保作業合規與人員安全。在醫療類職務方面，需持有藥師證照、中級救護技術員、急救人員資格，以執行專業藥事與緊急救護工作。製造類職務涉及高風險作業，需具備如有有機溶劑作業主管、特定化學作業主管、第一種壓力容器操作人員、甲種職業安全衛生業務主管、缺氧作業主管、高壓氣體容器操作人員、高壓氣體特定設備操作人員等證照，以保障作業安全。營建類職務則須持有防火管理員、安全衛生管理員 / 師、乙級鍋爐操作人員、堆高機操作人員、高空作業車、甲級廢棄物處理技術員、乙級廢水處理專責人員等相關證照，並依作業需求具備廢棄物或廢水處理人員資格，以強化工地安全與環境管理。公司亦提供訓練與補助，協助員工取得必要資格，落實專業與安全的工作環境。







董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

員工協助方案

2025 年本公司有一件員工資遣事件，為讓受資遣之員工能得到妥善的安排，本公司依法規提出下列協助方案：

1. 事前溝通與說明：於資遣前進行充分溝通，說明資遣原因、時程、補償內容及相關法規保障。
2. 法定通報程序：確實依規定辦理資遣通報作業，含向主管機關通報及發給資遣證明，以保障員工權益。
3. 薪資與補償給付：依法律規定計算並給付資遣費、預告期工資等金額。
4. 文件協助與行政支持：提供資遣證明、離職證明及其他必要文件，以協助員工申請就業保險、失業給付等相關權益。
5. 謀職假提供：提供員工依法享有之謀職假時數，使員工可於工作期間尋求後續職涯機會，降低待業時間。

公平績效管理制度

績效考核係檢視員工表現、了解員工狀況的主要渠道，亦是國光生技調整員工訓練計劃、決定人事變動及薪資待遇之基礎，其重要性不言而喻。國光生技內部訂有明確之績效考核制度，每年針對任職滿半年以上之員工執行一次考核，由各員工之上級及上上級主管為其評分。

本公司排除：董事長、2025/12/31 離職、2026 年 1 月份離職及當年度年資未滿半年人員進行 2025 年度績效考核，且整個考核過程及相關人員之資格認定皆依規行事，未有因性別、地區、種族、年齡等因素而影響考核適用性或考核資格之情事發生，謹守不歧視之基本原則。

項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例	69.57%	53.48%	52.63%	55.93%
接受考核的女性員工比例	30.43%	46.52%	47.37%	44.07%

備註：實際考核排除對象為：董事長、114/12/31 離職、115 年 1 月份離職及當年度年資未滿半年人員。

5.3 福利與退休制度

員工退休制度及實施情形

本公司為員工提供舊制與新制兩種退休計畫：

一、舊制退休制度：適用於在職正式職員，凡服務滿 25 年，或年滿 55 歲且服務滿 15 年者，可依服務年資領取退休金。計算方式為每滿 1 年給予 2 個基數，超過 15 年的部分每增加 1 年給予 1 個基數，最多以 45 個基數為上限。相關費用由公司全額負擔。2025 年度（114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日）公司已存入勞工退休準備金專戶金額為新台幣 317 仟元。

二、新制退休制度：自 94 年 7 月 1 日起實施，員工可選擇適用《勞工退休金條例》。公司依據勞工退休金專戶提繳工資分級表，按每月不低於員工工資 6%的比例提撥退休金至勞工保險局的個人專戶。2025 年度，公司提撥至新制退休金專戶的總金額為新台幣 18,116 仟元。

此退休制度設計兼顧不同年資員工的權益，並由公司依規定提撥相關費用，保障員工退休後的生活保障。



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

友善婚育或家庭照顧之職場環境與措施

本公司提供之措施涵蓋下列面向，多數優於勞動基準法、性別平等工作法及育嬰留職停薪實施辦法之規定：

優於法令之婚育補助：提供結婚補助、生育禮金，關懷員工人生重要階段；婚喪喜慶皆設有補助與慰問機制。
育兒友善設施：於廠區內設置哺集乳室，並規劃孕婦專用「好孕停車位」，落實對孕期及哺乳期員工之照顧。
家庭照顧支持：每年提供員工及眷屬免費流感疫苗施打，將健康照護延伸至員工家庭；並提供年度健康檢查，守護員工身體健康。
育嬰留停與復職協助：建置完善之育嬰留職停薪制度，並提供復職員工工作銜接協助，保障員工育兒期間之工作權益。

其他生活支持：提供遠途新進人員第一年每月 2,000 元租屋補助、免費員工餐（葷食及鍋邊素）、員工制服及生日禮遇等，全面減輕員工生活負擔。

成效亮點：

1. 男性育嬰留停申請由 2024 年度 0 人提升至 2025 年度 4 人，顯示公司友善育兒文化逐漸打破性別框架，鼓勵男性員工共同承擔育兒責任。
2. 當年度育嬰留停復職率由 66.66% 提升至 100%，六位應復職員工全數順利返回職場，反映復職協助機制之成效。
3. 育嬰留停留任率連續維持 100%，復職員工皆持續穩定任職，展現員工對公司之高度認同與工作家庭平衡之實質效益。
4. 2025 年度公司提供之托兒津貼補助共計 61 位員工、79 名子女受惠，補助金額約新臺幣 13.4 萬元。

育嬰留停執行情形

年度	2023年			2024年			2025年		
項目／性別	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	30	20	50	26	17	43	25	15	40
當年度實際申請育嬰留停人數 B	1	5	6	0	4	4	4	5	9
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	3	3	1	2	3	2	4	6
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	2	2	0	2	2	2	4	6
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	1	4	5	0	2	2	0	2	2
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	1	3	4	0	2	2	0	2	2
當年度育嬰留停復職率 (D/C)	0%	66.66%	66.66%	0%	100%	66.66%	100%	100%	100%
當年度育嬰留停留任率 (F/E)	100%	75%	80%	0%	100%	100%	0%	100%	100%

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

員工完善福利

獎金性質（Bonus）

- 享受端午、中秋假期時，公司發放端午、中秋獎金支援你與親朋好友共度佳節。
- 鼓勵你一年的努力，年末發放年終獎金讓你過好年（依個人年度考核）。
- 明確的績效管理制度，表現優秀除了給你一個讚，還有搭配調薪制度。
- 公司盈餘有福同享，分紅、認股一同參與。

休閒娛樂性質（Entertainment）

- 增進同事與家人間的情誼，不定期舉辦聚餐、旅遊活動。
- 不用煩惱尾牙要表演什麼，好好享用大餐及觀賞表演，幸運的話再抱個大獎回家。
- 多元社團發展，下班活動聚會續攤續不完。
- 年度旅遊補助，贊助你收盡一切好風景。

自我發展實現性質（Training）

- 新進人員導師制度，即時解決新進人員入職相關問題。
- 沒有接觸過生技產業沒關係，完善的 GMP 教育訓練讓你迅速上手。
- 內外部訓練、專業證照培訓考照通通有，無時無刻充滿競爭力。

生活補助性質（Allowance/Benefit）

- 吃飯皇帝大，餐廳大廚等級免費員工餐（葷食、鍋邊素），美味佳餚在公司就能享用。
- 關心員工人生大小事， 婚喪喜慶補助慰問全都有。
- 好孕好運在國光，哺集乳室、好孕停車位及生育禮金不會少。
- 早上起床不用煩惱穿什麼，員工制服縮短你出門猶豫的時間。
- 每年公司幫你過生日，知名生日蛋糕不用排隊就會有。
- 上班不用長途跋涉，遠途者新進人員享有第一年每月 2,000 元租屋補助。
- 身體健康擺第一，年度健康檢查關心您的身體。
- 每年提供員工及眷屬免費流感疫苗施打，保障您及家人的健康。

- 薪酬獎金類：端午獎金、中秋獎金、年終獎金（依個人年度考核）、激勵計畫獎金（非全體員工，須符合相關辦法規定之年資、職等級、績效等條件）。
- 津貼補助類：旅遊補助、婚喪喜慶補助、生育禮金、托兒津貼、遠途新進人員第一年每月租屋補助、加班餐費補助。
- 身心健康類：年度健康檢查、同仁及眷屬年度免費流感疫苗接種、醫生臨廠諮詢服務 。
- 訓練發展類：完善的 GMP 教育訓練、內訓課程、外訓補助、專業證照培訓。
- 其他福利：勞動節禮券、免費員工餐、尾牙抽獎活動、聚餐及旅遊活動、生日蛋糕、特約商店優惠、員工制服、工作服、安全鞋、團體保險、員工停車場、歡唱會、公益活動（如捐血活動、公益園遊會、音樂會等）。
- 2025 年度，國光生技獲臺中市政府勞工局頒發「幸福職場 3 星獎」，顯示本公司於員工照護與福利推動方面之努力獲外部認可。



國光生技員工旅遊剪影記錄



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

營運變更之最少公告期限

雇主依第十一條或第十三條但書規定終止勞動契約者，其預告期間依左列各款之規定：

一、繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。

二、繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。

三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

勞工於接到前項預告後，為另謀工作得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。

雇主未依第一項規定期間預告而終止契約者，應給付預告期間之工資。





董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

5.4 職業健康安全

危害識別、職安風險管理及因應措施

國光生技非常重視職場的安全與衛生，因為這不僅關係到員工的工作效率、生命安全與生活品質，也會影響員工家庭以及公司的聲譽與營運發展。因此，公司以「健康優先，安全第一」為核心理念，遵守相關法規並建立完善的職業安全衛生管理制度，確保公司內部員工與外部承攬商等所有工作者都能在安全的環境中工作。公司也會定期對危害化學品作業環境進行檢測與評估，依據工作場所需求規劃採樣方式，並按照法規完成監測前通報與監測後申報，確保作業環境符合安全標準。同時，國光生技會透過職業災害與職業病的統計資料來檢視職安衛管理的成效，並持續改善職場安全管理，以保障員工的身心健康。

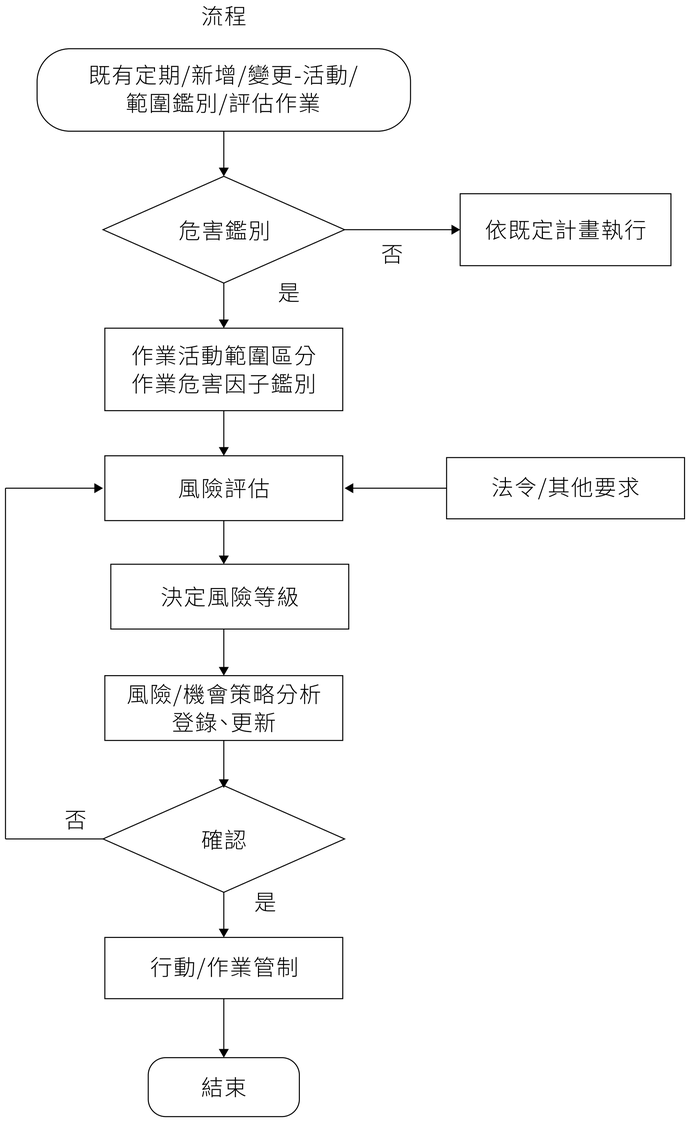
依循《職業安全衛生法》及其施行細則外，亦訂有安全衛生環保制度等相關規範以作為守護職場安全衛生之圭臬，同時於主要生產據點積極導入職安衛管理標準體系以作為落實職安衛管理之標準架構，且遵循 PDCA 循環之執行綱領以落實各項計畫，持續檢討並優化國光生技之管理方針。國光生技導入之職安衛管理系統已 100% 涵蓋所有工作者、活動及工作場所（台北辦公室、南投辦公室、台中潭子廠）。未來，國光生技會在恪守內外規範之基礎之上，持續強化整個職安衛管理體系，為內部員工及外部承攬商等工作者之職場安全及生命健康負責。

國光生技在職業危害辨識與風險評估方面，採取系統化流程以確保工作環境的安全。首先，進行危害鑑別及風險評估，並依評估結果決定風險與機會，進而制定相應的行動策略。所有風險評估與決策記錄將依公司規定保存，確保透明與可追溯。在風險評估過程中，各部門依據既定準則評估其所屬活動、產品或服務的風險等級，並考量過往的內外部事件經驗，尤其是緊急事件和違規情況。對於高風險等級的情況，將由專責人員提出對策並制定具體行動計劃。

為使發生事故時能即時處理，減少損失及防範事故再發生，以及確保因發生職業災害而受傷者能獲得適當急救處理、事後照顧、公傷補償申請及事故詳細記錄，本公司已訂定 PO-ESH014 事故處理及調查管理程序書為遵循依據。

本公司建立並持續改進職業安全衛生管理系統，採用 PDCA（規劃 - 執行 - 檢查 - 改進）循環，兼顧員工需求、期望及公司經營績效，致力於提供安全健康的工作環境。此外，員工如在工作中發現立即性危險時，可在不危及他人安全的情況下自行停止作業並退避至安全場所，並立即向直屬主管報告，雇主不得因此予以解雇或其他不利處分。

危害鑑別程序



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

職業健康服務及健康促進

國光生技秉持企業社會責任理念，積極推動職業健康服務與健康促進措施，致力於打造安全、健康且永續的工作環境。公司為員工提供完整的健康檢查制度，包括一般體格檢查、特殊體格檢查以及定期健康檢查，並依規定進行疫苗接種，以預防流行性疾病與傳染性肺炎，降低職場群聚感染的風險。

公司同時推動多元健康促進活動，提升員工的身心健康。公司設有專職健康服務護理人員，每月進行健康宣導並提供飲食與健康諮詢服務，另外每兩個月安排職業醫學專科醫師到公司提供臨場健康諮詢，協助員工了解自身健康狀況並加強健康管理能力。公司也透過舉辦健康活動來培養員工良好的生活習慣，例如每年 7 月至 10 月舉辦減重挑戰活動，營造正向的健康職場文化。

在健康資料管理方面，公司會將健康檢查結果提供給員工本人，並妥善保存與整合相關健康紀錄，以確保個人隱私與資料安全。同時，公司也針對女性健康、腦心血管疾病預防、人因工程危害以及高風險族群提供個別化的健康管理與改善建議。

此外，部分特殊作業健康檢查將另向勞動部申請補助；高階主管每兩年可進行一次高階健康檢查，公司補助每人新台幣 20,000 元，2025 年共有 8 位高階主管完成高階健檢，補助總金額為 160,000 元。公司也安排供膳人員定期健康檢查，共 5 人完成檢查。

類型	檢查項目	檢查人數(人)	檢查費用(仟元)
一般健康檢查	1. 身高、體重、體溫、脈博、呼吸、血壓、視力、色盲。 2. 胸部 X 光檢查。 3. 心電圖檢查。 4. 血液常規檢查：白血球類 (WBC)、白血球分類 (DC)、紅血球 (RBC)、血紅素 (Hb)、血球容積 (Hct)、血小板 (Platelet)、平均紅血球容積 (MCV)、平均血球血紅素 (MCH)、平均血球血紅素濃度 (MCHC)。 5. 生化檢查：飯前血糖、總膽紅素 (Total Bilirubin)、血清丙胺酸轉胺酶 (ALT)、天冬胺酸轉胺酶 (AST)、血中尿素氮 (BUN)、肌酸肝 (CRENTININE)、尿酸 (Uric Acid)、三酸甘油酯 (TG)、總膽固醇 (T-CHOL)、高密度脂蛋白膽固醇。 6. 免疫檢查：免疫球蛋白測試 (IgE)。 7. 尿液檢驗：外觀、比重、酸鹼度、尿膽素原、尿蛋白、尿糖、酮尿、膽紅素、潛血、白血球、亞硝酸鹽、尿沉渣。 8. 糞便檢查：寄生蟲、潛血。	462	1,347,450
特殊健康檢查	噪音、甲醛、四氯化碳、鉻酸及其鹽類、汞及無機化合物。	82	0 (檢查費用由勞動部勞工保險局支付)



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

國光生技設有職業安全衛生委員會，作為公司推動職安衛管理制度的核心平台，落實勞資雙方共同參與與持續改善的精神。委員會成員組成多元，包含職業安全衛生人員 3 人、各部門主管與監督人員 2 人、相關工程技術人員 2 人、從事勞工健康服務之醫護人員 1 人，以及代表勞工意見與權益的勞方代表 7 人，確保決策過程中兼顧專業與基層聲音，強化制度執行力與公平性，委員會也負責考核現場職安衛績效，確保公司各項安全衛生活動具體落實。

職安衛委員會之主要職責如下：

1. 審議利害關係人需求與期望。
2. 提供職業安全衛生政策建議。
3. 審查法規遵循策略與目標設定。
4. 討論風險控制與危害預防措施。
5. 推動工作者諮詢與參與機制。
6. 審議教育訓練與作業環境監測計畫。
7. 健康管理與職業病預防策略。
8. 安全衛生提案。
9. 內部稽核計畫。
10. 設備與原料安全管理。
11. 職業災害調查報告。
12. 外包與承攬業務的安全衛生監督。

委員會固定每三個月召開一次會議，作為勞資雙向溝通、政策落實與持續改善的重要平台。透過制度化機制，國光生技展現對職業安全衛生管理的高度重視與責任承諾，打造安全、健康且符合永續發展原則的工作環境。



◀ 2025 年安委會會議



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

職業安全衛生教育訓練

依同仁職務及作業需求施以相關環境及安全衛生訓練、派外受訓及環境管理系統所規定的職責需要，培養同仁正確安全觀念，確保作業安全、預防災變之能力及環安衛管理系統有效運作，並達到法令之要求。

國光生技會依員工的職務內容與作業需求，提供相關的環境與職業安全衛生教育訓練，並安排外部專業訓練課程，以培養員工正確的安全觀念與作業能力，確保工作安全、預防災害發生，同時讓環安衛管理系統能有效運作並符合相關法規要求。

公司秉持「預防勝於治療」的職業安全衛生理念，重視提升員工的安全意識與風險辨識能力，透過制度化的教育訓練機制，持續推動職安衛知識的落實與安全文化的建立。由於員工的作業行為與職業災害發生密切相關，職安單位每年都會規劃多項安全衛生課程，並透過課後測驗與回訓制度，加強員工的風險意識，降低事故發生的可能性。

訓練內容包含多項安全相關主題，例如危害物質辨識、緊急逃生演練、個人防護具的正確穿戴與使用、消防設備操作、AED 急救觀念，以及各項安全自動檢查技能等。課程採線上與實體並行的方式進行，並搭配實地操作與模擬演練，以提升訓練的實用性與員工的實際應變能力。

訓練項目名稱	受訓人數(人)	受訓費用(新台幣元)
急救人員回訓	17	13,600
有機溶劑作業主管回訓	15	1,500
特定化學作業主管回訓	11	12,100
第一種壓力容器操作人員回訓	72	43,200
防火管理員回訓	1	2,000
乙級鍋爐操作人員回訓	1	800
堆高機操作人員回訓	9	7,200
缺氧作業主管回訓	2	2,400
高壓氣體容器操作人員回訓	1	800
高空工作車初訓	3	24,000
新進人員教育訓練	76	0
承攬商施工人員	191	0

在 2025 年共完成 399 人次的職業安全衛生教育訓練多數員工的回訓時數也高於制度規定的最低標準。透過持續且完整的教育訓練制度，公司致力於建立安全的工作環境，展現對員工健康與職場安全的重視，同時落實企業社會責任與永續經營。

此外，公司多數教育訓練採外部專業機構辦理的公開班或企業包班方式，由專業單位規劃課程、安排講師並執行訓練，不僅能確保課程的專業性，也能依公司需求客製內容。員工完成外派訓練後，也需撰寫心得報告，以了解訓練成果並評估學習成效。



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

本公司每兩個月辦理職業醫學科醫師臨場服務，提供同仁健康諮詢。依 113 年度員工健檢結果，肝臟異常比例達 61.6%，脂肪肝問題明顯，爰依國民健康署建議，於 2025 年推動以飲食、運動、體重及腰圍管理為主之健康促進措施，並辦理「2025 油我 Say Goodbye ！」健康促進活動。

活動期間為 2025 ／ 7 ／ 14 至 2025 ／ 10 ／ 31，全公司共 42 人參與，活動總計減重 118.9 公斤、腰圍減少 185 公分，並設置減重達人及有始有終獎，以提升同仁健康管理意識。



承攬商管理

國光生技不僅重視內部員工之職場安全及衛生，經過認證的職業安全衛生管理系統所涵蓋的公司員工比例 100%。同時也關注每位來到國光生技工作之工作者的生命安全。因此，國光生技除了將職安衛納入承攬商之資格篩選條件外，亦擬定有「承攬商安全衛生環保管理規章」，並要求各承攬商需於詳細閱讀規章後簽署「承攬商安全衛生環保承諾書」，力圖透過對承攬商之規範以達成減少職業災害、保障施工期間廠內外作業人員人生安全之目標。而在承攬商之作業期間，國光生技亦履行自身之監督責任，針對具安全疑慮或違反規範之工作則立即糾正、勒令停工，直到完成改善方得重新申請復工。

員工職業傷害及職業病統計表

類別	項目	2023年	2024年	2025年
總工時	男女合計	1,144,344	1,062,494	1,077,326
職業傷害及職業病所致死亡人(次)數	女性	0	0	0
	男性	0	0	0
	合計	0	0	0
嚴重職業傷害及職業病人(次)數（不含死亡）	女性	0	0	0
	男性	0	0	0
	合計	0	0	0
可記錄之職業傷害及職業病人(次)數（含死亡與嚴重案件）	女性	2	0	2
	男性	4	3	3
	合計	6	3	5
比率（每百萬工時）	死亡率	0	0	0
	嚴重職業傷害率	0	0	0
	可記錄職業傷害率	5.24	2.82	4.64

備註：比率＝該類別合計件數 ÷ 總工時 × 1,000,000，單位為每百萬工時之件數。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

2025 年可記錄之職業傷害類型，主要包括刺傷眼／化學品噴濺 *2 ／撞到頭／樓梯滑倒。

災害類型／分析指標	發生件數	風險等級	關鍵要因(人／物／環)	預防措施
與有害物等之接觸／化學品噴濺	2	中 (Medium)	未佩戴護目鏡、操作不當	強制配戴防護面罩、加強員工教育訓練
不當動作 ／刺傷眼、撞到頭	2	中 (Medium)	尖銳物暴露、缺乏眼部防護、突出物未標示	改善尖銳物收納、配戴防護眼鏡、增加防撞泡棉、標示高度警示
跌倒 ／樓梯滑倒	1	低 (Low)	地面濕滑、未握扶手	增加防滑條、張貼警示標語



非員工之工作者職業傷害及職業病統計表

類別	項目	2023年	2024年	2025年
總工時	男女合計	-	9,850	9,850
職業傷害及職業病所致死亡人(次)數	女性	0	0	0
	男性	0	0	0
	合計	0	0	0
嚴重職業傷害及職業病人(次)數 (不含死亡)	女性	0	0	0
	男性	0	0	0
	合計	0	0	0
可記錄之職業傷害及職業病人(次)數 (含死亡與嚴重案件)	女性	0	0	0
	男性	0	0	0
	合計	0	0	0
比率(每百萬工時)	死亡率	0	0	0
	嚴重職業傷害率	0	0	0
	可記錄職業傷害率	0	0	0

備註：
1. 比率＝該類別合計件數 ÷ 總工時 × 1,000,000，單位為每百萬工時之件數。
2. 2023 年未統計非員工之工作者工時，故以「–」表示。

保全管理

國光生技重視保全人員之專業能力與服務品質，透過系統化教育訓練強化人員之職務知識、安全意識與應變能力。訓練內容涵蓋值勤規範、巡檢管理、突發事件處理及服務禮儀等面向，以提升整體安全管理效能與服務品質。藉由持續性的人才培育與訓練機制，確保保全人員具備專業素養與紀律，進而維護工作場所安全，並為利害關係人提供穩定且可靠的安全服務。



社會參與

6.1 公益活動與社會回饋

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

六、 社會參與

6.1 公益活動與社會回饋

守望相助

基於對社區居民意見與回饋的重視，國光生技持續深化與周遭鄰里的互動關係，主動規劃並提供兼具包容性與實用性的公共空間。透過開放、安全且友善的場域設計，讓在地居民能夠自由使用與往來，成為日常休憩、交流與情感連結的重要據點。國光生技期望透過此類空間的共享，促進社區凝聚力，強化企業與在地社群之間的正向連結，共同營造和諧共融的生活環境。

國光生技秉持回饋在地、共榮共好的理念，主動投入社區關懷與公共空間改善行動，無償提供廠區周邊土地，協助規劃設置綠地公園及安厝土地公廟，開放社區居民共同使用，提升周邊生活環境品質與在地凝聚力。同時，國光生技亦持續支持社區宗教與民俗活動，透過定期贊助相關活動經費，促進在地文化傳承與社區交流。

綠地公園由公司專責園藝人員負責日常維護與環境整理，確保園區整潔、安全與舒適，逐步發展為鄰近居民休憩、散步、運動及親子活動的重要場所，成為連結社區情感與促進健康生活的公共空間。而土地公廟則因環境完善、管理良好，吸引眾多居民與香客前來參拜，香火持續興盛，亦成為社區信仰與情感交流的重要據點。

透過長期且穩定的投入，本公司不僅強化與社區之良好互動關係，也展現企業善盡社會責任、落實在地關懷之具體行動。



公益活動與社會回饋

國光生技以廠區所在的潭子社區為起點，從公共空間共享、健康守護、文化教育到弱勢關懷，以長期而穩定的投入深化與在地社群的連結。



國光生技 60 週年暨聖誕公益園遊會啟動典禮

2,820 劑	224 單位	523,500 元
疫苗捐贈	員工捐血	公益捐款



國光六十灣聲金曲盛宴



台東偏鄉流感疫苗接種



花蓮救災破傷風疫苗捐贈

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

此外，為紓解當地長期停車空間不足的問題，國光生技主動開放土地公廟周邊之公司場域，提供鄰近居民免費停車使用，以實際行動回應社區需求。另於宮廟辦理宗教慶典期間，公司亦無償出借廠區內或廠外停車空間，協助在地社區妥善因應人車需求，展現企業支持地方生活機能、深化社區互信與共榮發展的承諾。

國光生技主要建築物為當地最高建築，樓高逾 30 公尺，主動提供頂樓空間予各家電信業者設置基地台，強化山區及周邊社區之通訊覆蓋與訊號穩定性，有效提升居民在日常生活及緊急情況下之聯繫與安全保障。

基於守護社區居民健康與公共安全之承諾，國光生技定期提供鄰近居民免費流感疫苗接種服務，並於緊急災害發生時，無償開放廠內約 1,000 噸容量之蓄水池供消防單位取水救災使用，以支援社區防災與應變需求。

為強化第一線應變能力與社區整體防災韌性，國光生技提供廠區場地作為消防隊實施消防演練與防災訓練之用，協助提升實務操作熟練度與跨單位協同應變能力。

- 贊助附近宮廟多場宗教活動共 13,500 元，活動後皆將供品轉交給鄰里辦公室，捐贈給社區內的弱勢家庭，發揮資源再利用及社會扶持的效益。
- 舉辦聖誕公益園遊會，邀請公益社福設攤推廣，並且開放社區居民、鄰近學校學生及協力廠商一起參加同歡。 鑒於社區的停車空間不足，於鄰近宮廟法會、普渡及慶典祭祀等宗教活動期間，開放廠區內外的停車場提供與會者停車。另外也無償提供公司外部停車場給社區居民婚喪喜慶時的停車。整年度提供天數共有 15 天。
- 投入社區防疫工作，捐贈潭子區衛生所 20 支流感疫苗，提供社區非公費的居民施打。





董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

社會回饋一覽

項目	內容	金額	日期
六十周年公益系列			
公益活動辦理	捐血活動 2 場，募集 224 單位 白米物資 700 公斤發放	600,000	全年
台灣金曲盛宴	贊助灣聲樂團演出經費 招待紅十字會志工與會	480,000	114/06
公益捐款	博幼基金會 20,000 家扶基金會 50,000、30,000	100,000	114/12
耶誕公益園遊會	社福宣導、健康健走、永續市集 開放社區居民與鄰近學校參加	200,000	114/12
疫苗捐贈與防疫支援			
台東偏鄉醫療	南迴基金會四價流感疫苗 800 劑 南迴診所辦理 16 場社區接種	600,000	114/02
花蓮光復鄉救災	破傷風類毒素 5,000 劑 與疾管署、花蓮縣衛生局協調配送	400,000	114/09
潭子區聚興里	四價流感疫苗 20 支，供非公費居民施打	-	114/11

社會回饋一覽

項目	內容	金額	日期
在地社區與教育			
鄰近宮廟	宗教與民俗活動贊助，供品轉贈弱勢家庭	13,500	全年
潭子新興國小	學生活動與比賽經費	10,000	114/12
弘光科技大學	原住民文化社團樂舞展演獎勵金	-	114/12
中國醫藥大學	校園音樂文化活動贊助	-	114/12
長期性資源共享			
社區	綠地公園與土地公廟用地無償提供 停車空間開放 15 天 頂樓電信基地台設置 1,000 噸蓄水池供消防取水 廠區作為消防隊演練場地	600,000	長期



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄


感謝狀

茲感謝 國光生物科技股份有限公司於 114 年 06 月 21 日辦理國光 60 灣生榮金曲盛宴，饋予社團法人臺中市紅十字會志工招待券入場，嘉惠本會志工。

特以此狀 敬表謝忱

社團法人臺中市紅十字會

會長 郭慈安

中華民國 [illegible] 月 17 日


感謝狀

國光生物科技股份有限公司

熱心公益，響應本會推展捐血救人活動成績卓著。於 114年4月30日為本會募集血液共 103單位（每單位250毫升）滑助病患嘉惠良多，仁風義舉；殊堪敬佩，特此申謝。

主任 林冠州

中華民國 [illegible] 年 [illegible] 月 5 日


感謝狀

國光生物科技股份有限公司

熱心公益，響應本會推展捐血救人活動成績卓著。於 114年12月18日為本會募集血液共 121單位（每單位250毫升）滑助病患嘉惠良多，仁風義舉；殊堪敬佩，特此申謝。

主任 林冠州

中華民國 [illegible] 年 [illegible] 月 23 日


感謝

CERTIFICATE

國光生物科技股份有限公司

台端熱心公益，積極關懷台中市弱勢兒少，承蒙捐助扶幼捐款，支持家扶扶幼工作，嘉惠貧困家庭及兒童，貢獻良多。

善心懿行 特別謝忱

謹此給予及情恤人的，是感官足的

財台灣兒童暨家庭扶助基金會台中市北區分事務所

扶幼主委 徐彬勝

主 任 彭麗真

2025 年 12 月 18 日


財團法人
博幼社會福利基金會
BOYO SOCIAL WELFARE FOUNDATION

感謝狀

博感總字第 114584 號

茲感謝 國光生物科技股份有限公司

熱心公益，關懷社會
為支持本會推動弱勢家庭學童「課輔服務」計畫，捐贈善款新台幣貳萬元整，以協助學童獲得穩定教學資源。此等義舉，嘉惠偏鄉弱勢學童。

特此銘記，並申謝忱

財團法人 博幼社會福利基金會

董事長 唐傳義

中華民國 一一四 年 十二 月 十八 日


Certificate

感謝狀

國光生物科技股份有限公司
捐贈本校壹萬元
支持學生各項活動及比賽經費
我們感謝您熱心教育、嘉惠教育夥伴的
奉獻精神，特贈此狀
以表全體師生萬分敬意及謝忱

臺中市潭子區新興國民小學
Taichung City Tanzi District Hsin Hsing Elementary School

Hope
Heart
Empathy
Show

校長 王玉龍

中華民國 一一四 年 十二 月 十八 日

新樂綠野田花開*好教菓學生活圈


弘光科技大學
HUNGKUANG
University

感謝狀

弘大學原資第 11401218001 號

茲感謝 國光生物科技股份有限公司邀請本校原住民文化推廣社學生進行樂舞展演與推廣，並致贈獎勵金。

承蒙貴公司支持原住民族文化傳承，惠及本校原住民族學生深受鼓舞，對文化助益良多，深表謝忱，特頒此狀以誌感謝。

弘光科技大學

校長 蘇弘毅

中華民國 114 年 12 月 18 日


感謝狀

國光生技股份有限公司

熱心支持音年藝術與校園音樂文化發展，
謙視贊助本園雅於
「國光六十紀念暨聖誕公益活動」
之獎助學金表演活動，
使活動得以順利完成，並促進校園與企業間之化交流，特此致上誠摯感謝。

活動日期：中華民國 115 年 12 月 18 日

致謝單位：賽洛瑪 (SERUMA)
(中國醒獅人學原仲之中合音樂品牌)

中華民國 115 年 12 月 18 日



生物多樣性

7.1 生物多樣性宣言
7.2 自然相關財務揭露導入規劃
7.3 國光集團攜手關注生物多元

七、 生物多樣性

7.1 生物多樣性宣言

一、生態共融之政策與承諾

本公司深信人類健康、動物健康與環境健康是不可分割的。疫苗是預防人畜共通傳染病的關鍵工具，而保護生物多樣性則是防止未來大流行病爆發的重要防線。我們承諾在研發與製造疫苗的同時，守護支撐生命的自然生態。

公司深刻認知生物多樣性為維繫生態系統穩定、自然資源永續與人類健康之關鍵基礎，亦與企業長期營運風險管理及永續發展目標密切相關。因此，將生物多樣性保護納入整體永續治理與環境管理政策，作為營運決策、設施規劃及環境管理行動之重要考量。

在營運過程中，致力於降低對自然環境及生態系統之影響，並遵循國際指引，針對可能涉及生態敏感區域之營運活動進行風險辨識與影響評估，採取預防性與減緩措施，以降低對環境之潛在衝擊。

二、自然共存型廠區營造

營運據點位於山坡地環境，廠區周邊保留大面積自然綠地，約占整體用地約 15%，長期維持低度開發狀態，因緊鄰天然山坡地林相，發揮了強大邊緣效應 Edge Effect，提供野生動物從深林到開闊地交界處所需的覓食與築巢環境。我們實施以下友善管理措施：

友善環境維護	堅持不使用農藥或化學除草劑，保護土壤微生物多樣性、地下水體與整體食物鏈安全。
原生植栽復育	優先選用樟樹、楓香、茄苳等台灣原生樹種，建立高適應性植群，提供在地物種最熟悉的食源與棲所。
生態觀測與棲地成效	微型生態系的實證。



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

透過「棲地友善」管理策略，廠區已建構成具備自我調節能力的微型生態系；下述四項關鍵指標物種之觀測紀錄，為公司長期友善管理制度下之穩定生態表現，可作為廠區生態韌性與生物多樣性管理成效之質化實證：

指標	指標說明	圖像說明
環境純淨度指標： 長尾水青蛾 (Actias selene)	員工於廠內觀測並記錄到大型長尾水青蛾現蹤。由於其幼蟲對環境品質及化學農藥極為敏感，且主要以樟樹與楓香為食，其定居實證了廠區具備極佳的空氣品質與無化學汙染的健康環境。	【影像實證 A：環境監測】圖說：同仁於廠區觀測到大型指標物種「長尾水青蛾」，透過公司識別證對照證實其個體壯碩，體現廠區空氣潔淨與無農藥汙染的優質環境。
棲地安全性指標： 黑冠麻鷺 (Malayan Night Heron)	觀測到黑冠麻鷺於廠內林間築巢並成功育雛。黑冠麻鷺對棲地安全性及土質 (蚯蚓食源) 要求極高，其繁衍行為體現了公司對土地管理與棲地保護之長期承諾。	【影像實證 B：生命傳承】圖說：黑冠麻鷺於廠內安心築巢，實證低人為干擾管理為野生動物提供了長期穩定的安全避風港。
林相完整性指標： 五色鳥 (Taiwan Barbet)	透過保留適度老樹空間，吸引五色鳥於樹幹啄洞定居。其築巢行為展現了廠區原生樹木復育與垂直林相的完整性，賦予環境活潑生機。	【影像實證 C：生態巧匠】圖說：五色鳥棲居樹洞，展現廠區原生樹木復育與成熟林相的完整性，賦予環境活潑生機。
生態鏈完整性指標： 老鷹 (猛禽類)	廠區上空常有老鷹盤旋覓食。作為生態鏈頂層掠食者，其出現證實廠區與周邊山坡地已串聯成一條功能健全的「生物廊道 (Biological Corridor)」，足以支持高階掠食者的生存需求。	【影像實證 D：王者現蹤】圖說：猛禽於廠區上空盤旋覓食，象徵生態金字塔頂層結構穩固，實證廠區與周邊自然棲地已成功串聯，達成棲地連結性。



影像實證 A 長尾水青蛾



影像實證 B 黑冠麻鷺



影像實證 C 五色鳥



影像實證 D 老鷹

未來展望

未來公司將視營運需求與外部趨勢，評估導入 TNFD （自然相關財務揭露） 框架，逐步建立更具體之生物多樣性管理指標。我們將持續強化員工的生態觀察教育，鼓勵同仁參與廠區環境監測，以實際行動落實對自然資本保護的長期承諾。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

7.2 自然相關財務揭露（TNFD）導入規劃

一、永續治理與環境承諾

永本公司依循《昆明 — 蒙特婁全球生物多樣性架構》（GBF）所揭示之 2050 年長期目標 與 2030 年行動目標，將生物多樣性保護實質納入企業永續治理體系。我們將對自然生態之影響納入營運決策與廠區規劃，透過「避免、降低、修復、抵減」的管理階層，建立與全球自然正向（Nature Positive）目標一致之經營模式。

二、對應 2050 長期目標：維護生態完整性與韌性

公司以「維持自然資本價值」為核心，於山坡地據點保留大面積自然綠地（約占總面積 15%），並實施以下關鍵行動以支持長期生態目標：

零汙染棲地管理：廠區日常維護堅持不使用農藥與化學除草劑。此政策直接支持了底層食物鏈的健康，實證成果為員工於廠內觀測到對環境極度敏感的指標物種——「長尾水青蛾」定居。透過員工識別證對照紀錄，其碩大健康的個體反映出廠區空氣與土壤的高度純淨。

原生植栽復育：優先栽植樟樹、楓香、茄苳等台灣原生樹種。這不僅提升了棲地適應性，更成功吸引「五色鳥」於成熟林木中啄洞築巢，展現了垂直林相結構的完整性與生態功能恢復。

三、對應 2030 行動目標：風險辨識與棲地實證

對應 GBF 2030 年減少自然威脅之目標，公司將生態風險辨識納入管理流程，並透過關鍵物種的繁衍觀測驗證管理成效。安全棲所之驗證：透過「黑冠麻鷺」在廠區林間成功築巢育雛的實景紀錄，證實廠區低人為干擾的管理策略，已為野生動物提供了高品質且具備安全感的避風港。

生物廊道連結性：長期觀測到「老鷹（猛禽類）」於廠區上空盤旋覓食。作為生態鏈頂端掠食者，老鷹的穩定出現實證了本廠區已與周邊山坡地自然棲地串聯，發揮了關鍵的「生物廊道」功能，支持高階物種的生存需求。

四、驅動機制與未來展望

上述保育案例為公司長期友善管理制度下之穩定生態表現，作為生物多樣性管理成效之質化實證。未來，國光生技將逐步導入更科學化的量化指標與追蹤機制，以實際行動回應全球生物多樣性保護之共同責任，進一步彰顯企業在生態友善營運上的長期承諾與差異化價值。



董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

7.3 國光集團攜手關注生物多元

本公司所訂定之生物多樣性政策與相關承諾，適用範疇涵蓋公司整體營運活動，並依組織結構與實際營運影響程度，逐步擴展至主要商業關係與價值鏈管理。就地理範疇而言，本政策適用於公司於各營運據點所在之國家與地區，並遵循當地環境保護、生態保育及相關法規要求，作為最低管理標準；同時，於跨國或跨區營運時，亦參考國際通行之生物多樣性與永續發展原則，以確保管理一致性。

在組織範疇方面，本政策適用於公司總公司及其直接或間接控制之子公司與營運單位，包含生產據點、研發設施及相關支援單位。公司將依據各單位之營運性質與對自然環境之潛在影響程度，採取相應之管理深度與行動措施，並逐步將生物多樣性議題納入既有之環境管理、風險管理及投資決策流程中。

在商業關係層面，公司承諾將生物多樣性與環境保護原則延伸至供應鏈與合作夥伴管理，鼓勵主要供應商遵循相關環境法規及生態友善作法。同時，公司亦透過溝通與合作方式，與客戶及其他利害關係人共同提升對生物多樣性議題之認知，促進價值鏈整體朝向更具永續性與責任之營運模式發展。

未來，公司將持續檢視政策適用範疇之完整性，並依營運布局調整與外部趨勢，逐步擴大管理與影響力範圍，以確保生物多樣性政策之有效落實。





附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則對照表
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表
附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊
附錄四：溫室氣體盤查及確信情形
附錄五：各項證書及查證聲明書彙整表

附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

聲明	國光生技股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2025/01/01 ~ 2025/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用版本	GRI 1：基礎 2021
適用GRI行業準則	於本報告書報導期間尚無適用之 GRI 行業準則發布。

編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	說明
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	1.1 關於國光生技	8	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	5	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	5	
2-4	資訊重編	關於本報告書	5	
2-5	外部保證／確信	關於本報告書	5	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於國光生技	8	
2-7	員工	5.1 人才招募與留任	89	
2-8	非員工的工作者	5.1 人才招募與留任	89	
治理				
2-9	治理結構及組成	2.1 公司治理	52	
2-10	最高治理單的提名與遴選	2.1 公司治理	52	
2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理	52	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理	52	
2-13	衝擊管理的負責人	2.1 公司治理	52	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1 公司治理	52	
2-15	利益衝突	2.1 公司治理	52	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 公司治理	52	

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	說明
GRI 2:一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	1.1 關於國光生技	8	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	5	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	5	
2-4	資訊重編	關於本報告書	5	
2-5	外部保證／確信	關於本報告書	5	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於國光生技	8	
2-7	員工	5.1 人才招募與留任	89	
2-8	非員工的工作者	5.1 人才招募與留任	89	
治理				
2-9	治理結構及組成	2.1 公司治理	52	
2-10	最高治理單的提名與遴選	2.1 公司治理	52	
2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理	52	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理	52	
2-13	衝擊管理的負責人	2.1 公司治理	52	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1 公司治理	52	
2-15	利益衝突	2.1 公司治理	52	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 公司治理	52	

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

重大主題

GRI 準則	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	說明
GRI 3：重大主題 2021					
GRI 3：重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	1.4 重大主題之鑑別與分析	25	
	3-2	重大主題列表	1.4 重大主題之鑑別與分析	25	
重大主題：永續治理與誠信守則					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 重大主題管理	28	
GRI 2：一般揭露 2021	2-27	法規遵循	2.5 誠信經營與法規遵循	67	
GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.5 誠信經營與法規遵循	67	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.5 誠信經營與法規遵循	67	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.5 誠信經營與法規遵循	67	
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.5 誠信經營與法規遵循	67	
重大主題：藥物品質與安全管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 重大主題管理	28	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.1 產品與客戶服務加值	72	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.1 產品與客戶服務加值	72	
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.1 產品與客戶服務加值	72	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.1 產品與客戶服務加值	72	
重大主題：資訊安全與隱私保護					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 重大主題管理	28	
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.1 產品與客戶服務加值	72	
重大主題：Quality by Design 品質源於設計					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 重大主題管理	28	
GRI 2：一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.1 產品與客戶服務加值	72	

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

GRI 準則	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	說明
重大主題：能源與溫室氣體排放管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 重大主題管理	28	
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能源管理	79	
	302-2	組織內部的能源消耗量	4.2 能源管理	79	
	303-3	能源密集度	4.2 能源管理	79	
	304-4	減少能源消耗	4.2 能源管理	79	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體管理與污染防治	84	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體管理與污染防治	84	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體管理與污染防治	84	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.3 溫室氣體管理與污染防治	84	
重大主題：藥品生產過程環境影響評估					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 重大主題管理	28	
GRI 303：水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.4 水資源管理	85	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.4 水資源管理	85	
	303-3	取水量	4.4 水資源管理	85	
	303-4	排水量	4.4 水資源管理	85	
	303-5	耗水量	4.4 水資源管理	85	
GRI 306：廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5 廢棄物管理	87	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 廢棄物管理	87	
	306-3	廢棄物的產生	4.5 廢棄物管理	87	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.5 廢棄物管理	87	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.5 廢棄物管理	87	

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

GRI 準則	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	說明
主題:人才永續					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 重大主題管理	28	
GRI 2:一般揭露 2021	2-7	員工	5.1 人才招募與留任	89	
	2-8	非員工的工作者	5.1 人才招募與留任	89	
GRI 201:經濟績效 2016	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 福利與退休制度	93	
GRI 401:勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1 人才招募與留任	89	
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.3 福利與退休制度	93	
	401-3	育嬰假	5.3 福利與退休制度	93	
GRI 402:勞/資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3 福利與退休制度	93	
主題:職業安全與衛生					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.5 重大主題管理	28	
GRI 403:職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4 職業健康安全	100	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4 職業健康安全	100	
	403-3	職業健康服務	5.4 職業健康安全	100	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 職業健康安全	100	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 職業健康安全	100	
	403-6	工作者健康促進	5.4 職業健康安全	100	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 職業健康安全	100	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 職業健康安全	100	
	403-9	職業傷害	5.4 職業健康安全	100	
	403-10	職業病	5.4 職業健康安全	100	

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

其他主題揭露

GRI 準則	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	說明
特定主題準則：200系列(經濟的主題)					
經濟績效					
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 營運績效	58	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.4 氣候變遷財務風險	62	
	201-4	取自政府之財務援助	2.2 營運績效	58	
市場地位					
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2 培育與發展	92	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 人才招募與留任	89	
間接經濟衝擊					
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6.1 公益活動與社會回饋	107	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	6.1 公益活動與社會回饋	107	
採購實務					
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.2 永續供應鏈	75	
稅務					
GRI 207：稅務 2019	207-1	稅務方針	2.2 營運績效	58	
	207-1	稅務治理、管控與風險管理	2.2 營運績效	58	
	207-1	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.2 營運績效	58	
	207-1	國別報告	-	-	不適用

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

GRI 準則	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	說明
特定主題準則：300系列（環境的主題）					
物料					
GRI 301：物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.1 原物料管理	78	
	301-2	使用回收再利用的物料	-	-	不適用
	301-3	回收產品及其包材	7.1 生物多樣性	78	
GRI 304：生物多樣性 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	7.1 生物多樣性	112	
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	7.2 自然相關財務揭露導入規劃	114	
	304-3	受保護或復育的棲息地	7.1 生物多樣性	112	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	7.1 生物多樣性	112	

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

GRI 準則	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	說明
特定主題準則：400系列（社會的主題）					
訓練與教育					
GRI 404：訓練與教育 2016	401-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 培育與發展	92	
	401-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 培育與發展	92	
	401-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 培育與發展	92	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1 人才招募與留任	89	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2 培育與發展	92	
不歧視					
GRI 406：不歧視 2016	401-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.5 誠信經營與法規遵循	67	
結社自由與團體協商					
GRI 407：結社自由與團體協商 2016	401-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	-	-	不揭露
童工					
GRI 408：童工 2016	401-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.5 誠信經營與法規遵循	67	
強迫或強制勞動					
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	401-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.5 誠信經營與法規遵循	67	
保全實務					
GRI 410：保全實務 2016	401-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	-	-	不揭露
原住民權利					
GRI 411：原住民權利 2016	401-1	涉及侵害原住民權利的事件	-	-	不揭露
當地社區					
GRI 413：當地社區 2016	401-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6.1 公益活動與社會回饋	107	
	401-1	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	6.1 公益活動與社會回饋	107	
公共政策					
GRI 415：公共政策 2016	401-1	政治捐獻	-	-	不揭露
行銷與標示					
GRI 417：行銷與標示 2016	401-1	未遵循行銷傳播相關法規的事件	-	-	不揭露

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

產業別：健康保健產業 - 生物技術與製藥

揭露主題	編號	揭露指標	衡量單位	報告內容揭露	對應章節	頁碼
臨床試驗參與者的安全	HC-BP-210a.1	依世界各地不同區域，說明如何確保醫療品質和病患安全的管理流程	不適用	2025 年未有此情事發生。	-	-
	HC-BP-210a.2	針對臨床試驗管理和藥物主動監視相關的 FDA 核項目及數量，可採取以下方式： 1. 自願採取措施（VAI） 2. 官方主採取措施（OAI）	數量	2025 年未有此情事發生。	-	-
	HC-BP-210a.3	與發展中國家藥物臨床試驗相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	財務報告貨幣	2025 年未有此情事發生。	-	-

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

揭露主題	編號	揭露指標	衡量單位	報告內容揭露	對應章節	頁碼
藥物近用 (Access to Medicines)	HC-BP-240a.1	說明促進醫療保健產品用於優先防治的疾病和醫療衛生條件較為落後的國家(由「Access to Medicine Index」定義)的措施和倡議	不適用	因應政府的「國家藥物韌性整備計畫」公布，本公司身為國產疫苗廠，也積極參與配合解決必要藥品短缺問題，建立台灣穩健的藥物供應體系，提升國家整體健康安全。實際作為包含： 1. 提高國內關鍵製劑與生物藥的自主生產比例，降低進口依賴。為達疾管署擴大流感疫苗施打族群與達到先進國家接近 30% 人口施打涵蓋率的防疫政策需求，本公司配合自 2011 年起迄今超過 14 年，每年於國內全程自製生產疫苗，提供疾管署分配使用。 2. 破傷風類毒素疫苗為本公司於 1994 年即取得藥證產品，本公司為符合國產自製降低進口依賴之長期性發展原則，所以於 2023 年重新建立符合 PIC/S GMP 法規的原液生產線，並於當年底重新於國內上市此產品，以期取代由其他廠商代理進口之印度製產品。同時，為考量國內臨床醫護人員使用的便利性與避免注射過程中需另使用空針筒抽取的針扎風險，本公司並於 2024 年底同時提供由原多劑型 vial 瓶裝改良的單劑型 (pre-filled syringe) 直接注射新包裝產品供應市場，且自2026 年起將全面僅生產此單劑型產品以維護臨床使用者安全性。 3. 每年 5 月好發的腸病毒疫情對學齡前與在學兒童影響甚鉅，本公司於多年前即投入預防產生重症的 A71 型病毒的疫苗研發。國光研發生產之「安拓伏」腸病毒 71 型疫苗，在 2023 年已獲衛生福利部核發藥品許可證並正式上市，2025年公開完整三期臨床試驗數據顯示疫苗保護力達 99.21%，持續提昇國內兒童對腸病毒疫情的防護力。	3.1 產品與客戶服務加值	72
	HC-BP-240a.2	作為世界衛生組織藥品預審計畫 (PQP) 中預審藥品清單中的產品	不適用	台灣並非世界衛生組織 (WHO) 會員國，故無法申請列入PQP計畫，但是在WHO官網於 2025 年 9 月公佈的全疫苗產品清單 (Full Vaccine Product List)，國光流感疫苗、破傷風疫苗及腸病毒疫苗均列入 WHO 清單中。這是 WHO 為強化國家及區域防疫能力，並促進疫苗可近性，提供給各國的採購清單，顯示國光生技已加入全球防疫供應鏈。	3.1 產品與客戶服務加值	72

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

揭露主題	編號	揭露指標	衡量單位	報告內容揭露	對應章節	頁碼
可負擔性與定價	HC-BP-240b.1	涉及支出款項或延遲學名藥上市之規定期間相關的簡易新藥申請（ANDA）程序的訴訟次數	量化	基於公司內部保密原則而不揭露。	-	-
	HC-BP-240b.2	藥品平均價格變化百分比： 1. 平均標價和 2. 加權平均淨價之百分比變動	百分比（%）	基於公司內部保密原則而不揭露。	-	-
	HC-BP-240b.3	藥品價格變化百分比： 1. 標價和 2. 比上一年度漲幅最大的產品淨價	百分比（%）	基於公司內部保密原則而不揭露。	-	-
藥品安全	HC-BP-250a.1	列於 FDA Med Watch 人因藥物產品安全警訊數據庫上的產品	不適用	國光生技之產品列入公共醫藥產品安全警報資料庫包含生產之流感疫苗，破傷風類毒素，代理銷售之精緻結核菌素。	-	-
	HC-BP-250a.2	已回報於 FDA 不良事件系統中的產品所造成的死亡人數	數量	2025年未有此情事發生。	-	-
	HC-BP-250a.3	1. 召回的產品數量 2. 召回的總單位數量	數量	2025年未有此情事發生。	-	-
	HC-BP-250a.4	接受回收、再利用、或處置的的產品總量	公噸（t）	2025年未有此情事發生。	-	-
	HC-BP-250a.5	FDA 針對違反現行良好生產規範（GMP）行為採取的執法行動次數	數量	2025年未有此情事發生。	-	-

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

揭露主題	編號	揭露指標	衡量單位	報告內容揭露	對應章節	頁碼
偽造藥品	HC-BP-260a.1	說明供應鏈中保持產品之可追溯性和預防偽造的方法及技術	不適用	本公司已經建立每批產品的代碼、批號、生產紀錄及出貨流程以確保各批號流向與可追溯性，以《原物料和產品代碼及批號之編寫》等標準作業程序進行管理與追蹤。我們也訂有《產品序列化賦碼處理程序》，建立符合銷售國家需求的序列化賦碼和包裝作業規範。	3.1 產品與客戶服務加值	72
	HC-BP-260a.2	用於提醒客戶和合作廠商有關偽造產品的潛在或已知風險的流程	不適用	當本公司接獲偽、禁、劣藥的通報或是主動發現疑似製造瑕疵、變質和任何其他品質問題時，QA 部門將啟動產品回收程序進行回收行動，依據藥品回收處理辦法劃分回收分級，於相對應的期限之內將產品收回至廠內，並妥善處理回收品及通報主管機關。	3.1 產品與客戶服務加值	72
	HC-BP-260a.3	導致突擊搜查、沒收、逮捕或提起與偽藥相關的刑事指控的行動數量	數量	2025年未有此情事發生。	-	-
倫理行銷	HC-BP-270a.1	由於行銷內容不實所致法律訴訟而造成的金錢損失總額	財務報告貨幣	2025年未有此情事發生。	-	-
	HC-BP-270a.2	有關產品標示外使用的道德規範管理	不適用	國光生技生產之產品皆依據當地衛生主管機關所核准之適應症，於說明書上詳載適應症與使用方法，以避免產品標示外使用之情形發生。	3.1 產品與客戶服務加值	72

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

揭露主題	編號	揭露指標	衡量單位	報告內容揭露	對應章節	頁碼
員工招募、發展與留任	HC-BP-330a.1	詳述科學家及研發人員的人才招募和挽留	不適用	在人才招募方面，國光生技積極與各大專院校建立良好的合作關係，並持續提升相互交流的機會，力圖在產學交流之過程中，為台灣孕育更多優秀的生技人才。每年暑假期間(7月~8月)，國光生技皆會開放部分單位之實習空缺予各大專院校，使在學學子能有機會提前體驗職場、學習實務上的工作方式。2025年度並提供實習津貼，以強化產學實作誘因並提升學生參與體驗之品質。此外，國光生技亦與清華大學生命科學院生技產業博士學位學程進行產學合作，參與此計畫的博士生前 2 年在學校進行修課及產學專題研究，後 2 年赴企業從事研發工作，並由國光生技每年提供人才培育費，用於產學合作及技術推廣相關事宜，及在博士生進入企業實作時，提供共同指導人員及工作所需相關資源。 在人才留用方面，國光生技提供友善的工作環境及多元化的福利措施，以期能為同仁建構一個具歸屬感、安定感、幸福感的職場環境，2025 年度，國光生技獲臺中市政府勞工局頒發「幸福職場3星獎」，顯示本公司於員工照護與福利推動方面之努力獲外部認可。於訓練與發展方面，公司除辦理 GMP 教育訓練外，並依策略需求及職務發展安排外部或內部專業培訓，以提升同仁專業能力與職涯競爭力。公司亦透過實施員工滿意度調查問卷，了解員工對工作環境、福利制度等面向之意見與需求，作為制度優化參考。針對提出離職之同仁，公司由部門主管與人資主管進行離職訪談，以了解離職原因及對公司的建議，作為制定留才策略之依據，以降低人員流動率並強化人才穩定性。	5.1 人才招募與留任	89

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

<table>
<tr><th>揭露主題</th><th>編號</th><th>揭露指標</th><th>衡量單位</th><th>報告內容揭露</th><th>對應章節</th><th>頁碼</th></tr>
<tr><td>員工招募、發展與留任</td><td>HC-BP-330a.2</td><td>1. 自願和
2. 非自願離職率，按以下類別劃分：
a. 高層／高級管理人員
b. 中層管理人員
c. 專業人士
d. 其他所有員工</td><td>百分比 (%)</td><td><table><tr><th></th><th>自願離職</th><th>非自願離職</th></tr><tr><td>高層主管</td><td>0.39%</td><td>0%</td></tr><tr><td>中層管理人員</td><td>1.16%</td><td>0%</td></tr><tr><td>基層人員</td><td>0%</td><td>0%</td></tr><tr><td>專業人士</td><td>11.95%</td><td>0.39%</td></tr><tr><td>其他所有員工</td><td>0.58%</td><td>0%</td></tr></table></td><td>5.1 人才招募與留任</td><td>89</td></tr>
<tr><td>供應鏈管理</td><td>HC-BP-430a.1</td><td>1. 實體設施和
2. 一級供應商設施參與 Rx-360 國際製藥供應鏈聯盟審核計劃或等效第三方審核計劃或同等第三方供應鏈和成分完整性審計計劃的百分比。</td><td>百分比 (%)</td><td>1. 0%
2. 0%
公司目前沒有任何供應商場所 被要求參與 Rx-360 或等同第三方查核程式。因此 SASB HC-BP-430 的這項揭露，需要以「無納入」的方式呈現。但是公司之供應鏈管理指標，建立系統化的供應鏈品質、永續與風險控管架構，以確保原物料、包材、委外製程與關鍵設備來源的品質安全、可追溯性與營運穩定性。</td><td>-</td><td>-</td></tr>
</table>

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

揭露主題	編號	揭露指標	衡量單位	報告內容揭露	對應章節	頁碼
商業倫理	HC-BP-510a.1	因貪腐和賄賂相關的法律訴訟而造成的損失金額	財務報告貨幣	0 元。	-	-
	HC-BP-510a.2	詳述與醫療保健專業人員互動時需遵守的道德規範	不適用	國光生技嚴格遵守《藥事法》與《藥品優良臨床試驗準則》(GCP) 之相關規範，堅持「追求卓越，守護未來」的核心價值，提供預防醫學所需的產品與服務。 由於生產與代理的疫苗產品多為用來供應衛生福利部之疾病管制署的防疫政策，或是食品藥物管理署的研究檢驗用途，因此，國光生技常需要與主管機關或各縣市衛生局接洽，負責接洽之人員皆已知悉《公務人員服務法》，辦理相關業務時絕對避免違反該準則，確保誠信經營原則。	2.5 誠信經營與法規遵循	67

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

編號	指標	衡量單位	報告內容	說明	對應章節	頁碼
活動指標						
HC-BP-000.A	治療的病患人數	數量	本公司產品屬預防，非治療性產品，故無法計算治療病患人數。	截至 2025 年 12 月 31 日上市產品有 5 種疫苗，請參閱官網 > 產品介紹 > 已上市產品	3.1 產品與客戶服務加值	72
HC-BP-000.B	1. 產品組合中的藥物數量和 2. 研發中的藥物數量（第 1 至第 3 階段）	數量	1. 於 2025 年報導期間內，本公司共計有5項已取得藥品許可證且在台灣販售之產品。 由本公司生產並持有藥品許可證的產品有三項："安定伏" 裂解型流感疫苗、"安定伏"裂解型四價流感疫苗與 "國光" 明礬沉澱破傷風類毒素。 由本公司輸入並持有藥品許可證的產品有一項：精製結核菌素 RT23 AJV。 由本公司生產，子公司安特羅持有藥品許可證的產品有一項：安拓伏腸病毒 71 型疫苗。） 2. 無研發中項目。	截至 2025 年 12 月 31 日於臨床試驗第一期至三期共 3 種疫苗，最新之研發狀況，請參閱官網 > 產品介紹 > 研發進程	3.1 產品與客戶服務加值	72

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊

項目一	**敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。**
執行情形	本公司高度重視氣候變遷對企業營運與長期發展所帶來之風險與機會，並已將氣候相關議題正式納入公司永續治理與整體風險管理架構，由董事會與管理階層共同負責監督與治理。 董事會作為公司最高治理機構，已於 2025 年成立永續發展委員會，負責督導氣候變遷相關策略方向與重大決策，定期審閱管理階層提報之氣候風險與機會評估結果、因應策略及執行成效，並確保氣候議題已納入公司風險管理與永續發展之核心決策流程，必要時提供政策指引與資源支持，以強化企業面對氣候變遷之韌性。 管理階層則負責氣候變遷策略之規劃與落實，透過跨部門之氣候變遷治理單位，整合環境管理、能源使用、職業安全與營運風險評估等相關職能，定期盤點氣候相關風險與潛在機會，並擬定具體管理措施與改善行動，持續追蹤執行進度並回饋董事會。 透過明確的權責分工與由上而下之治理機制，本公司確保氣候相關議題能有效融入營運管理與決策流程，支持企業穩健營運與永續發展目標之達成。 為有效推動氣候治理，國光生技每季向董事會進行提報溫室氣體管制進度。本公司 2024 年積極推動 ISO 14064-1 溫室氣體盤查工作並取得第三方認證。並已設立由總經理召集之「永續推動小組」作為公司永續發展與氣候風險應對之專責單位。由總經理擔任負責人，並由各核心部門之高階主管組成，負責氣候相關風險與機會之識別、評估、策略擬定與實施。永續推動小組向上定期向董事會報告氣候治理進展與績效，向下則透過將永續發展分為「公司治理」、「社會責任」、「產品責任」與「環境永續」四大向度，由相關部門主管擔任該向度負責人，統籌推動公司對氣候變遷風險的管理及低碳轉型行動。藉由上述治理架構與明確職責劃分，國光生技強化氣候議題於公司經營決策中的重要性，確保企業在因應氣候挑戰的同時，能創造永續價值並善盡對社會與環境的責任。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

項目二	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。
執行情形	短期(1 ~ 3 年) · 公司依據 ISO 14001 環境管理系統建置完整之環境管理架構，並持續維持第三方認證，以系統化方式辨識、評估與管控各項環境面及其相關衝擊。 · 國光生技自 2022 年起推行溫室氣體自主盤查作業，並於2024年正式導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查與查證制度，建立具制度化、可追溯性與一致性之溫室氣體盤查管理架構。2024 年度重點在於盤查邊界、排放源鑑別、數據蒐集流程與內部查核機制之建置與優化，並逐步導入系統化數據管理方式，以提升盤查結果之完整性與可靠度。延續2024年之制度基礎，2025 年度持續依循 ISO 14064-1 要求穩定執行溫室氣體盤查作業，強化各排放源數據品質控管與跨部門資料彙整一致性，並透過年度盤查結果進行趨勢分析與管理成效評估。 · 國光生技已陸續推行多項節能減碳計畫，內容包括設備之汰舊換新、非製程期間之空調系統降載、機房之溫度管理及負載變頻控制等等，近 3 年主要擬定並落實之方案主軸著重於能源使用效率之提升，內容包含水系統馬達、鍋爐增設台數控制器與運轉參數最適化及照明設備之汰舊換新，以及冷卻馬達系統之變頻器加裝與建置太陽能電廠，未來將持續擬定並推行多項節能減碳計畫。 · 國光生技未有取用地下水或於高水資源壓力地區取水之情事，且建有水資源及能源之回收再利用系統，除降低自身對環境之負面衝擊外，同時也提高自身之極端氣候風險調適能力。 中長期(3 ~ 10 年) · 國光生技已推行多項設備汰舊換新作業，並優先選用低耗能、高效率之新型設備，以確保營運穩定並降低能源使用強度，汰換項目涵蓋照明設備、鍋爐系統、水系統馬達等關鍵公用設備。展望未來 3 至 10 年，公司將依設備生命週期管理原則，持續盤點高耗能與老舊設備，分階段規劃汰換時程，並結合實際運轉負載與製程需求，導入更高能效等級及具備變頻控制、智慧監測功能之設備，以進一步提升整體能源使用效率。 · 公司將於未來 3 至 10 年持續推動各項節能減碳計畫，並深化能源與資源循環再利用措施，逐步提升整體營運之氣候韌性。中期將強化高耗能設備之效能提升與系統整合，降低能源使用強度；長期則評估導入低碳製程技術、再生能源與智慧化管理工具，以提升對氣候變遷相關風險之預測、調適與因應能力，確保營運穩定與永續發展目標之達成。 · 確保主要原料均有 2 家以上供應商，並與供應商簽定中長期供貨合約，以因應供應鏈中斷或原物料短缺之可能風險。 · 國光生技展望未來 3 至 10 年，國光生技將依據設備生命週期與能源績效管理原則，持續以高耗能與關鍵製程設備為優先對象，分階段推動高效能設備之汰舊換新，並同步評估導入變頻控制、智慧感測與自動化調控技術，以提升系統整體運轉效率與穩定度。中期將強化能源與用水數據之整合分析，透過能源管理與監測機制，精準掌握各系統能資源使用情形，作為改善與投資決策之依據；長期則將結合再生能源、餘熱回收及資源循環再利用技術，降低對外部能源之依賴，並強化對氣候變遷相關風險之調適能力。透過持續性投資與滾動式檢討機制，公司期能在維持營運效率與產品品質之前提下，進一步降低單位收入之能資源耗用成本，穩健推動低碳轉型與永續經營。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

項目三	**敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。**
執行情形	極端氣候事件對國光生技之財務影響已成為重要風險議題。乾旱、颱風、洪水及短時強降雨等氣候災害，可能對生產設施、廠區運作及關鍵公用系統造成衝擊，進而影響產能配置與營運效率；同時，亦可能因供應鏈中斷或原物料供應不穩，間接推升生產成本並增加營運不確定性。今年度國光生技持續強化對氣候相關實體風險之辨識與評估，並將其納入整體風險管理與營運持續規劃中。 此外，隨著各國政府、投資人及其他利害關係人對氣候與環境議題關注度持續提升，相關法規、政策與市場規範趨於嚴謹，消費行為與客戶期待亦逐步轉變，對公司營運策略、供應鏈管理、製程運作及產品布局帶來潛在財務影響。公司已著手檢視相關轉型風險，並提前規劃因應措施，以降低極端氣候與政策變動所可能帶來之財務衝擊，確保營運穩定與長期永續發展。
項目四	**敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。**
執行情形	面對氣候變遷所衍生之轉型風險與實體風險，公司已建立系統化之氣候風險辨識、評估與管理機制，並將其納入企業整體風險管理（ERM）架構中，以確保氣候相關風險能於營運與策略決策層級獲得適當考量與回應。公司定期檢視氣候風險之潛在影響程度與發生可能性，並依風險重大性進行分級管理與滾動式調整。 針對轉型風險，公司自技術、市場與聲譽等面向進行分析與因應，持續推動高效節能設備與設施之汰舊換新，並透過能源使用效率提升與相關績效監測，降低法規趨嚴、能源價格波動及市場期待變化所帶來之衝擊。同時，公司依循 ISO 14001 環境管理系統運作，透過制度化流程定期盤點環境面與法規遵循風險，並落實改善措施，以降低潛在環境與合規風險。 此外，公司亦將氣候相關風險納入中長期營運與擴產規劃之評估重點，審慎評估產能擴充可能對能源使用、排放管理及環境承載所造成之影響，藉此提升組織對氣候變遷之調適能力與營運韌性，確保長期策略與永續發展目標之一致性。 國光生技針對氣候變遷所帶來之實體風險，公司延續既有風險管理作法，持續關注極端降雨、高溫及乾旱等氣候事件對營運可能造成之即時性與長期性影響，並將相關風險納入年度風險評估與營運持續管理機制中。今年度在既有防洪與排水設施基礎上，進一步檢視廠區關鍵設施之防災韌性，強化排水動線與定期清淤，以降低極端氣候事件引發營運中斷之風險。 同時，公司持續提升水資源儲備與調度管理能力，透過用水效率改善、回收水再利用及跨系統調度機制，降低對單一水源之依賴，增強對乾旱或供水不穩定情境之因應能力。此外，今年度亦進一步結合能源效率提升、再生能源應用及環境友善之建築與設施設計理念，將氣候調適與減緩措施納入營運與投資決策考量，兼顧營運穩定、成本控管與長期永續發展目標，持續提升組織整體氣候韌性。
項目五	**若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數 、假設、分析因子及主要財務影響。**
執行情形	未使用情境分析執行氣候變遷風險之韌性評估。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

項目六	**若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。**
執行情形	因應管理氣候相關風險之轉型計畫尚待研議。
項目七	**若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。**
執行情形	未使用內部碳定價作為規劃工具。
項目八	**若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。**
執行情形	未使用內部碳定價作為規劃工具。
項目九	**溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。**
執行情形	本公司重視氣候變遷對營運之影響，持續推動溫室氣體盤查、查證及減量管理作業，以強化氣候風險管理能力及低碳轉型基礎。 本公司於 2025 年依 GHG Protocol 進行溫室氣體盤查作業，盤查範圍涵蓋本公司主要營運據點之範疇一直接排放、範疇二能源間接排放，並已將範疇三(企業價值鏈)之重大間接排放源納入盤查，經法標國際認證股份有限公司執行外部查證，於 2026 年 3 月底完成查證作業。未來將依主管機關規範及本公司推動進程 逐步擴大範疇三其他類別之盤查及查證邊界。 本公司以 2023 年為溫室氣體減量基準年，並規劃以 2030 年為階段性目標年度，持續推動範疇一及範疇二排放減量作業。減量策略包括提升能源使用效率、優化製程能耗、汰換高耗能設備、強化公用系統管理及評估再生能源導入，以降低營運過程中之溫室氣體排放，2030 年目標較 2023 年基準年將範疇一與範疇二排放強度減少15%。 在具體行動計畫方面，本公司廠內採用95%以上高燃燒效率之燃氣鍋爐，以降低直接排放量，並配合能源管理政策持續推動節電措施，以降低間接排放量；同時透過設備改善、能源使用監控及定期檢討機制，追蹤各項減量措施執行情形。相關推動進度並由管理階層定期檢視，按季提報董事會，以落實氣候治理及減碳管理。 本公司將持續檢視減量目標達成情形，適時調整減量策略與行動方案，逐步提升能源使用效率與碳管理能力，朝低碳營運及永續發展目標邁進。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

附錄四：最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

溫室氣體盤查資訊：

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO2e)、密集度(公噸CO2e／百萬元)及資料涵蓋範圍

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露：

1. 母公司個體應自 2026 年開始盤查，於 2027 年揭露盤查資訊。
2. 合併公司應自 2027 年開始盤查，於 2028 年揭露盤查資訊。

本公司依循環境部氣候變遷署溫室氣體排放量盤查作業指引，持續建置溫室氣體盤查管理機制，並於 2025 年導入 GHG Protocol 作為溫室氣體盤查依循基礎，以提升盤查作業之一致性、完整性及可靠性。

本公司盤查範圍涵蓋台中總公司、台中行政辦公室、南投行政辦公室及台北辦公室。
國光生技近三年溫室氣體排放狀況結果如右：

國光生技依循環境部氣候變遷署之溫室氣體排放量盤查作業指引建立溫室氣體盤查機制，2024 年採用 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準之規範，並取得第三方查證，其中包含台中總公司、台中行政辦公室、南投行政辦公室及台北辦公室，本年度(2025年)改採用 GHG Protocol 標準並經第三方查證。另依據金管會制定的「上市上櫃公司永續發展路徑圖」規範，本公司預計於 2027 年完成合併公司之溫室氣體盤查，並於 2029 年完成合併公司之溫室氣體盤確信情形。

國光生技近三年溫室氣體排放狀況：

項目＼年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
範疇一：直接排放	5,336.6419 tCO_2e	4,830.1206 tCO_2e	5,135.1102 tCO_2e
範疇二：間接排放	12,301.9030 tCO_2e	10,934.8553 tCO_2e	11,479.8607 tCO_2e
範疇三：上／下游排放	4,731.7629 tCO_2e	4,859.1653 tCO_2e	4,708.6664 tCO_2e
溫室氣體排放總量	22,370.308 tCO_2e	20,624.141 tCO_2e	21,323.637 tCO_2e
用電量	24,742.80 度	23,067,331.66 度	24,219,115.40 度
用水量	173,026 立方米	159,074.9675 立方米	161,087.8227 立方米
有害棄物總量	15.6496 噸	11.22 噸	20.16 噸
非有害廢棄物總量	314.225 噸	361.0402 噸	272.82 噸

備註：

1. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依環境部氣候變遷署「113年2月5日公告溫室氣體排放係數」(IPCC 第六次評估報告)計算。
2. 範疇二是指間接排放，如外購電力。
3. 範疇三為企業價值鏈中發生於組織邊界外的所有上下游間接溫室氣體排放。經鑑別本公司無下游相關排放源，故本表僅包含上游之購買商品、水電及燃料之上游、運輸、廢棄物處理、員工通勤及差旅所產生之間接排放。
4. 溫室氣體排放種類：主要包含二氧化碳 (CO2)、甲烷 (CH4)、氧化亞氮 (N2O)、氫氟碳化物 (HFCs)及六氟化硫 (SF6) 等五類。
5. 外購電力引用經濟部能源署公告之電力排碳係數計算：2023 年度適用係數為 0.494 kg CO2e／kWh；2024年度適用係數為 0.474 kg CO2e／kWh；2025 年度採用能源署最新公告之 2024年電力排碳係數 0.474 kg CO2e／kWh。
6. 本公司自 2022 年起導入溫室氣體盤查，並以 2023 年作為盤查基準年。本年度(2025年)已改採用 GHG Protocol 標準並經第三方查證，故有包括盤查範疇三之範圍。

備註：

1. 直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）、能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）及其他間接排放量（範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源）。
2. 直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」（下稱本作業辦法）第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。
3. 溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol）或國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之 ISO 14064-1。
4. 溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品 / 服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

董事長的話
關於本報告書
永續發展
誠信治理
創新價值
永續環境
多元職場
社會參與
生物多樣性
附錄

溫室氣體確信資訊

敘明最近二年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見
國光生技依循環境部環境管理署之溫室氣體排放量盤查作業指引建立溫室氣體盤查機制，於 2025 年導入 GHG Protocol 溫室氣體盤查標準之規範，並取得第三方查證，其中包含台中總公司、台中行政辦公室、台北辦公室。另依據金管會制定的「上市上櫃公司永續發展路徑圖」規範，本公司預計於 2027 年完成合併公司之溫室氣體盤查，並於 2029 年完成合併公司之溫室氣體盤確信情形。

備註：

1. 應依本作業辦法第 4 條之 1 第 3 項規定所定時程辦理。
2. 確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。
3. 排揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

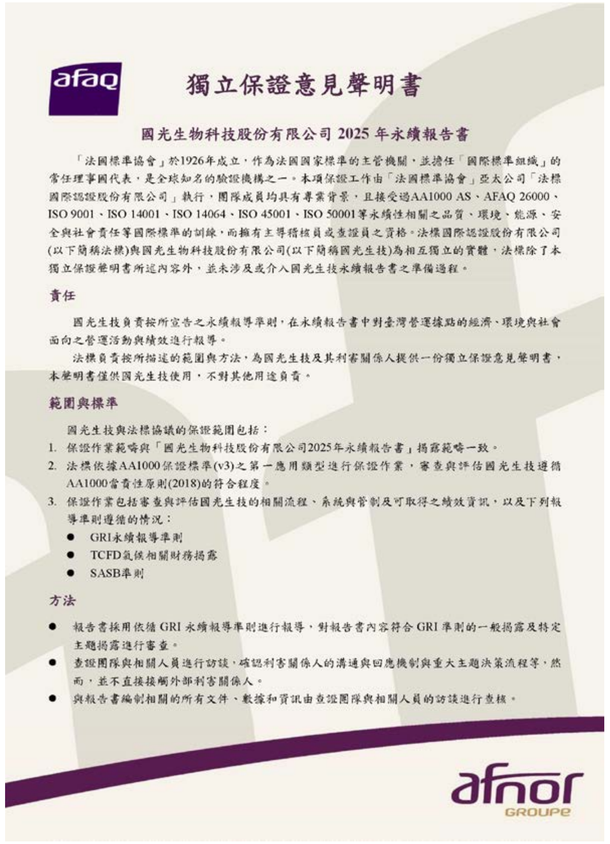
敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形
溫室氣體減量目標為規劃溫室氣體減量策略，本公司基準年 2023 年範疇一及範疇二之溫室氣體排放量分別 5,217.7367 噸 CO2e 及 12,301.0317 噸 CO2e。 溫室氣體減量策略及具體行動計畫以「能源轉型、設備效率提升、智慧化管理」三大策略推動減碳，透過建置太陽能提升綠電占比，降低外購電碳排；同步針對鍋爐、冰水主機及空壓系統等高耗能設備進行系統性優化與汰換，並導入 EMS 與數據監控機制，建立能源基線與 KPI 管理，穩健達成 2030 年範疇一及範疇二之溫室氣體排放量減排 15% 目標。 具體行動計畫為短期優先建置屋頂型太陽能與導入 EMS 系統，中期執行鍋爐運轉最佳化與冰水主機汰換，提升 COP 與降低天然氣單耗，並同步推動空壓系統變頻化與洩漏改善；長期整合 BMS 與 AI 進行負載預測與最佳調度，持續監控能源強度與碳排指標，透過分階段執行，逐步累積減碳效益以達成 15% 減碳目標。

備註：

1. 應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。
2. 基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額 100 億元以上之公司應於 114 年完成 113 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 113 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。
3. 揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

附錄五：各項證書及查證聲明書彙整表

永續報告書查證聲明書



獨立保證意見聲明書

國光生物科技股份有限公司 2025 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項保證工作由「法國標準協會」亞太公司「法標國際認證股份有限公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法標國際認證股份有限公司(以下簡稱法標)與國光生物科技股份有限公司(以下簡稱國光生技)為相互獨立的實體，法標除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入國光生技永續報告書之準備過程。

責任

國光生技負責按所宣告之永續報導準則，在永續報告書中對臺灣營運據點的經濟、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。

法標負責按所描述的範圍與方法，為國光生技及其利害關係人提供一份獨立保證意見聲明書，本聲明書僅供國光生技使用，不對其他用途負責。

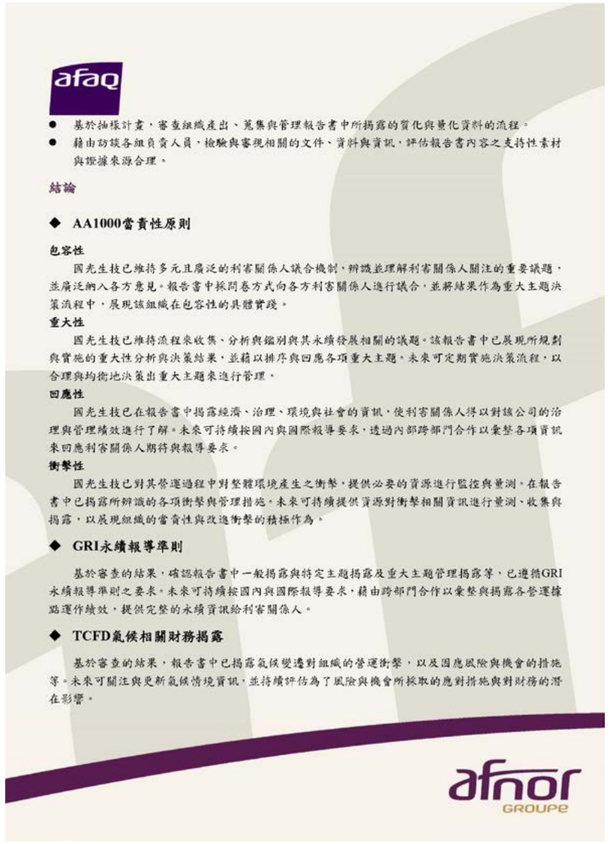
範圍與標準

國光生技與法標協議的保證範圍包括：

1. 保證作業範疇與「國光生物科技股份有限公司2025年永續報告書」揭露範疇一致。
2. 法標依據AA1000保證標準(v3)之第一應用類型進行保證作業，審查與評估國光生技遵循AA1000當責性原則(2018)的符合程度。
3. 保證作業包括審查與評估國光生技的相關流程、系統與管制及可取得之績效資訊，以及下列報導準則遵循的情況：
   - GRI永續報導準則
   - TCFD氣候相關財務揭露
   - SASB準則

方法

- 報告書採用依據GRI 永續報導準則進行報導，對報告書內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 查證團隊與相關人員進行訪談，確認利害關係人的溝通與回應機制與重大主題決策流程等，然而，並不直接接觸外部利害關係人。
- 與報告書編制相關的所有文件、數據和資訊由查證團隊與相關人員的訪談進行查核。



- 基於抽樣計畫，審查組織產出、蒐集與管理報告書中所揭露的質化與量化資料的流程。
- 藉由訪談各組負責人員，檢驗與審視相關的文件、資料與資訊，評估報告書內容之支持性素材與證據來源合理。

結論

◆ AA1000當責性原則

包容性

國光生技已維持多元且廣泛的利害關係人議合機制，辨識並理解利害關係人關注的重要議題，並廣泛納入各方意見。報告書中採問卷方式向各方利害關係人進行議合，並將結果作為重大主題決策流程中，展現該組織在包容性的具體實踐。

重大性

國光生技已維持流程來收集、分析與鑑別與其永續發展相關的議題。該報告書中已展現所規劃與實施的重大性分析與決策結果，並藉以排序與回應各項重大主題。未來可定期實施決策流程，以合理與均衡地決策出重大主題來進行管理。

回應性

國光生技已在報告書中揭露經濟、治理、環境與社會的資訊，使利害關係人得以對該公司的治理與管理績效進行了解。未來可持續按國內與國際報導要求，透過內部跨部門合作以彙整各項資訊來回應利害關係人期待與報導要求。

衝擊性

國光生技已對其營運過程中對整體環境產生之衝擊，提供必要的資源進行監控與量測。在報告書中已揭露所辨識的各項衝擊與管理措施。未來可持續提供資源對衝擊相關資訊進行量測、收集與揭露，以展現組織的當責性與改進衝擊的積極作為。

◆ GRI永續報導準則

基於審查的結果，確認報告書中一般揭露與特定主題揭露及重大主題管理揭露等，已遵循GRI永續報導準則之要求。未來可持續按國內與國際報導要求，藉由跨部門合作以彙整與揭露各營運據點運作績效，提供完整的永續資訊給利害關係人。

◆ TCFD氣候相關財務揭露

基於審查的結果，報告書中已揭露氣候變遷對組織的營運衝擊，以及因應風險與機會的措施等。未來可關注與更新氣候情境資訊，並持續評估為了風險與機會所採取的應對措施與對財務的潛在影響。



◆ SASB準則

基於審查之結果，該報告書已參照SASB準則的永續性主題與指標、活動指標進行相關資訊揭露。未來可持續依據準則進行資訊蒐集與報導，以提供投資人信心與決策參考價值。

意見聲明

法標依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為就國光生技所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球永續性報導準則的情況出具聲明。我們總結「國光生物科技股份有限公司2025年永續報告書」內容，對於國光生技的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關國光生技在2025年的經濟、社會及環境等特定績效指標是被正確地呈現。

保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們謹依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

以上，謹代表「法國標準協會」

Dr. August Tsai
認證與評鑑部門 理事
2026年06月27日
查證團隊：張興聰(主導查證員)、賴奇厚(查證員)、林淺騰(查證員)

法標國際認證股份有限公司 — 臺灣桃園市桃園區中平路 102 號 20 樓之 2
電話：+886 3 220 0066，傳真：+886 3 220 7889
網址 https://international.afnor.com/en/

AA1000
Licensed Report
000-84/V3-NCU29



afaq

Certificate
Certificat

報告編號：(TH24-327 / 第 1 版)

溫室氣體查證報告意見書
THGHGP24327-00

查證範圍： 國光生物科技股份有限公司
427003 臺中市潭子區潭興路一段 3 號
☒涵蓋其他場域範圍如附頁所示。

查證準則： GHG Protocol

查證目標： 法標根據 ISO 14064-3：2019 標準，確認上述組織之溫室氣體聲明(溫室氣體盤查報告書)依據雙方協議之查證準則進行盤查並提出報告，法標以客觀公正的立場及原則(相關性、完整性、一致性、準確性、透明度)執行查證。

數據期間： 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日 (檢視的數據為歷史性質)

查證數據：

直接溫室氣體排放量(範疇 1)：	5,135.1102	公噸 CO_2e
能源間接溫室氣體排放量(範疇 2，位置基礎)	11,479.8607	公噸 CO_2e
間接溫室氣體排放量(範疇 3)：	4,708.6664	公噸 CO_2e

全球暖化潛勢值(GWP)：引用 IPCC 第 6 次評估報告， 2021 年

聲明依據：本聲明必須與下列文件作為一個整體以進行解釋說明。
溫室氣體盤查報告（版次：3.0 ；日期： 2026 年 04 月 05 日 ）
溫室氣體盤查清冊（版次：3.0 ；日期： 2026 年 04 月 05 日 ）

意見類型： ☒不含保留意見 ☐含保留意見(請見附頁) ☐放棄簽發

查證結論： 確認組織依據雙方協議查證準則之要求提出溫室氣體聲明，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊，與雙方協議的查證範圍、目標和準則一致。
聲明範疇 1、範疇 2 的盤查數據為合理保證等級，範疇 3 的盤查數據為有限保證等級。

本文件核發日期： 2026 年 04 月 28 日

APPROVED BY

Dr. August Tsai
Director for Certification
ON BEHALF OF
AFNOR ASIA

113.2634.00

第 1 頁 / 共 4 頁
（本文件不可單頁使用，單頁使用無效。）

AFNOR Asia Ltd – 法標國際認證股份有限公司- 20F-2, No. 102, Chung-Ping Road, Taoyuan, 330, Taiwan R.O.C.
T: + 886 3 220 9066 - F: + 886 3 220 7809 - No. 23099712 - https://international.afnor.com/en/

afnor GROUPE



DNV

管理系統驗證證書

證書號碼：
577457-2023-AE-RGC-RvA

首次簽發日期：
2023年2月 22日

有效期限：
2026年2月 22日 – 2029年2月 21日

茲證明

國光生物科技股份有限公司

台灣427003台中市潭子區潭興路一段3號

已確認符合環境管理系統標準：

ISO 14001:2015標準

此證書對下列範圍有效：

生物製劑的生產製造與銷售(包含人體用疫苗與抗凝血劑)

證書簽發地點及日期：
Barendrecht, 2026年2月 11日

簽發辦公室：
DNV - Business Assurance
Zwolseweg 1, 2994 LB Barendrecht,
Netherlands

MGMT. SYS. RvA C 004

IAF

Erle Kook
管理代表

本證書的驗證論證中使用之驗證審查機構隸屬於此一證書持有組織，僅驗證與此環境管理體系驗證相符合的機構有效。
獲得認可的單位：DNV Business Assurance B.V., Zwolseweg 1, 2994 LB, Barendrecht, Netherlands - 電話：+31(0)102922689. www.dnv.com/assurance



DNV

管理系統驗證證書

證書號碼：
658752-2024-ASA-RGC-RvA

首次簽發日期：
2024年7月 04日

有效期限：
2024年3月 30日 – 2027年7月 03日

茲證明

國光生物科技股份有限公司

台灣427003台中市潭子區潭興路一段3號

此證書多場址資訊見附頁

已確認符合職業健康安全管理系統標準：

ISO 45001:2018標準

此證書對下列範圍有效：

生物製劑的生產製造與銷售(包含人體用疫苗與抗凝血劑)

證書簽發地點及日期：
Barendrecht, 2026年3月 31日

簽發辦公室：
DNV - Business Assurance
Zwolseweg 1, 2994 LB Barendrecht,
Netherlands

MGMT. SYS. RvA C 004

IAF

Erle Kook
管理代表

本證書的驗證論證中使用之驗證審查機構隸屬於此一證書持有組織，僅驗證與此環境管理體系驗證相符合的機構有效。
獲得認可的單位：DNV Business Assurance B.V., Zwolseweg 1, 2994 LB, Barendrecht, Netherlands - 電話：+31(0)102922689. www.dnv.com/assurance

溫室氣體查證報告意見書

ISO 14001:2015 環境管理系統

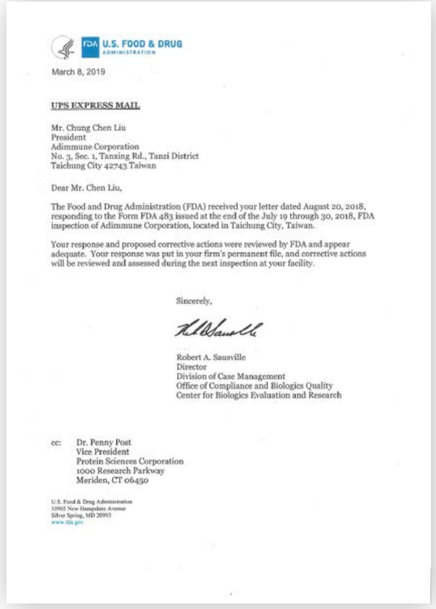
ISO 45001:2018 職業健康安全管理系統



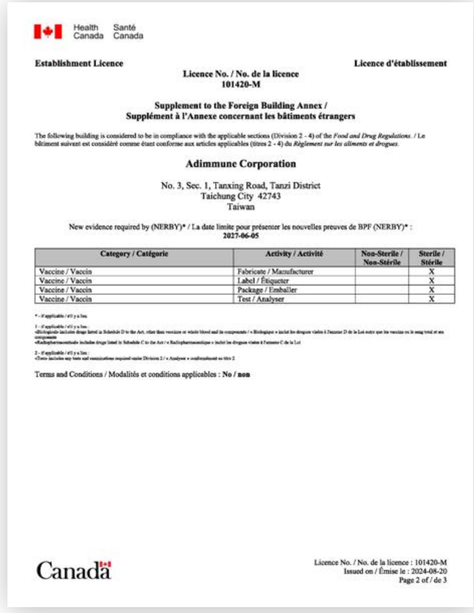
衛生福利部藥品優良製造證明書



歐盟 EMA



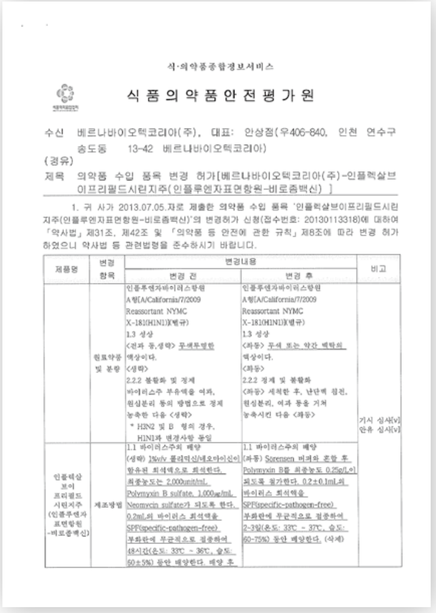
美國食品藥物管理局 (USFDA)



加拿大 Health Canada



巴西國家衛生監督局《良好生產規範證書》



韓國 KFDA



泰國 TFDA

國光生物科技股份有限公司

追求卓越　守護未來